

DİTAŞ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2022



RAPOR HAKKINDA

1972 yılında rotbaşı, rotil, rotkolu, salıncak kolu, çeki kolu, stabilizatör kolu ve V çeki kolu gibi araç altyapı parçalarını üretmek için kurulmuş olan Ditaş Doğan Yedek Parça İmalat ve Teknik A.Ş, (Raporda bundan böyle Ditaş olarak anılacaktır) günümüzde orijinal ekipman üretimi gerçekleştiren Türkiye'nin en büyük rot üreticisi konumundadır.

Türkiye dahil olmak üzere dünya genelinde Ditaş ürünleri kullanılmaktadır. Genel merkezi Niğde'de bulunan şirketin İstanbul ofisi ve Bursa'da yeni iştirakleri (Profil Sanayi ve Ticaret A.Ş.) de mevcuttur.

Bu rapor, Ditaş'ın ikinci sürdürülebilirlik raporu olup, Global Reporting Initiative (GRI)-Küresel Raporlama Girişimi sürdürülebilirlik raporlama standartlarının "temel" seçeneğine göre hazırlanmıştır ve 1 Ocak 2022-31 Aralık 2022 aralığını kapsamaktadır. Raporun içeriği Niğde ve İstanbul tesislerinin operasyonları baz alınarak oluşturulmuş olup yıllık olarak yayınlanması planlanmaktadır.

Şirketimiz ve yürüttüğümüz sürdürülebilirlik faaliyetleri ile ilgili daha fazla bilgi almak; görüş ve önerilerinizi paylaşmak için surdurulebilirlik@ditas.com.tr adresinden ulaşabilirsiniz.



YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

2022, Covid-19 pandemisinin etkilerinin nispeten azaldığı, bununla birlikte Rusya-Ukrayna arasındaki savaşın olumsuz yansımalarının Türkiye ve dünyada şiddetle hissedildiği bir yıl oldu.

Yenilikçi vizyonuyla 60 yılı aşkın süredir enerjiden sanayiye, finansmandan turizme, otomotivden gayrimenkule öncü rol üstlenen ve sorumlu yatırım anlayışıyla fark yaratan Doğan Holding ve Grup Şirketlerimiz ise, bu zor ve sancılı süreci yine tüm olumsuzluklara rağmen üretip geliştirmeye devam ederek bitirdi. Kendilerini bu vesileyle tebrik etmek istiyorum.

Köklü geçmişiyle Ditaş, gerek Doğan Holding'in DNA'sını oluşturan değerlere bağlılığı, gerekse sektörüne öncülük eden sürdürülebilirlik çalışmalarıyla gurur duyduğumuz çalışmalara imza atıyor. Bunu yaparken de gerek küresel, gerekse yerel gelişmeleri takip ederek stratejisine çevresel, sosyal, yönetimsel ve finansal faktörleri de eklemiyor. Peki, bu Ditaş için ne anlama geliyor?

Burada ufak bir parantez açmak istiyorum.

Birleşmiş Milletler'in 2022 yılında yayınladığı Dünya Nüfus Beklentileri Raporunda Dünya nüfusunun 2030 yılında 8.5 milyara, 2050 yılında 9.7 milyara, 2100 yılında ise 11.2 milyara ulaşacağını öngörüyor

Tüm dünyada büyüyen orta sınıfla beraber, otomotiv, elektrikli ev aletleri sektörlerinde tüketim ve talep artışı, artan enerji ihtiyacı ve finansal hizmet talebi, değişen tüketici alışkanlıkları ve tüketici farkındalığının artması gibi birçok değişimin ivme kazanması öngörülüyor. Bunun da demografik değişimlerle birlikte istihdam üzerinde de önemli değişimlere yol açacağı tahmin ediliyor.

Dolayısıyla, bu değişimlere hızlı bir şekilde adapte olmak, hatta adapte olmanın ötesinde değişimlere öncülük ederek "dönüşüm" sağlamak Ditaş'ın büyük önem verdiği sürdürülebilirlik yolculuğunun önemli kriterleri arasında yer alıyor. Bunu yaparken de Ditaş, kuruluşundan bu yana adeta stratejisinin yapıtaşlarından biri olan yerel kalkınmaya katkı sağlamak, döngüsel ekonomiyi desteklemek, ekolojik krizler ile ilgili sorumlulukları yerine getirmek gibi güçlü kaslarını kullanıyor. Bizler Ditaş'ın ilerleyen yıllarda sürdürülebilirlik konusunda öncü bir rol üstleneceğine inanıyoruz. Elbette bu süreçte biz de Ditaş'a her türlü desteği vereceğimize söz veriyoruz.

Okumakta olduğunuz 2022 yılı Sürdürülebilirlik Raporu da Ditaş'ın sektörüne örnek teşkil eden sürdürülebilirlik bu çalışmaların özetini içeren oldukça kapsamlı bir çalışma. Bu vesileyle raporun hazırlanmasında emeği geçen tüm arkadaşlarıma teşekkür ediyor, başarılarının devamını diliyorum.

Saygılarımla,



Çağlar GÖĞÜŞ
Yönetim Kurulu Başkanı

GENEL MÜDÜR MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Yarım asırlık hikayemizde bugün, 35 den fazla ülkeye ihracat yapmanın gururunu taşıyoruz. Bu süreçte sürekli kendini yenileyen otomotiv sektörünün bir oyuncusu olarak gelişmelerin bir parçası olarak tüm gücümüzle çabılıyor ve çalışmaya devam ediyoruz. Otomotiv ekosistemindeki bu değişiklikler risklerin de küreselleşmesine sebep olmaktadır. Küreselleşen risklerin, toplumsal, siyasal, ekonomik, kültürel, sınıflar gibi ayrımlar yapmadığı ve dünyanın her yerinde aynı zamanda toplumun tüm kesimleri için aynı tehdidi oluşturduğu aşikardır.



Osman SEVER
Genel Müdür

1987 yılında BM'in yayınladığı 'Ortak Geleceğimiz' raporunda ilk kez tanımlanan sürdürülebilirlik kavramı, günümüzde gelişerek, yine BM'nin yayınladığı "Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları" ile küreselleşmiştir. İklim değişikliği adına ise ilk değişim sinyalinin 2004 yılında Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi (BMİDÇS) olduğu bilinmektedir. Bu kapsamda 2015 yılında Paris'te düzenlenen BMİDÇS, 21. COP toplantısında Paris Anlaşması kabul edilmiş ve ülkemiz tarafından da 2021 yılında onaylanmış olup, 2053 karbon nötr hedefi açıklanmıştır. Bu değişimlerin ışığında Avrupa Birliği iklim değişikliği ile mücadele ve sürdürülebilir kalkınmanın sağlanması için Avrupa Yeşil Mutabakatı sürecini başlatmıştır. Bu kapsamda Sınırdaki Karbon Mekanizması (SKDM) mevzuatı hazırlanmış ve 17 Mayıs 2023 tarihi itibarı ile yürürlüğe girmiştir. 1 Ekim 2023- 31 Aralık 2025 tarihleri geçiş dönemi olarak belirlenen SKDM süreci, başta otomotiv sektörünün yapı taşlarından biri olan demir-çelik sektörü olmak üzere, alüminyum, çimento, gübre, elektrik ve hidrojen sektörlerini kapsamaktadır. Bununla birlikte SKDM mevzuatının ülkemize uyarlanması sürecinde de 2024-2027 yıllarının pilot dönem olacağı ve sonrasında kademeli olarak tüm sanayiye kapsayacağı ifade edilmiştir.

Değişimlerden otomotiv sektörünün de kademeli olarak etkilendiği gözlemlemekteyiz. Biz de bu amaçlar kapsamında 2022 yılında UN Global Compact imzacısı olarak küreselleşen risklere ve değişimlere uyum sağlamak için adımlarımızı hızlandırmış durumdayız. Süreci daha etkin ve dinamik yönetebilmek adına, şirket içinde ilgili aksiyonların alınması için, 2020 yılında kurduğumuz Sürdürülebilirlik Komitemiz şirketimizin politikası ve eylem planlarını oluşturmakta ve çıktılarını çok yakından takip etmektedir. Otomotiv sektörü başta olmak üzere, tüm sektörlerde, rekabetçiliği ve sürdürülebilir büyüme için ikiz dönüşümün (yeşil dönüşüm ve dijital dönüşüm) bir zorunluluk haline geldiği ortadadır. Ülkemizde de bu kapsamda Türkiye Otomotiv Endüstrisi Sürdürülebilirlik Eylem Planı hazırlanmış ve tüm paydaşlar ile paylaşılmıştır. Bu çalışma Türkiye otomotiv sektörü için yeşil dönüşüm değişikliğine ışık tutmaktadır. İkiz dönüşüm sürecine gösterdiğimiz önem kapsamında, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası ve Tisax Otomotiv Sektöründe Bilgi Güvenliği Etiketini aldığımızı belirtmek isteriz.

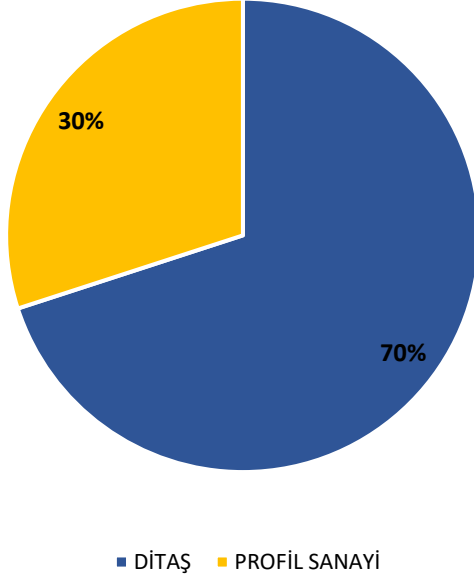
Küreselleşen değişimlere karşı dinamikleşen bakış açımızı ve konuya olan hassasiyetimizi bir kere daha göstermek adına, 2022 yılı sürdürülebilirlik raporumuzu siz değerli paydaşlarımıza sunmaktan mutluluk duymaktayız. Ditaş'ın çevreye verdiği önemi kapsamında ve gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak adına gerekli adımları atarak sürdürülebilir eko-sistemin oluşmasına katkı sağlamak amacıyla hazırladığımız 2022 yılı Sürdürülebilirlik Raporumuzu tüm paydaşlarımızla paylaşmaktan mutluluk ve gurur duyuyorum.

Saygılarımızla

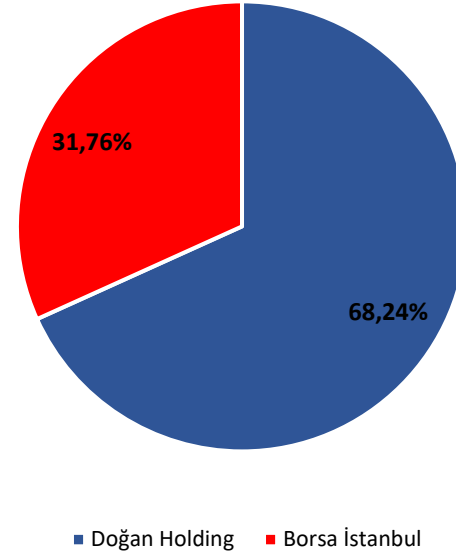
DİTAŞ GRUP HAKKINDA

Ditaş Grup, Niğde lokasyonunda yer alan Ditaş Doğan Yedek Parça İmalat ve Teknik A.Ş. ile Bursa lokasyonunda yer alan Profil Sanayi Ticaret A.Ş. ortaklıklarının bir araya gelmesi ile oluşmaktadır.

Ditaş Grup Ortaklık Yapısı



Ditaş Doğan Yedek Parça İmalat ve Teknik A.Ş. Ortaklık Yapısı



Bu rapor, Ditaş Doğan Yedek Parça İmalat ve Teknik A.Ş. verilerini kapsamaktadır.



Ditaş Grup



DİTAŞ GRUP HAKKINDA - DİTAŞ

Ditaş Doğan Yedek Parça İmalat ve Teknik A.Ş. direksiyon ve süspansiyon sistemleri üretmek amacı ile 1972 yılında kurulmuş, 1978 yılında faaliyete geçmiş ve günümüzde yıllık 7 milyon 800 bin adetlik üretim kapasitesi ile Türkiye'nin en büyük OEM üreticisidir. Çoğunluk hisseleri Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş.'ye ait olan DİTAŞ, 50 yılı aşkın başarılı geçmişi ile direksiyon ve süspansiyon sistem parçaları üretiminde, yurtiçine olduğu kadar yurtdışı araç üreticisi firmalara da yüksek kaliteli orijinal ürün sağlamaktadır. 2022 yılı itibari ile dövme parça üretimi de ürün portföyüne eklenmiştir.



Ditaş, başta otomotiv olmak üzere, raylı sistemler, tarım endüstrisi ve havacılık-savunma gibi sektörlerde hizmet vermektedir. Bu kapsamda, ulaşım endüstrisinde çözüm ortağı olarak kritik bir rol oynamaktadır.

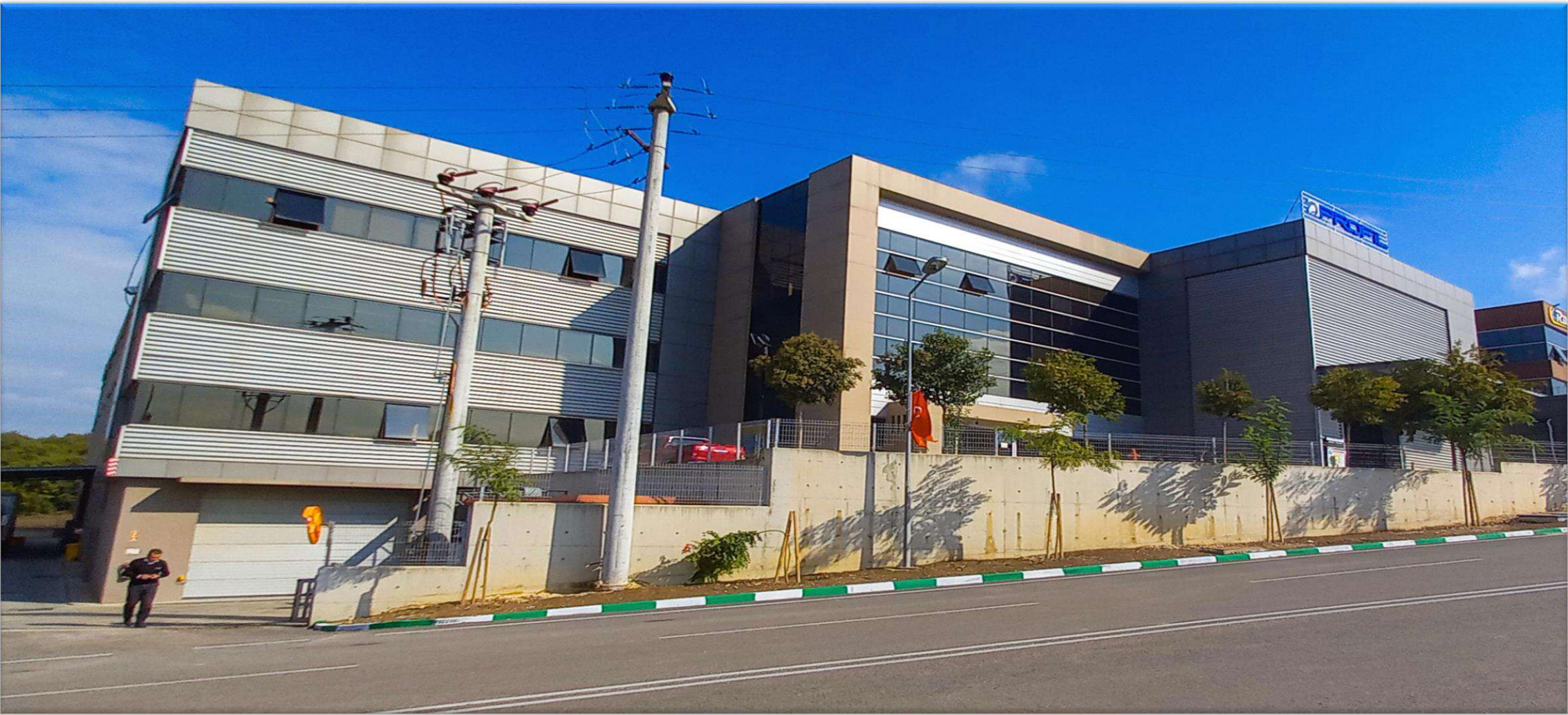
Şirket Merkezinin yer aldığı Niğde'deki fabrikasında 340'a yakın çalışanıyla üretim faaliyetlerine devam ederek, müşteri isteklerini zamanında karşılayabilmek amacıyla geliştirdiği saha şartlarında simüle eden prototip test tesisleri ve modern makine parkı sayesinde esnek üretim prosesleri ile yüksek kaliteli üretim yapmaktadır. Ditaş'ın, İstanbul'da satış ve iş geliştirme, yönetim faaliyetleri ofisi bulunmaktadır.

1991 yılında halka açılmış ve ilk işlemi de aynı yıl yapılmış olan şirketin BIST işlem kodu DITAS'tır. Ditaş'ın cirosu 2022 yılına gelindiğinde 782,3 milyon TL seviyesine ulaşmıştır. Şirket, direksiyon ve süspansiyon parçaları kullanan ana otomotiv üreticileri, birinci seviye (Tier1) tedarikçiler ve bunların yedek parça birimlerinin yanı sıra çeşitli ülkelerdeki bayi ve distribütörlere yönelik hizmet vermektedir.

DİTAŞ GRUP HAKKINDA – PROFİL SANAYİ

Profil Sanayi ve Ticaret A.Ş metal profil ve boru imalat ve ticareti için 1966’ da Bursa lokasyonunda kurulmuş olup, Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş tarafından Türkiye’ deki ilk orijinal ekipman imalat (OEM) fabrikasının açılmasından kısa süre önce 1969’ da montaj hatlarının profillerinin ve 1972’ de sac pres kalıplarının tedarigi için seçilmesi sonrasındaki 50 sene boyunca otomotiv sektörüne tam sistem tedarikçisi haline evrilmiştir. 1972 yılından günümüze, Türkiye ve Avrupa’ da birçok otomotiv OEM’ e şekillendirilmiş ve işlenmiş sac ürünlerini sevk etmekte, pres kalıpları imalatında ismarlama çözümleri ile iş ortaklığı yapmakta ve aynı zamanda PRS direksiyon ve süspansiyon parçaları markası ile dünyanın birçok noktasına aftermarket ürünlerini ihraç etmektedir. Bugün, 250+ kişilik iş gücü ile tümü Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi, Bursa – Türkiye’ de olmak üzere, hafif ticari, binek otomobil, SUV’ den ağır ticari ve kamyonlara kadar bir filoyu kapsayacak şekilde gövde, şasi ve montajlı OEM parçaları ile direksiyon ve süspansiyon aftermarket parçaları imalatlarını gerçekleştirmektedir.

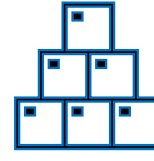
Yine Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi, Bursa lokasyonu olmak üzere, 3S Kalıp Aparat Makine Sanayi ve Ticaret A.Ş, müşteri taleplerine uyarlanmış olan, tandem, progresif ve transfer sac kalıpları, kontrol fikstürleri, kaynak aparatları, dövme kalıpları, özel test ekipmanları imalatlarında dünya çapında lider bir rol üstlenmek amacıyla 2010 yılında Profil Sanayi ve Ticaret A.Ş’ den, Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi içerisinde başka bir lokasyona taşınarak ayrılmıştır.



2022 YILINDA DİTAŞ



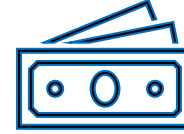
339
ÇALIŞAN



GELİŞTİRİLEN
306 ADET
YENİ ÜRÜN



35 ÜLKEYE
İHRACAT



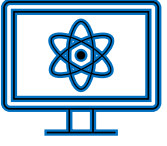
782,3 M ₺
CİRO



12.000 TON
ÜRETİM KAPASİTESİ



ISO 27001 BİLGİ GÜVENLİĞİ
YÖNETİM SİSTEMİ BELGESİ



1 ADET
TASARIM TESCİL
BAŞVURUSU



3 ADET
PATENT BAŞVURUSU

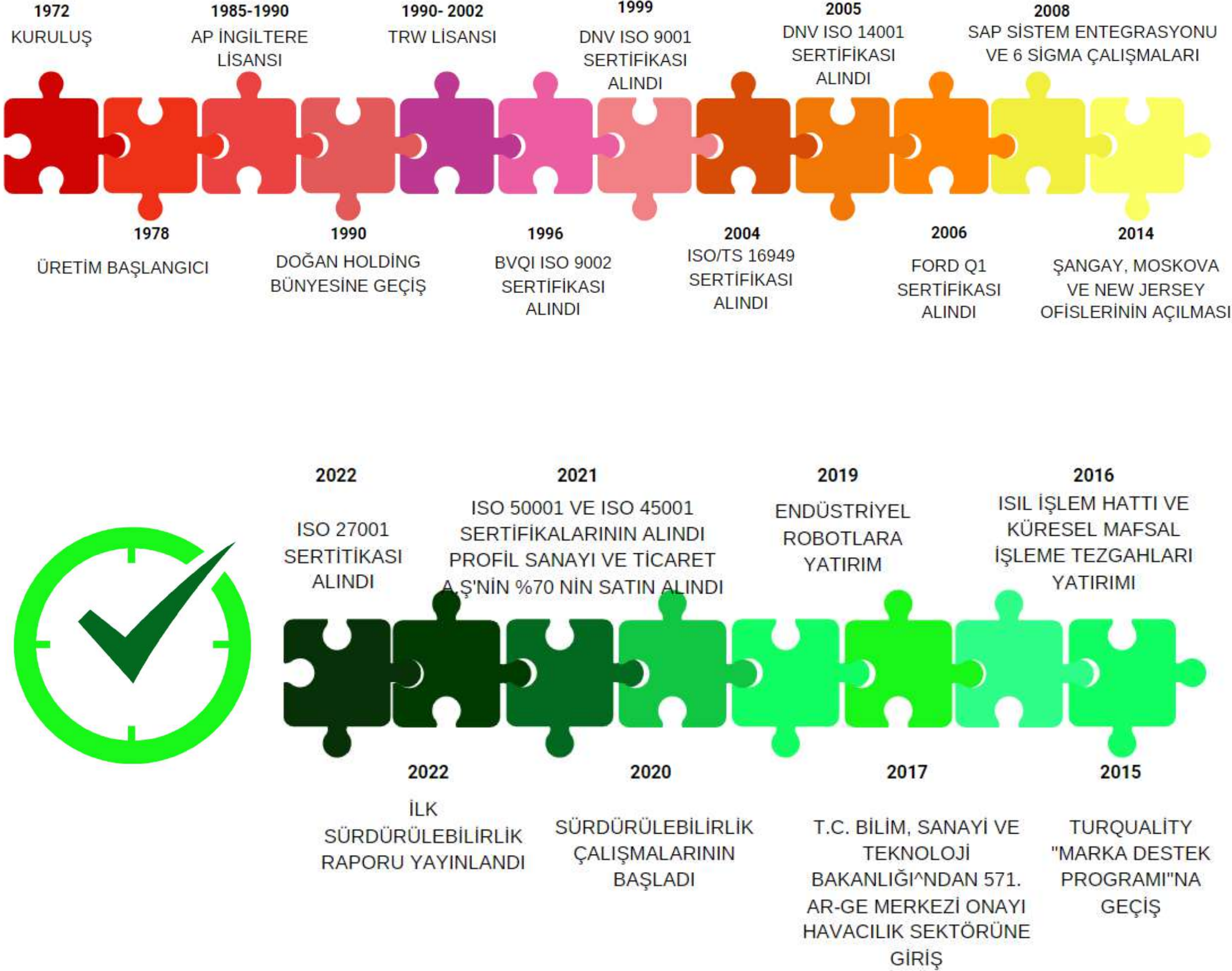


DOĞAN HOLDİNG
YILIN DEĞER KATAN FİKİR
ÖDÜLÜ



2 ADET
FAYDALI MODEL

TARİHÇEMİZ



DEĞERLERİMİZ



Kıymet Biliriz

Köklerimizin, geleneklerimizin, bizi biz yapan ortak değerlerimizin, paydaşlarımızın, ülkemizin, insanlarımızın, birbirimizin, verilen her emeğin kıymetini biliriz. Biz her zaman değer verir, can kulağıyla dinleriz. Ülkemize ve insanımıza yatırımdan vazgeçmeyiz. Biz asla vefasızlık yapmayız; başarıları takdir etmeyi unutmayız.



Yenilik Katarız

Öncü ve girişimci ruhumuzla merakımızı hiç yitirmeden, öğrenmeyi ve yaratıcılığı besleyerek, değişimi yakalayıp, fikirleri çoğaltarak ve zamanında davranarak her yere yenilik katarız. Biz asla öngörülebilir riskler almaktan korkmayız; yeni fikirlere kulağımızı tıkamayız. Fırsatları kaçırmayız ve hatalarımızı tekrarlamayız.



Sorumlu ve Şeffaf Davranırız

Etik kurallara, dürüstlük ilkelerine ve yasalara saygı gösteririz. Kaynakları verimli ve etkin kullanarak sürdürülebilir yaşamı ve gelecek kuşakları gözetiriz. Biz her zaman, toplumumuza, insanımıza ve paydaşlarımıza karşı sorumlu ve şeffaf davranırız.



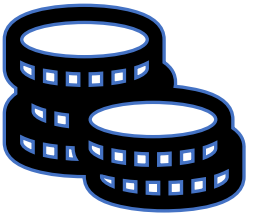
Tutkuyla Sahipleniriz

Gelecek hayalimiz, hedefe ulaşma azmimiz, liderlerimiz, bizi biz yapan cesaretimiz ve tükenmeyen enerjimizle işimizi tutkuyla sahipleniriz. Biz her zaman verimli ve odaklı çalışırız; hedefe ulaşmak için elimizden gelenin en iyisini yaparız. İşimize duyduğumuz heyecanı çevremize de yayarız. Biz asla hemen pes etmeyiz; engellerden yılmayız; kararsız ve tutarsız hareket etmeyiz.



Birlikte Başarırız

Bilgi ve deneyimi paylaşarak, çözümcü yaklaşarak, kendimize ve birbirimize güvenerek, takdir edip kutlayarak, farklılıklarımızla bir olarak birlikte başarırız. Biz asla suçlayıcı ve olumsuz yaklaşmayız; işbirliğinden kaçmayız; bireysel başarıyı takım başarısının üzerinde tutmayız.



Ditaş, otomotiv sektörünün güçlü aktörlerinden olan ana sanayi firmaları ve küresel boyutta hizmet veren yedek parça dağıtıcıları ile yürütülen çalışmalarını sadece otomotiv sanayi ile sınırlamayıp, raylı sistemler, tarım ve savunma-havacılık olmak üzere diğer sektörlerde de şirket çözüm ortağı olarak kritik bir rol üstlenmektedir.

₺ 782,3 M 2022 yılı cirosu olan Ditaş, aynı yıl içerisinde **₺ 29.165.336** kâr ederek üretim faaliyetlerine devam ederken yerel ekonomiye olan katkılarını merkeze alan bir yaklaşım benimsemektedir.

Çalışanlar, Ditaş'ın yerel ekonomiye sağladığı katkıda oldukça önemli bir yere sahiptir. 339 çalışanının 329'u Niğde lokasyonunda görev yapmakta olup faaliyetlerinin yürütüldüğü bölgeler aracılığıyla yerel ekonomiye katkı sağlamaktadır. Ditaş, kattığı yeniliklerin temelinde yer alan yatırımlarını yatırım teşvik belgesi kapsamında gerçekleştirmektedir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

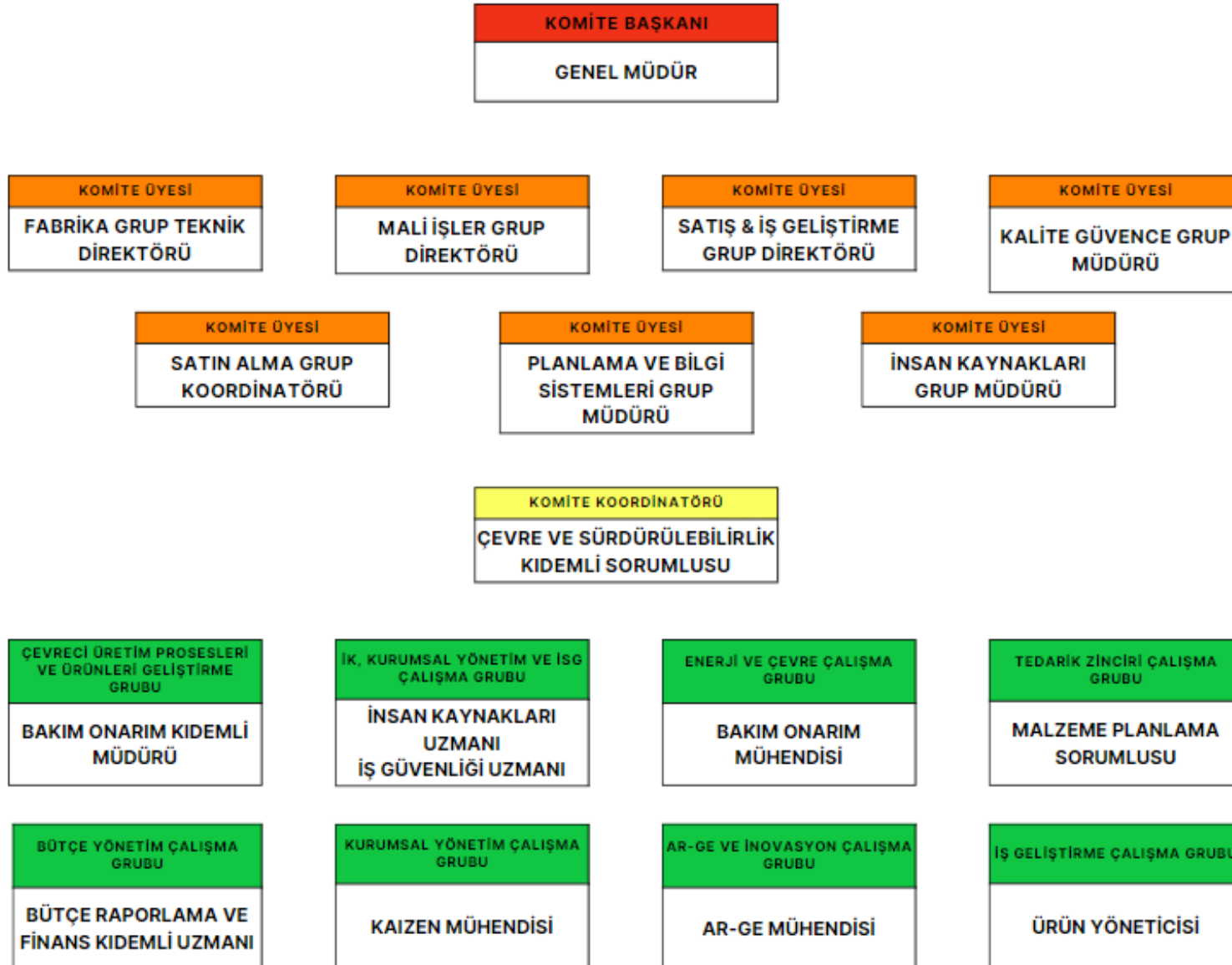
Ditaş, işini tutkuyla sahiplenmekte ve hedeflerine ulaşma azmiyle asla pes etmeden faaliyetlerine devam etmektedir. İş süreçlerini en verimli ve kaliteli şekilde tasarlarken ilk günkü heyecanla çalışmaktadır. Yaptığı işleri yönlendiren tutkusunu sürdürülebilirlik hedefleri ile birleştirerek daha güzel bir geleceğe doğru emin adımlarla ilerlemektedir. Otomotiv, raylı sistemler, tarım endüstrisi, havacılık ve savunma alanlarındaki faaliyetlerini sürdürülebilirlik çerçevesinde geliştirerek her zaman daha iyi hizmet verebilmek için çalışmaktadır. Bununla birlikte ulaşım endüstrisine sağladığı katkılarla direksiyon ve süspansiyon sistem parçaları üretirken güvenli ve sürdürülebilir bir yol oluşturma hedefiyle hareket etmektedir. Bu hedefe doğru ilerlerken sürdürülebilirliği bir bütün olarak ele alarak sosyal, çevresel ve ekonomik tüm boyutlarda aynı anda başarı elde etmeyi amaçlamaktadır.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Ditaş, kapsamlı bir şekilde değerlendirdiği sürdürülebilirlik ile tüm iş süreçlerini şekillendirmektedir. Bu amaç doğrultusunda Sürdürülebilirlik Komitesi oluşturmuş ve bu komite altında yer alan özel çalışma grupları ile sürdürülebilirlik çalışmalarının detaylı bir şekilde yürütülmesi sağlanmıştır. Komite ve Çalışma Grupları; sosyal, çevresel ve ekonomik alanlarda faaliyet gösteren farklı departmanları bir araya getirerek iletişimi ve iş birliğini geliştirmektedir. Komitede alınan kararların uygulanması Çalışma Grupları aracılığı ile gerçekleştirilmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi; çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanındaki sürdürülebilirlik stratejisini belirleme, bağlı olduğu Doğan Holding'e karşı sorumluluklarını yerine getirme ve sürdürülebilirlik alanındaki politika, hedef ve uygulamalarını yürütme, izleme ve denetleme amacıyla Yönetim Kurulu'na raporlamaktadır. Düzenli olarak üç ayda bir gerçekleşen Komite toplantıları, Komite üye sayısının en az yarısının katılımı ile gerçekleşmektedir. Bu toplantılardaki kararlar salt çoğunluk ile alınmaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesinde Komite Başkanlığı görevini Genel Müdür; Komite Koordinatörlüğü görevini ise Çevre ve Sürdürülebilirlik Kıdemli Sorumlusu yerine getirmektedir. Komite Başkanı, yani Genel Müdür toplantıya katılmadığı zamanlarda toplantıdaki tüm sorumluluğu Koordinatör, yani Çevre ve Sürdürülebilirlik Sorumlusu üstlenmektedir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Çevre ve Sürdürülebilirlik Sorumlusu, düzenli aralıklarla Genel Müdüre sürdürülebilirlik konularında ve Ditaş'ın bu alandaki hedefleri hakkında raporlama yapmaktadır. Ayrıca, ortak bilginin artırımı için tüm paydaşlara sürdürülebilirlik eğitimi verilmektedir. Komite başkanı görevini yerine getiren Genel Müdür, aynı zamanda bir şirket çalışanı olup seçilmeden direkt ataması yapılmaktadır. Buna ek olarak komite üyeleri de İcra kurulu üyeleri arasından direkt atama yoluyla belirlenmektedir. Son olarak çalışma grubu üyeleri, iş yapabilme yetenekleri ve tecrübe düzeylerine göre seçilmektedir. Yetki alanları çerçevesinde, müşterilerden gelen bilgilerle Satış ve Pazarlama birimi, tedarikçilerden gelen süreçlerle Satın Alma birimi, İç Paydaşlardan gelen süreçlerle de İnsan Kaynakları ilgilenmektedir. Konu kendi departmanları tarafından çözülemeyecek boyutta ise Çevre ve Sürdürülebilirlik sorumlusu ile istişare edilmektedir. Sürdürülebilirlik Komitesi, Ditaş'ın sürdürülebilirlik çalışmalarının geliştirilmesine katkıda bulunmak için sürekli iyileştirmeler, eğitimler, farkındalık çalışmaları yürütmektedir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ

1. Amaç ve Kapsam:

Ditaş Doğan Yedek Parça İmalat ve Teknik A.Ş., sürdürülebilirlik alanında çevresel, sosyal ve yönetim faaliyetlerini aşağıda tanımlanan çerçeve kapsamında yürütmektedir. Bu doğrultuda aşağıdaki politikalar Sürdürülebilirlik Politikasını tamamlamaktadır.

I. Etik İlkeler ve Davranış Kuralları

Ditaş Doğan Yedek Parça İmalat ve Teknik A.Ş. Etik İlkeler ve Davranış Kuralları, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesine uygun olarak şirketimiz çalışanlarının, görevlerini yerine getirirken uymaları gereken ilkeleri ve çalışma düzenine ilişkin ilkeleri içermektedir. Bu ilkelerin amacı; şirketin faaliyetleri esnasında uyulması gereken temel kuralların çerçevesini çizmek ve çalışanlar, tedarikçiler, iş ortakları, müşteriler ve kurumumuz arasında doğabilecek her türlü anlaşmazlık ve çıkar çatışmasını engellemektir.

II. Sorumlu Satın Alma Politikası ve Tedarikçiler için Etik Davranış Kuralları

Sorumlu Satın Alma Politikası ve Tedarikçiler için Etik Davranış Kuralları Ditaş Doğan Yedek Parça İmalat ve Teknik A.Ş'nin, etik ilke ve davranışlara uygun biçimde faaliyetlerini yürütürken aldığı mal ve hizmetlerin temini için çalıştığı tedarikçi ve iş ortaklarından beklentilerini, bu beklentiler doğrultusunda temel esaslarını ortaya koyarak, sosyal, çevresel, etik ve kurumsal yönetim alanlarını gözeterak tedarik zinciri ve satın alma faaliyetlerini düzenlemektedir.

III. Çevre Politikası

Ditaş Çevre Politikası Ditaş Doğan Yedek Parça İmalat ve Teknik A.Ş'nin faaliyetlerinden doğan çevre etkilerin giderek azaltılması ve çevre performansının sürekli iyileştirilmesi üzere odaklanılan enerji ve sera gazı yönetimi, atık yönetimi, su yönetimi ve biyoçeşitlilik konularında taahhütlerini içermektedir.

IV. İş Sağlığı ve Güvenliği Prosedürü İş Sağlığı ve Güvenliği Prosedürü,

DİTAŞ Doğan Yedek Parça İmalat ve Teknik A.Ş. 'nin İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim faaliyetlerinin tüm yasal düzenlemelere, ulusal ve uluslararası standartlara; İSG politika, hedef, sistem ve uygulamalarına uygun şekilde gerçekleştirilmesi için şirket içi süreçleri ve uygulama esaslarını belirlemektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ

V. Şikâyet Yönetimi Prosedürü

Ditaş Doğan Yedek Parça İmalat ve Teknik A.Ş. tarafından, kuruluşumuzda çalışan tüm personelin ve paydaşlarımızın şikâyet ve başvurularının değerlendirilip sonuçlandırılması için yapılacak işlemleri tanımlamak, personel ve paydaşlarımızın geri beslemelerini bildirim, anket vb. yöntemlerle değerlendirmek, süreçlerimizi buna göre sürekli iyileştirme çalışmalarını tanımlayan Şikayet Yönetimi prosedürü alınan şikâyet, başvuru ve geri bildirimlerden hareketle hizmetin başlangıcından sonuna kadar, şikâyet ile ilgili verilerin belirlenmesi, ilişki durumunun analiz edilmesi ve iç süreçlerin bu değerlendirmelerle yönlendirilmesi ve iyileştirilmesi faaliyetlerini kapsar.

VI. Sürdürülebilirlik Komitesi Çalışma Esasları

Ditaş Doğan Yedek Parça İmalat ve Teknik A.Ş.'nin çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarındaki sürdürülebilirlik faaliyetlerini belirleme, bu alandaki politika, hedef ve uygulamaları yürütme, izleme ve denetleme amacıyla Yönetim Kurulu'na raporlamak üzere kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi'nin görev ve çalışma esaslarını içermektedir.

2. Temel Esaslar

Ditaş Doğan Yedek Parça İmalat ve Teknik A.Ş. Sürdürülebilirlik Politikası çevresel, sosyal ve yönetim alanında aşağıdaki temel ilkeleri benimsemektedir:

- ❖ Etik iş anlayışı ve kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde ilişkilerini yönetir, rüşvet ve yolsuzluğa hiçbir şekilde müsamaha göstermez; bu eylemlerin yaptırımına yönelik gerekli süreçleri belirler ve yürütür.
- ❖ İnsan haklarına saygılıdır ve çalışanlarına eşit fırsatlar sunar.
- ❖ Fırsat eşitliğini bozan, cinsiyet, din, siyasi düşünce, ırk, köken, mezhep veya herhangi bir inanış, cinsel tercih, zihinsel ya da bedensel engel, yaş, kültürel/sosyal sınıf ve görüş/düşünce farklılıkları doğrultusundaki ayırt eden, dışlayan ya da seçmeye yönelik her türlü ayrımcılığı reddeder ve eşitsizlikleri ortadan kaldırmak için çalışır.
- ❖ Ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelere, çevre ile ilgili kanun, düzenleme ve diğer yükümlülöklere uyar.
- ❖ Çalışanlarına sağlıklı, güvenli bir iş ortamı sağlar, koşulları denetler ve takibini yapar. Önleyici, düzeltici ve koruyucu yaklaşımlar ile bu süreçleri sürekli iyileştirir.
- ❖ Yönetimsel ve operasyonel kararlarda çevresel etkilerini göz önünde bulundurur; operasyonlarından doğan doğrudan ve dolaylı çevresel etkileri değerlendirir ve bu etkileri azaltmayı taahhüt eder.
- ❖ İklim krizine yönelik önlemler alır ve tüm paydaşları bu konuda bilinçlendirmeyi hedefler.
- ❖ Enerji verimliliği, atık yönetimi, karbon salınımı ve su tüketimi konularındaki en etkin yönetim uygulamalarını ve projeleri hayata geçirerek çevre üzerinde yarattığı olumsuz etkileri azaltır

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ

- ❖ Çevresel etkilerini ölçmek, izlemek ve iyileştirmek için gerekli sistemler ve platformlar kurmayı taahhüt eder.
- ❖ Sürdürülebilirliğin şirket kültürüne entegre edilmesi için çalışmalar yürütür, çalışanlara yönelik sürdürülebilirlik konusunda farkındalık çalışmaları ve projeler yapar.
- ❖ Sürdürülebilirlik performansını geliştirecek Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerine yatırım yapar.
- ❖ Topluma sağladığı katkıyı öncelikler ve kamunun orta ve uzun vadede yararını gözetir.
- ❖ Müşteri memnuniyetini optimize eden ve müşteri haklarını gözetten stratejiler belirler.
- ❖ Değer zincirinde sürdürülebilirlik konuları üzerine farkındalık yaratır, tedarikçilerinin çevresel ve sosyal performanslarını takip eder ve arttırmaya yönelik yönlendirmelerde bulunur, gerekli iyileştirmeler için iş birliği yapar.
- ❖ Kurumsal şeffaflık ilkesine paralel olarak sürdürülebilirlik politikasıyla ilgili tüm uygulamalar ve gerekli düzenlemeler hakkında paydaşlarını bilgilendirmeyi taahhüt eder.

3. Sorumluluk ve Uygulama

- ❖ Ditaş Doğan Yedek Parça İmalat ve Teknik A.Ş. 'de sürdürülebilirlik uygulamaları Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından yönetilir.
- ❖ Komite; Komite Başkanı, icra kurulu üyeleri, koordinatör ve yedi adet çalışma grubundan oluşmaktadır. Komite'ye Genel Müdür başkanlık eder. Komite'nin koordinasyonunu, Çevre ve Sürdürülebilirlik Kıdemli Sorumlusu yürütür. İcra kurulu üyeleri komite üyeleridir.
- ❖ Ditaş Doğan Yedek Parça İmalat ve Teknik A.Ş. Sürdürülebilirlik Politikası'nın uygulanmasından Genel Müdür sorumludur.
- ❖ Belirtilen politikaların tamamı, yılda en az bir kez olmak üzere, gereksinimler ve faaliyet koşullarındaki değişiklikler Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından düzenli olarak gözden geçirilir. Gerekli görülen değişiklikler Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak yürürlüğe girer.
- ❖ Söz konusu politikalar Ditaş Doğan Yedek Parça İmalat ve Teknik A.Ş.'nin kurumsal internet sitesi aracılığıyla tüm paydaşların erişimine sunulur.

PAYDAŞLARLA DİYALOG

Şirket faaliyetlerinin etki alanındaki tüm kişi ve kuruluşların oluşturduğu iç ve dış paydaşlar, sürdürülebilirlik çalışmaları için önemli bir temel oluşturmaktadır. Bu doğrultuda Ditaş olarak, paydaşlarımızın beklentilerinin farkında olarak ve paydaş katılımını destekleyerek sürdürülebilirlik çalışmalarına yön vermekte ve bu çalışmaları daha da geliştirmeyi hedeflemekteyiz. Orijinal ürün tedarikçisi ve yenileme pazarındaki başarısı ile tanınan bir marka olarak, en kaliteli ürünleri sunmak üzere tüm paydaşlarımızı değer zincirimize dahil etmekteyiz. Değer zincirinin bir parçası olan paydaşlarının seçimi ve değerlendirilmesi için titizlikle yürüttüğü süreçte tüm ilişkilerin sürdürülebilir bir şekilde devam ettirilmesi Ditaş için önem arz etmektedir. Bu kapsamda Ditaş, sürdürülebilirlik alanındaki önceliklerini belirlerken paydaşlarından aldığı tüm geri bildirimlerin şirketine değer kattığı bilinciyle hareket etmekte ve faaliyetlerinden etkilenen her bir paydaşının kıymetini bilerek çalışmalarını sürdürmektedir.



PAYDAŞLARLA DİYALOG

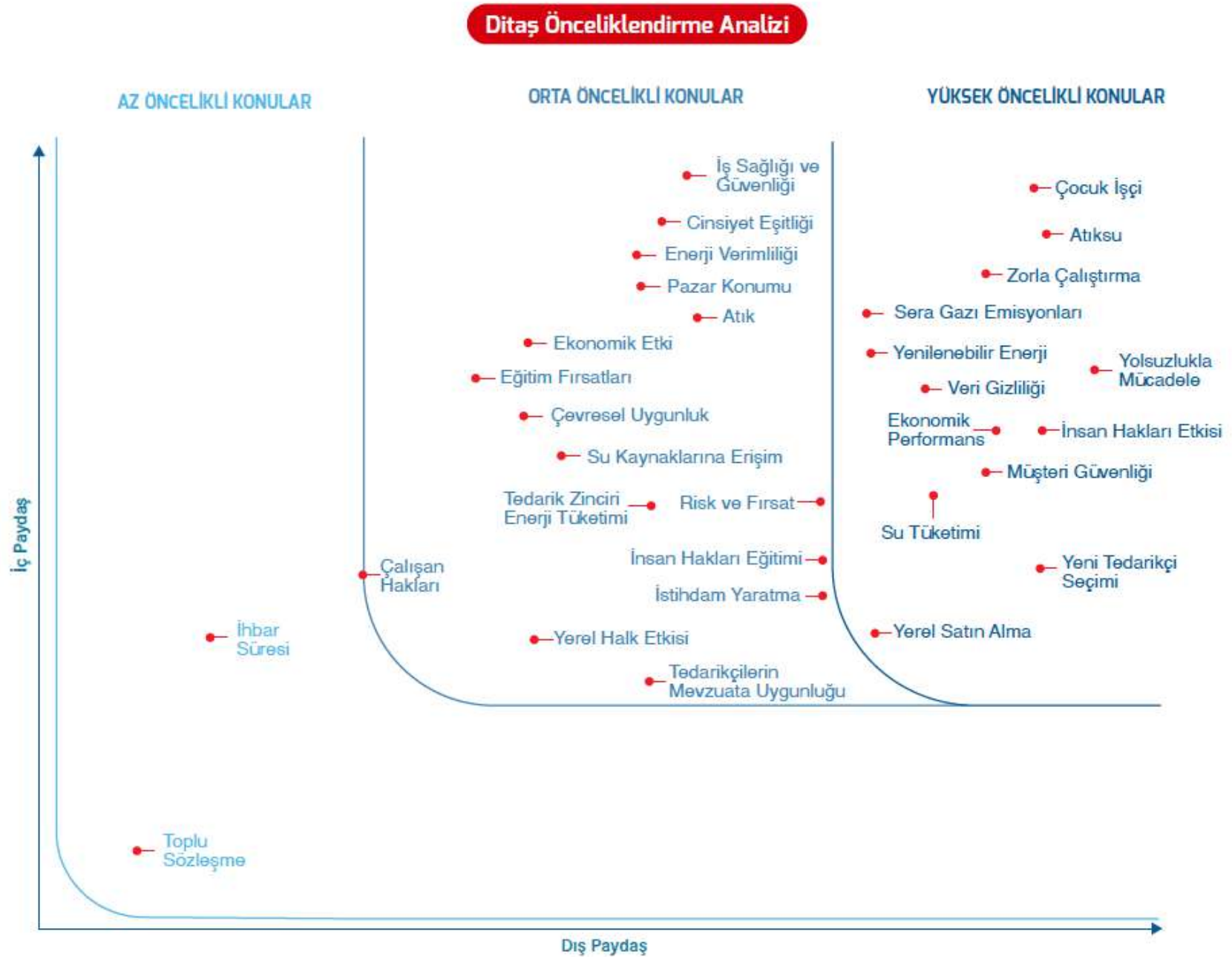
PAYDAŞLAR	BEKLENTİLER	İLETİŞİM METODU	İLETİŞİM SIKLIĞI
Çalışanlar	Çevre ve insan sağlığı açısından uygun, eşit ve adaletli ortam sağlanması	E-posta Panolar Açık kapı toplantıları	Sürekli
Üst Yönetim/ Pay Sahibi	Hissedarların değerinin artırılması Marka bilinirliğinin artırılması. Yasal, Sözleşme ve Müşteri gerekliliklerine uyum sağlanması. Sürdürülebilir Çevre şartlarına uygunluk sağlanması.	E-posta Birebir görüşmeler (telefon) Yönetim toplantıları Yatırım toplantıları	Talep oldukça
Müşteri	Talep edilen ürünün, zamanında ve kalitesi yüksek olarak temin edilmesi. Müşteri ESG anketlerinin zamanında doldurulması.	E-posta Birebir görüşmeler (telefon) Saha Ziyareti	Talep oldukça
Tedarikçi	Şirketin tüm yönetim sistemleri ve yasal mevzuat ile uyumlu çalışması ve sürekli iletişim halinde olması.	E-posta Birebir görüşmeler (telefon) Saha Ziyareti	Talep oldukça
Taşeron	Şirketin tüm yönetim sistemleri ve yasal mevzuat ile uyumlu çalışması ve sürekli iletişim halinde olması. Çevre ve insan sağlığı açısından uygun, eşit ve adaletli ortam sağlanması	E-posta Birebir görüşmeler (telefon) Saha Ziyareti	Talep oldukça
Devlet kurumları / Düzenleyici Kuruluşlar	Yasal düzenlemelere ve süreçlere uyum Doğal kaynak kullanımının takibinin yapılması Kimyasal yönetimi ÇYS gerekliliklerine uyum	E-posta Birebir görüşmeler (telefon) Yazılı görüşme (dilekçe)	Periyotlarla
Son Kullanıcı	Geri dönüştürülebilir malzeme kullanımı. Hafif malzeme kullanımı.	E-posta Birebir görüşmeler (telefon)	Periyotlarla
Komşu Kuruluşlar	Tesisten kontrollü atık tahliyesi, (su, hava, katı atık, toz ve gürültü) Acil durumlara (yangın, sızıntı vb.) müdahale edilmesi.	E-posta Birebir görüşmeler (telefon) Yazılı görüşme (dilekçe)	Periyotlarla
Toplum	Tesisten kontrollü atık tahliyesi (su, hava, katı atık, tıbbi vb.) yapılması. Acil durumlara (yangın, sızıntı vb.) müdahale edilmesi. Emisyon şartlarına uyum ile havanın kirletilmemesi. Gürültü kirliliğinin oluşmaması. Yer altı sularının verimli kullanılması.	E-posta Birebir görüşmeler (telefon) Saha ziyaretleri	Periyotlarla

ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

Önceliklendirme Analizi

Ditaş, paydaş katılımını AA1000 Paydaş Katılımı Standardı uyarınca hayata geçirdi. İç ve dış paydaşlarının katıldığı anket sonucunda az öncelikli, orta öncelikli ve yüksek öncelikli olmak üzere Ditaş'ta ki sürdürülebilirlik alanındaki öncelikli konuları ortaya çıkardı.

Paydaşları tarafından belirtilen yüksek öncelikli konular, Ditaş'ın faaliyetlerini sürdürülebilir bir şekilde devam ettirme amacıyla önemseydiği konularla örtüşmektedir. Bu konular arasında çocuk işçi çalıştırmaya karşı olma ve yolsuzlukla mücadele etmenin yanı sıra atık suların yönetimi ve sera gazı emisyonlarının azaltılması yer almaktadır.



RİSK VE FIRSAT ANALİZİ

Ditaş, riskleri görünür kılmak ve fırsatları etkili bir şekilde değerlendirebilmek için çeşitli prosedürler oluşturmaktadır. Risk ve fırsatların düzenli izlenmesi ve analiz edilmesi bu prosedürler kapsamına girmektedir. Ditaş, risk ve fırsatlara karşı olan yaklaşımını, geleceğin belirsizliklerini azaltmak amacı çerçevesinde şekillendirmiştir. Ulaşım endüstrisindeki faaliyetleriyle öne çıkan şirket, güveni odak noktasına alan bir yaklaşım geliştirmiştir. Bu kapsamda riskleri erken tespit etmek, gerekli önlemlerin alınmasına ve bu risklerin fırsata dönüştürülmesine imkân sağlamaktadır.

ŞİDDET	ÇOK HAFİF	HAFİF	ORTA	CİDDİ	ÇOK CİDDİ
OLASILIK	1	2	3	4	5
1 Düşük Olasılıkta Risk	1 Önemli Riskler	2 Düşük	3 Düşük	4 Düşük	4 Düşük
2 Uzak İhtimali Risk	2 Düşük	4 Düşük	6 Düşük	8 Orta	10 Orta
3 Oluşabilecek Risk	3 Düşük	6 Düşük	9 Orta	12 Orta	15 Yüksek
4 Muhtemelen Oluşabilecek Risk	4 Düşük	8 Orta	12 Orta	16 Yüksek	20 Yüksek
5 Oluşma İhtimali Yüksek Risk	5 Düşük	10 Orta	15 Yüksek	20 Yüksek	25 Tolere Edilemez

Ditaş'ın risk seviyelerinin belirlenmesi ve risk değerlendirme alanındaki yaklaşımı, EtkiXOlasılık faktörleri çerçevesinde 5x5 matriste gösterilmiştir. Risk değerlendirme ölçeği kapsamında, sebep olabilecek etkinin şiddeti ve gerçekleşme olasılıkları dikkate alınarak belirlenen riskler, önem derecelerine göre kategorilere ayrılmaktadır. Etkisi az ve gerçekleşme olasılığı düşük olan riskler "Önemli" olarak sınıflandırılırken, etkisi ve gerçekleşme olasılığı yüksek olan riskler ise "Tolere edilemez" olarak sınıflandırılmaktadır.

Risk Türü	Tolere edilebilir	Orta	Önemli	Tolere edilemez
Çevresel Riskler	Manuel yağlama alanları	ortam ölçümlerinin yapılmaması	Yasaklı malzeme kullanımı	Revir atıklarının düzenli depolanmaması ve bertaraf edilmemesi
		Kimyasal depo alanında havalandırma nem ve sıcaklık parametrelerinin uygun olmaması sonucu yangın riski Tedarikçilerin hammadde taşıma kurallarına uymaması sonucu oluşabilecek çevre kirliliği	Atık suların arıtılmadan deşarj edilmesi Üretim esnasında çevreye zarar veren atıkların ve gazların oluşması Atık alanının yasal şartlara uygun olmaması	Tesise yeni eklenecek ekipmanlar için il müdürlüğünden çevresel etki değerlendirmesi alınmaması SKDM kapsamında karbon emisyonlarının hesaplanmaması
Ekonomik Riskler	Müşteri terminli testlerde aksama yaşanması Siparişlerde minimum sipariş miktarına uyulmaması Hammadde tedarik edilememesi nedeniyle üretimin aksaması Kısa termin sürelerinde ürün talebi	Düşük fiyat rekabeti kaynaklı ciro kaybı	Salgın hastalık nedenleri ile hammadde temininde aksama	Salgın hastalıklar, doğal afetler nedeni ile siparişlerde aksama yaşanması sonucu satışların düşmesi
		Mühendislik verilerinin kopyalanması Yüksek döviz kurunun hammadde maliyetlerinde tutarsızlık yaratması Yanlış ürün tasarımı	Yeni ürün taleplerinin karşılanamaması Müşteri fiyat taleplerine hızlı dönüş yapılamaması Ürün kataloğunun güncel olmaması	Değer zinciri sürecinde gelen şikayetlerin dikkate alınmaması veya zamanında müdahale edilememesi
Sosyal Riskler	Sürdürülebilirlik eğitimlerinin yılda bir tekrarlanmaması	ARGE belgesinin kaybı sonucu prestij kaybı yaşanması Tedarikçi ilişkilerinin objektif değerlendirilmemesi	Yasal gerekliliklere uyumsuzluk	

HEDEFLERİMİZ VE İLERLEME DURUMU

ANA HEDEF

İLERLEME DURUMU

Karbon salımlarını 2021 yılına göre;
❖ **2025** yılına kadar **%40** azaltmak
❖ **2030** yılına kadar **nötr** olmak

Karbon salımı 2021 yılına göre **%6,12** azalma göstermiştir.

2030 yılına kadar üretim ana girdi malzemesi çelikte kullanılan geri dönüşümden gelen malzeme oranını **%50'den** (2021) **%75'e** çıkarmak

Üretim ana girdi malzemesi çelikte geri dönüşümden gelen malzeme oranı **%53'e** çıkarılmıştır.

2030 yılına kadar hammadde (ton) başına atık miktarını **2021** yılına göre **%20** azaltmak

Hammadde/atık (ton) oranı **%29,22** den **%28,5** e düşürülmüştür. Hedefte ilerleme sağlanmaktadır.

2030 yılına kadar kadın çalışan sayısını **2021** yılına göre;

- ❖ Yönetim kurulu ve İcra Kurulunda **%30'a** çıkarmak
- ❖ Beyaz Yaka oranını **%35'** e çıkarmak
- ❖ Mavi Yaka oranını **%0'dan %20'ye** çıkarmak

- ❖ Yönetim kurulunda **%0**, icra kurulu **%25** hedefte ilerleme olmamıştır.
- ❖ Beyaz Yaka oranı **%19'dan %18'e** gerilemiştir.
- ❖ Mavi Yaka oranı **%0'dan %1'** ilerlemiştir.

2030 yılına kadar **2021** yılına göre **%20** su tasarrufu sağlamak

%3 su tasarrufu sağlanmıştır.

Grup şirketi özelinde çalışan bağlılığını sektörel/bölgesel ortalamanın üzerinde tutmak

2021 yılı anket sonucu;72.75
2022 yılı anket sonucu 79.15

UN GLOBAL COMPACT

United Nations (UN) Global Compact 160'ın üzerinde ülkede 15.000'in üzerinde şirket ve 5.000'in üzerinde şirket dışı üyesi ile dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik inisiyatifidir. 2000 yılında çalışmalarına başlayan UN Global Compact, dünyamız, tüm insanlar, topluluklar ve pazarlara fayda sağlayan sürdürülebilir ve kapsayıcı bir küresel ekonomi yaratmak için kurumların iş birliği ile harekete geçmelerini teşvik eder. UN Global Compact dünya çapındaki şirketlerin stratejilerini ve operasyonlarını insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki 10 ilke'ye uyumlu hale getirmeleri için desteklerken aynı zamanda Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na ulaşılabilmesi için iş dünyasına liderlik eder. Ditaş, 2022 yılında UN Global Compact imzacısı oldu.



İNSAN HAKLARI

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı. +

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı. +



ÇALIŞMA STANDARTLARI

İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli. +

İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli. +

İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli. +

İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli. +



ÇEVRE

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli. +

İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli. +

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli. +



YOLSUZLUKLA MÜCADELE

İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı. +

SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME

Sanayi Devrimi ile üretimde meydana gelen artış ve teknolojik gelişmelerin etkisiyle uluslararası alandaki artan etkileşimler küreselleşmeyi meydana getirmiştir. Küreselleşmenin etkisi iş dünyasında da hissedilmiş, otomotiv sektörü başta olmak üzere tüm alanlardaki ticari faaliyetler bütünleşik bir yapıya dönüşmüştür. Bu çerçevede, teknolojik gelişmeler ışığında üretim süreçlerinde meydana gelen gelişmeler, rekabetin ve küresel liderliğin önemini artırmıştır.

Otomotiv sektörü, küreselleşmenin büyük ölçüde etkilediği sektörlerin başında gelmektedir. Ticari faaliyetlerin yer aldığı küresel alanda, yeni pazarlara erişebilmenin önemi her geçen gün artmaktadır. Bu alanda faaliyet gösteren ve otomotiv yan sanayiinde yer alan direksiyon ve süspansiyon üreticileri, küresel pazarın büyük bir bölümünü oluşturmaktadır.

Ditaş ise küresel pazara hitap ederken güvenlik, konfor, kalite, tüketim ve sürüş keyfi gibi en çok aranan özelliklere sahip ürünler sunmaktadır.

Ditaş; kalite ürünleri, entegre tesisleri ve biriktirdiği tecrübesi ile aralarında Türkiye OEM pazarında uzun yıllardır liderliğini korumaktadır. Kattığı yeniliklerle dünya pazarında da bilinen bir marka yolunda emin adımlarla ilerleyen Ditaş, orijinal ürün tedariki ve yenileme pazarındaki faaliyetleriyle küresel alanda öne çıkmaktadır.



KALİTE YÖNETİMİ

Kalite yönetim felsefesini benimseyen Ditaş, 2022 yılında çalışmalarına bir yenisi ekleyerek ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi belgesi almaya hak kazanmıştır.

Ditaş, kaliteli ve sürdürülebilir üretim hedefiyle hareket ederken otomotiv sektörüne özgü süreçlerin daha verimli olması ve birbirini takip eden proseslerin incelenmesi ve iyileştirmelerinin sağlanması için IATF 16949:2016 standardını takip etmekte ve böylece, daha güvenli ve verimli süreçler elde etmektedir. Genel üretim kadar önemli olan otomotiv yan sanayinde sağlanan kaliteli bir üretim, küresel bazda öne çıkmanın temel yapıtaşını oluşturmaktadır. Bu standart sayesinde şirket, kalite ve planlama odaklı faaliyetlerine devam ederken müşteri memnuniyetinin de önceliklendirilmesini sağlamaktadır.



KALİTE YÖNETİM SİSTEMLERİMİZ

IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi

ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi

YALIN DÖNÜŞÜM

Yalın üretim işletmelerde yürütülen faaliyetlerde israflarla savaşarak paydaşlar, müşteriler ve çalışanlar için daha fazla değer yaratmayı ve böylece sürdürülebilir büyümeyi sağlamaya yarayan bir yönetim felsefesidir. Yalın Dönüşüm; yalın üretim felsefesini tüm çalışanlar için bir kültür haline getirmek, öğrenen örgüt yapısı oluşturmak, değeri ve israfı ayırt edebilen, sürekli iyileştirmeyi bir düşünce biçimi haline getirebilen çalışanlar yaratmak için bir dönüşüm yolculuğudur.



Kalite ve üretim proseslerine KAIZEN prosedürünün yanı sıra Poka-Yoke kontrolleri de uygulanmaktadır. Bu kontroller sayesinde proseslerde; sensör, robot veya mekanik uyarılarla hatasız üretim sağlanmakta ve Poka-Yoke'ler haftalık olarak kontrol edilmektedir. Yalın Dönüşüm çalışmaları ve alınan KAIZEN eğitimleri sonrasında sürekli iyileştirme (KAIZEN) faaliyetleri; kalite, maliyet, verimlilik, ergonomi, iş sağlığı ve güvenliği gibi birçok kategoride iyileşme sağlanmasına katkıda bulunmuştur. Ayrıca, tüm bu gelişmeler çerçevesinde yıl boyunca toplam 9.967.632 TL tasarruf sağlanmıştır.

DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Otomatik Veri Toplama

2022 yılında otomatik veri toplama geçiş sürecinde epey yol katedilmiştir. Bu bağlamda, 58 noktada tezgahlara veri toplamak amacı ile operatör panelleri takılmıştır.

Proje kapsamında tezgahlardan bazı noktalarda manuel ve genelinde otomatik olarak veriler toplanmaktadır. OEE raporları üzerinde çalışmalara başlanmıştır. Atölye OEE raporları atölye sorumlularına ay başında mail olarak otomatik gitmekte ve geliştirme ve iyileştirme amaçlı tezgah OEE takibine başlanmıştır. ERP ile entegre çalışan olan MES sistemi fabrikanın dijitalleşmesinde ana lokomotif olmuştur. Devreye alınan MMS sistemi ile makinelerin anlık durumları da takip edilmektedir. İlerleyen dönemlerde, yapay zeka ve makine öğrenimi gibi çalışmalara devam edilecektir.

Robot Entegrasyonları

2022 yılında 3 robot daha entegre edilerek toplam robot sayısı 11 adet olmuştur. 2023 yılında da 3 robot entegre edilmesi planlanmaktadır.

Dokümantasyon Yönetim

Belirlenen yazılımın kurulumu sonrası gerekli eğitimler ve 2022 yılında dokümanların dijital ortamda takip edilmesi adına çalışmalara başlanmıştır. Ar-Ge birimi ile başlanarak birimlerin sırasıyla kabinet yapıları oluşturulmuş ve dosyaların aktarımı için kısa iç eğitimler yapılmaya başlanmıştır.



Aynı zamanda projenin geliştirilmesi ile ilgili iş analizi uzmanları ile düzenli olarak değerlendirme toplantıları yapılmıştır. Bu şekilde hem bilginin güvenli olması hem de kağıt israfının önlenmesi hedeflenmiştir. 2023 yılında süreçlerin dijital olarak dokümantasyon yönetim sistemine aktarılması planlanmaktadır.

Veri Bilimi Eğitim Programı

MEXT, Metal Sanayiciler Sendikası (MESS) tarafından üye olan firmalara verilen bir eğitim uygulamasıdır. MEXT İTÜ tarafından verilen veri bilimi eğitimi 8 Mart 2022'de başlamıştır. Eğitimler öncesi 2021 yılı baz alınarak firmanın Siri Olgunluk Seviyesi Testi yapılmıştır.

DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Duyuru TV Projeleri

İdari bina, açık ofis, yemek hane gibi alanlarda hali hazırda bulunan tv'lere duyuru tv ekranı konumlandırılmıştır. Personellere Duyuru Tv üzerinden gündem, doğum günleri, önemli bildirimler, özel günler ve fabrika ziyaretinde bulunan müşterilerin bilgileri gibi konularda yayımlar yapılmaktadır.



Sistem Odası Ortam İzleme Projesi

Sistem izleme için SmartPack Software satın alınmıştır. Alınan yazılım sayesinde Server, Depolama Alanı, Ağ Cihazları, UPS, Klima gibi BT altyapılarının sağlık ve bütünlüğünü izleyerek gerekli uyarılar üretmektedir. Aynı zamanda sistem odasının sıcaklık, nem, su kaçağı gibi ortam değişikliklerini de izleyerek uyarılar vermektedir.



AR-GE MERKEZİ

Ditaş, faaliyet gösterdiği otomotiv sektöründe Ar-Ge Merkezi belgesi aldığından bu yana yapılan çalışmalarla yetkinliğini günbegün geliştirmeye devam etmektedir. 2022 yılında Ar-Ge Merkezi;



24
ARAŞTIRMACI

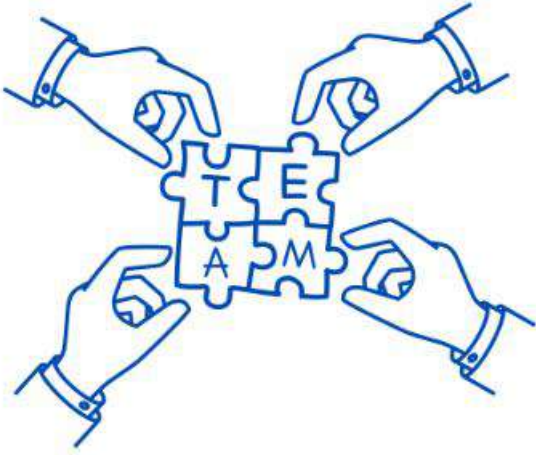


12
TEKNİSYEN



2
DESTEK
PERSONELİ

38
TOPLAM
ÇALIŞAN



2
Endüstri Mühendisi

2
Mekatronik Mühendisi

14
Makine Mühendisi

1
Çevre Mühendisi

1
Otomotiv Mühendisi

4
Metalurji Malzeme Mühendisi



2022 yılında **3** yüksek lisans mezuniyeti

AR-GE MERKEZİ

Ar-Ge merkezinde yapılan ürün geliştirme çalışmaları iki şekilde gerçekleştirilmektedir: Müşteriden gelen numune ve isteklere göre ön fizibilite çalışması yapılmakta ve ürün üretiminde montaj malzemesi gibi etken detaylara kadar bakılmaktadır. Uygun olan durumlarda ise 2D data ve 3D data üretim öncesinde müşteri onayı alınarak oluşabilecek hatalar en aza indirilmekte ve hatasız bir üretim yapılması için çalışılmaktadır. Tasarım çalışması ise kaynakları etkin kullanarak ve güvenlik kriterlerine bağlı olarak yapılmaktadır.

Onay sonrasında, üretilecek olan ilk prototip ürün, ham madde eldesinden sevkiyata kadar Ar-Ge kontrolünde bulunmakta ve bu çerçevede üretilip sevk edilmektedir. Üretimde seriye geçilmesi sonrasında ise Ar-Ge ekibi, yeni ürün çalışmalarına başlamaktadır.

Ditaş, 2022 yılında **3 adet Ar-Ge** projesi ile tamamlamıştır. Başarılı olarak tamamladığı projelerle ise yeni ürün gamına katkı sağlayıp, bu ürünlerden elde ettiği ciro ile yeni ve Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı temellerini oluşturmaktadır.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının ve Ticaret Bakanlığının teşvikli projeleri ile TÜBİTAK projeleri Ar-Ge merkezi tarafından proaktif olarak takip edilmektedir. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı HAMLE Dijital Dönüşüm Çağrısı kapsamında çalışmasını başlattığı “**Otomotiv Direksiyon ve Süspansiyon Sistemlerinde Sensör ve IoT içeren Elektronik (Akıllı) Rotil Geliştirilmesi**” Ar-Ge projesinin asıl başvurusunu tamamlamıştır. Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi Programı Dijital Dönüşüm Çağrısı **TÜBİTAK 1511** kapsamında başvurusunu gerçekleştirdiğimiz, KAREL ortaklığındaki **Elektronik (Akıllı) Rotil** projemiz için biri Bakanlık (Askon Danışmanlık), dördü Tübitak olmak üzere toplam beş başarılı denetleme programı geçirildi. Ayrıca projenin TÜBİTAK 1511 proje girişleri de yapılmış olup bu proje, Ditaş’ın ilk HAMLE projesi olma özelliğini taşımaktadır.

1505 TÜBİTAK Üniversite Sanayi İşbirliği kapsamında gerçekleştirilen **Kompozit Elyaf Takviyeli Kompozit Çeki Kolu Geliştirme Projesi** de TÜBİTAK tarafından onaylanmış olup çalışmaları devam etmektedir. TÜBİTAK Kompozit Elyaf Takviyeli Kompozit Çeki Kolu Geliştirme yönelik yapılan çalışmaların raporları TEYDEP 2022/1, 2022/2 dönemini başarılı olarak tamamlamış bulunmaktadır. Projede, araç süspansiyon komponentlerinden birisi olan çeki kolunun fiber takviyeli polimer kompozit malzeme kullanılarak muadili olan çelik çeki kollarına kıyasla ciddi oranda ağırlık azaltılmasının yanı sıra mukavemetinin arttırılması ve proses adımlarını azaltarak mevcut duruma göre prostedeki işçilik ve enerji sarfiyatının azaltılması ve fiber takviyeli polimerik kompozit esaslı çeki kolu geliştirilmesi söz konusudur. Geliştirilecek olan kompozit çeki kolu sayesinde çevre dostu yeni nesil araçların tasarımına katkı sağlanabilmesi amaçlanmaktadır.

TÜBİTAK 1707 Siparişe Dayalı Ar-Ge Projeleri Destekleme Çağrısı kapsamında, **Eklemeli İmalat Yöntemi ile Vulkanizasyon Kalıp Çekirdeği Geliştirilmesi** Ar&Ge projesi başlatmıştır.

AR-GE MERKEZİ

2022 yılı toplam **306 adet** yeni ürün geliştirilerek ürün gamına katkı sağlanmıştır. Ayrıca Ditaş Ar-Ge merkezi 2022 yılı içerisinde **iki adet patent başvurusu, iki adet faydalı model, bir adet tasarım tescil** başvurusu gerçekleştirmiş olup, bu kapsamda gerçekleştirilen araştırmalar ve yayınlarla ulusal ve uluslararası alandaki öncü faaliyetlerle örnek teşkil etmiştir.

Şirket, 2022 yılında **5 bildiri, 6 özet metin bildiri ve 1 makale** yayımlamıştır. Böylece Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından 9'uncusu olan **Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı** amacına ulaşılmasına da katkı sağlamaktadır.

Öncü faaliyetleri ve kattığı yeniliklerin etkisiyle Doğan Holding tarafından Ditaş'a "2022 Doğan Değerler Ödüllerinde, **Otomotiv Direksiyon ve Süspansiyon Sistemlerinde Sensör ve IoT İçeren Elektronik (Akıllı) Rotil Geliştirilmesi Projesi** ile **Yılın Değer Katan Fikir Ödülünü** almayı hak kazandık.

Ar&Ge merkez çalışmaların Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından gerçekleştirilen **9. Ar-Ge ve Tasarım Merkezleri ile Teknoloji Geliştirme Bölgeleri** Zirvesine 22.12.2022 tarihinde katılım sağlanmıştır. Katılımda Sanayi ve Teknoloji Bakanı Sn. Mustafa Varank ile Ditaş Ar&Ge merkezi anlatılarak projelerimizden bahsedilmiştir.

Automechanika Frankfurt fuarı kapsamındaki Innovation Awards yarışmasına yenilikçi ürünümüz ELEKTRONİK (AKILLI) ROTİL projemiz **Automechanika İnovasyon Ödülleri Parça ve Teknoloji Çözümleri kategorisinde yarışma finaline** kabul edilmiştir.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın "Sanayi ve Teknoloji Stratejisi kapsamında Ar-Ge ve Tasarım Merkezi bulunan firmalar ile illerinde bulunan Fen Liselerinin eşleştirilerek etkileşimlerinin artırılması amacıyla; Ar-Ge ve Tasarım Merkezleri ile birlikte fen liselerinin ortak çalışmalar yapması" çağrısı kapsamında Niğde İl Milli Eğitim Müdürlüğü ile protokol yapılarak, **Bor Fen Lisesi'nde düzenlenen konferansla öğrencilere Ar-Ge ve inovasyonun önemi anlatılmıştır.**



AR-GE MERKEZİ



7th International Mediterranean Science and Engineering Congress



Antalya OSB A&Ge ve İnovasyon Proje Pazarı



International Automotive Engineering Conference



OİB Türkiye Otomotiv Sürdürülebilirlik Eylem Planı'nın (OSEP) sektöre yönelik ilk tanıtım toplantısı



Global Compact Türkiye Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu'nun Gücümüz Eşitliğimiz Zirvesi



Akdeniz 8th International Conference On Applied Sciences

SORUMLU TEDARİK ZİNCİRİ

Ditaş, başarılarını değerlendirirken tedarikçilerin önemini de bilincinde olarak hareket etmektedir. Tüm tedarik zincirini kurumsal gelişiminin bir parçası olarak gören Ditaş, tedarikçileri ile olan ilişkilerini şeffaflık ve etik kuralları çerçevesinde yürütmektedir. Bu çerçevede Tedarikçi Ölçme Değerlendirme ve Geliştirme Prosedürü ile değerlendirilen tedarikçi ilişkileri; kalite, rekabetçi ortam, uluslararası standartlara uygunluk, sürdürülebilirlik ve dürüstlük ilkeleri üzerine inşa edilmektedir.

Performans değerlendirme kapsamında Ditaş'a düzenli olarak sevkiyat yapan yurtiçi ve yurtdışı tedarikçiler yer almaktadır. Bu kapsamda **"kalite"** ve **"teslimat"** performans verileri aylık olarak düzenlenmekte, izlenmekte ve ilgili kalite toplantıları için raporlanmaktadır. Ayrıca, tüm tedarikçilerin performansları Ürün Kalite Performansı, Teslimat Performansı ve Fiyat, İlişkiler ve Bilgi Akışı adı altında 3 başlıkta olmak üzere çeyrek bazda yılda 4 kez Kalite Güvence Müdürlüğü'nün Giriş Kalite Kontrol Birimi koordinasyonunda Satın Alma ve Yan Sanayi Değerlendirme Grubu tarafından değerlendirilmektedir. Her dönem sonunda tedarikçilere bildirilen değerlendirme sonuçları ile tedarikçilerden gerekli önlemlerin alınması istenmektedir. Her ay tedarikçilere ppm (parts per million – milyonda hata değeri) durumları hakkında bilgi verilmektedir. Ayrıca, Ditaş'ın ppm hedefleri tedarikçilere yıllık olarak iletilmektedir.

Ditaş, 2021 yılının başından itibaren tedarikçilerine sürdürülebilirlik anketi uygulamaktadır.



SORUMLU TEDARİK ZİNCİRİ

Tedarikçilerin performans sınıfları belirlenirken ilgili göstergelerin değerlendirmelerinde verilen puanlar kullanılmaktadır.

Ditaş'ın aktif ve düzenli bir şekilde 1. seviye onaylı tedarikçisi olan **37 adet**, 2. seviye onaylı tedarikçisi **25 adet** ve 3.seviye onaylı tedarikçi sayısı **68 adettir**. Bu firmaların **124 tanesi Türkiye içerisindeki** tedarikçileri oluştururken **6 tanesi ise yerel olmayan tedarikçileri** kapsamaktadır.

Ditaş 2022 senesinden itibaren tedarikçileri ile bir araya gelebileceği, tüm konuları ve soruları şeffaf bir şekilde paylaşacağı bir platform olan **"Tedarikçi Zirvesi"** organize etmektedir. Tedarikçi Zirvesi'nde tedarikçiler ile Ditaş Grup çalışmaları aktararak Dünya gündemi ve sürdürülebilirlik gündemi hakkında bilgilendirmeler yapılmıştır. 2023 senesinden itibaren ise tedarikçi ödül sistemini devreye alması planlanmaktadır.

Bu organizasyonun hedefi, Ditaş Grup hakkında bilgi vermek, grup ekiplerini tanıtmak, fikir alışverişi yapmak ve sürdürülebilir tedarik zinciri yapısını ortaya çıkarmaktır. Bu kapsamda tedarikçilerle gün ortasında memnuniyet anketi paylaşılmış olup gün sonunda sonuçlar şeffaf bir şekilde açıklanmıştır.

BİRLİKTE DAHA İLERİYE



Siz değerli iş ortaklarımızla geleceğe yönelik hedeflerimizi paylaşacağımız etkinliğimizde sizlerle birlikte olmaktan büyük mutluluk duyuyoruz.

Program	Tarih:	Yer:
9.00-9.30 Hoş Geldiniz	16.06.2022	Bursa Sheraton Otel
9.30-10.30 Ditaş Grup Sunumu 1		
10.30-10.45 Coffee Break		
10.45-12.00 Ditaş Grup Sunumu 2		
12.00-12.15 Soru & Cevap		
12.15-13.00 Öğle Yemeği		
13.00-13.15 Kapanış		



İŞ ETİĞİ

Şirketin çalışanları, tedarikçileri ve iş ortakları görevlerini yerine getirirken uymaları gereken ve çalışma düzenine ilişkin olan ilkeler, Ditaş'ın iş etiği kurallarını oluşturmaktadır. Bu ilkeler, uyulması gereken temel kuralların çerçevesini çizmektedir.

Etik kuralları sayesinde; çalışanlar, iş ortakları, müşteriler ile kurum arasında doğabilecek her türlü anlaşmazlık ve çıkar çatışması engellenmektedir. Yöneticiler ve çalışanlar, tüm ilişkilerini ve faaliyetlerini, Etik İlkeler ve Davranış Politikası çerçevesindeki temel ilkeleri benimseyerek ve Ditaş Doğan Yedek Parça İmalat ve Teknik A.Ş. ve pay sahiplerinin itibarını en yüksek seviyede tutma hedefiyle yürütmektedir.

Çalışanları için ilgili etik kuralların kapsamadığı durum ve şartlarda ise özen ve bağlılık prensiplerine göre hareket edilmesi gerekliliği öncelik kazanmaktadır.

Ditaş, şirket itibarını güçlendirme yolunda tüm paydaşlarını kapsayan bir iş etiği kültürünün oluşturulmasının önemini farkında olarak şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerini benimsemektedir. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele alanındaki politikası, iş etiği konusunda gösterdiği hassasiyetin bir göstergesidir. Bu politika, Ditaş'ın; Yönetim Kurulu üyelerini, yönetici ve çalışanlarını, bağlı ortaklık ve iştiraklerini, ortaklık ve iştiraklerin çalışanlarını ve son olarak da dış danışmanlık firmalarını kapsamaktadır.



İŞ ETİĞİ

Şirket, rüşvet ve yolsuzlukların karşısında yer alarak bu tarz faaliyetlerin hiçbirine tolerans göstermemektedir. Bu doğrultuda; rüşvet teklif edilmesi, ima edilmesi, alınması veya verilmesi kesinlikle kabul edilmemektedir. Ditaş, bu yöndeki politika ve faaliyetlerine; adil, şeffaf, dürüst, yasal ve etik kurallara uygun bir şekilde devam etmeyi taahhüt etmektedir.

Ditaş; şirket birleşme, satın alma ve ortak girişim süreçlerinde yolsuzluk ve rüşvet politikasına uygun davranmayı ve bu süreçlerdeki hedef veya birlikte çalışılan şirketlerin de aynı uygunluk içinde hareket etmesini beklemektedir.

Rüşvet ve yolsuzluk alanında bilinçlenme hedefiyle çalışanlarının tamamı için eğitimler düzenlemektedir. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, kurumsal web sitesinde sürekli ve kolay erişilebilir bir şekilde yer almakta ve tüm paydaşlarla paylaşılmaktadır. 2022 yılında etik konulu şikayet gelmemiştir.

Şikayetleriniz için;

etik@ditas.com.tr



Ditaş'ın iş etiğinin önemli bir parçası olarak çalışanların ve paydaşların şikâyet ve başvurularının değerlendirilmesi ve sonuçlandırılması kapsamında yapılacak işlemler tanımlanmakta, anket ve bildirim gibi değerlendirme yöntemleri sonucunda iyileştirme çalışmaları hayata geçirilmektedir. Bildirilen şikâyetler her ayın sonunda İnsan Kaynakları Müdürlüğü tarafından değerlendirmeye alınmaktadır.

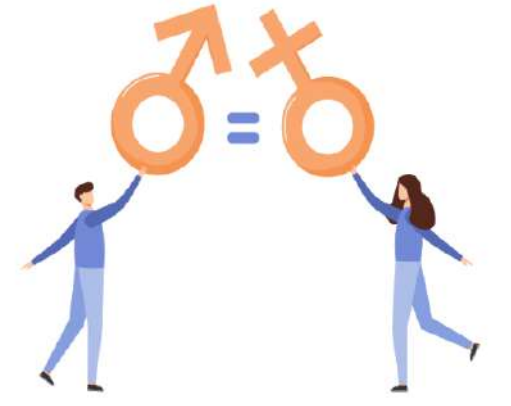
Ditaş'ın yıllık bazda verdiği eğitimler arasında etik ilkeler ve davranışlar, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ve şikâyet yönetimi yer almaktadır. Ayrıca, tedarikçi eğitimlerinde bu konuların önemi vurgulanmaktadır. İlgili politikalar, kamuya açık bir şekilde kurumsal web sitesinde paylaşılmaktadır. Ditaş tüm iç/dış paydaşlarının temel iş etiği ilkelerine kolay bir şekilde ulaşabilmesini amaçlamaktadır.

ÇALIŞAN GELİŞİMİ

Ditaş çalışanlarımıza gösterdiğimiz değer çerçevesinde insan haklarını temel alarak ve sorumluluklarımızın bilincinde hareket etmektedir. Sorumlu bir şekilde yaklaştığımız çalışanlarımıza ve faaliyetlerimizle etkilediğimiz toplumumuza karşı bakış açımız, yasalara uygunluk ve şeffaflık ilkeleri ile şekillenmektedir. Kurumsal sürdürülebilirlik sağlanması ve faaliyetlerimizin geleceğe uzanan bir şekilde değer yaratılabilmesi için çalışanlarımızın refahına önem verilmektedir. Ditaş, çalışanlarına bütüncül ve adil bir şekilde yaklaşmakta ve her türlü eşitsizliğin karşısında yer almaktadır. Bu doğrultuda, küresel boyuttaki **SKA 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği** ve **SKA 10: Eşitsizliklerin Azaltılması** amaçlarına katkıda bulunmaktadır.



ÇALIŞAN GELİŞİMİ



Tablo: Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

	2020	2021	2022
KADIN	26	26	22
ERKEK	313	318	317

Tablo: Sektörlerde Sözleşme Türüne Göre Çalışan Sayısı

	2020	2021	2022
Tam Süreli	339	344	339
Kısa Süreli	0	0	0

Tablo: Yaşa Göre Çalışan Sayısı

	2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 Yaş Altı Çalışan Sayısı	13	41	11	45	9	45
30-50 Yaş Arası Çalışan Sayısı	12	263	12	250	10	252
50 Yaş Üstü Çalışan Sayısı	1	9	3	23	3	20

Tablo: Cinsiyete Göre Alt İşveren Sayıları

	2020	2021	2022
Kadın	5	4	4
Erkek	32	26	25

Tablo: Ebeveynlik izninden yararlanan çalışan sayısı

	2020	2021	2022
Kadın	0	2	2
Erkek	19	15	12

Tablo: Ebeveynlik izninden sonra işe dönen çalışan sayısı

	2020	2021	2022
Kadın	0	1*	2
Erkek	19	15	12

*2021 Yılında ebeveynlik izninden sonra bir çalışma arkadaşımız kendi isteği doğrultusunda işten ayrılmıştır.

Tablo: Yıllara göre eğitim saatleri

	2020	2021	2022
Çalışanlara verilen toplam eğitim saati	3.764	8.728	7.635
Çalışan başına eğitim saati	23,0	67,9	53,1
Taşeronlara verilen eğitim saati	164	360	264

Tablo: Yıllara göre iş güvenliği verileri

	2020	2021	2022
Kaza sayısı	3	6	8
Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	0
Kaza sıklık oranı	4,47	8,1	10,6
Kazalara Bağlı Kayıp Gün Sayısı	83	103	46
İSG Eğitimleri (saat)	2.967	3.446	2.725

ÇALIŞAN GELİŞİMİ

Çalışan Yönetim İlişkileri

Çalışanların operasyonel değişikliklerden olumsuz bir şekilde etkilenmesini önlemek amacıyla çalışanlara ve temsilcilerine yeni uygulamalara geçiş öncesinde tüm süreçlerin tamamlanmasını takiben ilgili bilgilendirmeler yapılmaktadır.

Ayrımcılığın Önlenmesi

İnsan hakları çerçevesinde; cinsiyet, ırk, renk, din, dil, yaş, milliyet ve düşünce farklılığı gözetmeksizin tüm çalışanlarımıza eşit bir şekilde yaklaşılmaktadır. Ditaş, Uluslararası Çalışma Örgütü, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası ve 4867 Sayılı İş Kanunu uyarınca tüm insanlara saygı ve haysiyet çerçevesinde davranılması gerektiğini savunmaktadır. Çalışan refahı kapsamında, faaliyet gösterdiği her alanda sorumlu davranmakta ve insan hakları standartlarını uygulamaktadır. İşe alma ve çalışma ile ilgili süreçlerde hiçbir ayrımcılık yapmadan çalışanlarının gelişim süreçlerinde, kariyer olanaklarında, ücret ve yan haklarının yönetiminde eşitlik ilkesi ile hareket etmektedir. Bu çerçevede, raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır. Toplumsal cinsiyet eşitliği prensibi ile maaşlarda herhangi bir ayırım gözetilmemekte ve eşit işe eşit ücret verilmektedir. Ücret politikası kapsamında; ücret kademeleri, güncel piyasa eğilimleri ve performans değerlendirmeleri temel alınmaktadır ve buna göre ilgili güncellemeler yapılmaktadır.

Sendikalaşma Özgürlüğü

Çalışanlarının toplu iş sözleşmesine katılım oranı %66 olan Ditaş, gönüllü sendikalaşma kapsamında sendika üyeliği, çalışan temsilciliği seçilmesi ve toplu sözleşme yapma hakkı konularındaki çalışan haklarına saygı göstermektedir. Sendika tarafından temsil edilen seçilmiş temsilcilerle yapıcı bir diyalog kurma taahhüt edilmektedir.

Çocuk İşçiliği ve Zorla Çalıştırma

Ditaş, çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma uygulamalarının tamamen karşısında yer almaktadır. Uluslararası Çalışma Örgütü'nün sözleşme ve tavsiyeleri, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve Küresel İlkeler Sözleşmesi uyarınca köleliğe ve insan ticaretine karşı sıfır tolerans göstermekte ve tüm iş ortaklarımızdan da aynı hassasiyeti beklemektedir. Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi gereği kölelik, esaret, zorla ve zorunlu çalıştırma ve insan kaçakçılığı gibi olayların karşısında yer almakta olan Ditaş'ın tüm iş ortaklarından ve tedarikçilerden de aynı tutumu benimsemeleri beklenmekte ve talep edilmektedir. Sorumlu Satın Alma Kuralları ve Tedarikçiler İçin Etik Davranış Kuralları Politikası'nda da konuyla ilgili beklentilerini paylaşmıştır. Ditaş, bu alandaki tüm yasal mevzuat ve düzenlemelere uymakta ve gerekli önlemlerin alınacağını taahhüt etmektedir. Şirketimizde ve tedarik zincirinde bu alanda bir ihlal gerçekleşmemiştir. Raporlama dönemi boyunca yöre halkının haklarının ihlal edildiği herhangi bir vaka yaşanmamıştır.

ÇALIŞAN GELİŞİMİ

Çalışan Gelişimi

Faaliyetleri ile sürekli değer üreten çalışanlar, ilgili eğitimlerle desteklendikleri zaman kurumsal başarının daha da ileri taşınmasını sağlamaktadır. Bu eğitimler, çalışanlarımızın motivasyonunu artırarak daha verimli olmamıza katkı sağlamaktadır.

Ditaş'ta her yıl kasım ayı başında ilgili birim sorumluları tarafından “**Yıllık Eğitim Planı**” hazırlanmakta ve onaydan sonra tüm personele duyurulmaktadır. Yıllık Eğitim Planı hazırlanmadan önce bölüm liderleri, kasım ayı sonuna kadar eğitim taleplerini insan kaynakları sorumlusuna iletmektedirler. Çalışanlara, kişi başı yıllık bir saat olan sürdürülebilirlik eğitimi verilmeye devam etmektedir.

Kariyer gelişimine, liderlik okulu, yönetici geliştirme programları ve mentorluk uygulaması ile yön verilmektedir. Oryantasyon süreci, yeni işe alınan beyaz yaka personel için beş, mavi yaka personel için üç gün olarak uygulanmaktadır.

Talep edilen ve planlanan eğitimler, eğitim sonu değerlendirme ve katılım formuyla etkinlik açısından değerlendirilmektedir. Aynı zamanda, eğitim sonrası sınavlar yapılmaktadır. Eğitim alanıyla ilgili yakından ilgili olan uzmanlık alanlarının belirlenmesi ve takip edilmesi amacıyla Yetenek Matrisi hazırlanmaktadır

Ditaş olarak nitelikli çalışanları bünyemize katmak ve bağlılıklarını artırmak amacıyla teşvik sistemi kapsamında çalışanların başarıları ödüllendirilmektedir. İstisnai başarılar gösteren çalışanlar takdir edilmekte ve ödüllendirilmektedir. Kapsam dışı çalışanlara ise Performans Değerlendirme Sistemi Uygulama Prosedürü mahiyetinde prim ödemesi gerçekleştirilmektedir.

	2020	2021	2022
Çalışanlara verilen toplam eğitim saati	3.764	8.728	7.635
Çalışan başına eğitim saati	23,0	67,9	53,1
Taşeronlara verilen eğitim saati	164	360	264

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Ditaş'ta, TS ISO 45001 Standardı'nın şartlarına uygun olarak İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetim Sistemi uygulanmaktadır. İş Sağlığı ve Güvenliği Prosedürü ve Sürekli İyileştirme Prosedürü oluşturulmuş ve böylece tüm yasal düzenlemelere ek olarak ulusal ve uluslararası standartlara uygun bir şekilde İSG sistemi geliştirilmiştir. Bu prosedürlerin uygulanmasından İnsan Kaynakları sorumludur. Ayrıca, tüm departmanlardan birer kişinin bulunduğu İSG Yönetim Ekibi kurulmuştur.

İSG prosedürlerine, tüm Ditaş çalışanlarına ek olarak işyerine ziyaret, staj, eğitim vb. nedenlerle giriş çıkış yapan herkes, süreli veya süresiz işler için gelen yüklenici firma çalışanların ve yöneticilerin de uyması gerekmektedir. Çalışanların sağlığına verdiğimiz önem çerçevesinde, tam zamanlı çalışanlar için hayat sigortası ve işveren katkılı BES uygulaması bulunmaktadır.

Ditaş risk değerlendirme ekibinin yapacağı seçim doğrultusunda riskler, Fine Kinney veya 5x5 matris diyagramı metoduyla değerlendirilmektedir.

Risk değerlendirmesi sonucunda gerçekleştirilen aksiyonlar ve/veya belirlenen hedeflerin kontrolü için İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu bulunmaktadır.

Kurul en az iki ayda bir toplanmaktadır. Ağır iş kazası veya özel bir tedbiri gerektiren önemli durumlarda, kurul üyelerinden herhangi biri kurulu olağanüstü toplantıya çağırabilmektedir. Kurul, üyelerin çoğunluğu ile toplanmakta ve kararlar katılımcıların oy çokluğu ile alınmaktadır. Oyların eşitliği halinde başkanın oyu kararı belirlemektedir.

2022 yılında toplam 7 adet ramak kala, 8 adet tehlike bildirimini yapılmış ve toplam 8 iş kazası yaşanmıştır. İlgili kazalar, risk değerlendirme sürecinin bir parçası olarak değerlendirilmiş ve gerekli önlemler alınmıştır.

	2020	2021	2022
Kaza sayısı	3	6	8
Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	0
Kaza sıklık oranı	4,47	8,1	10,6
Kazalara Bağlı Kayıp Gün Sayısı	83	103	46
İSG Eğitimleri (saat)	2.967	3.446	2.725

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ



Devrede meydana gelmiş kaçak akımı anında algılayan, tespit eden ve açma işlemi yaparak, insanları veya tesisatı koruyan, olası tehlikeleri önleyen sistem olan kaçak akım rölesi kurulumu yapıldı.

Fabrika içerisinde 3 alana, olası yangın riskine erken müdahale edebilmek adına yangın algılama sistemi kuruldu. Yangın Algılama ve ihbar sisteminde alev ve duman dedektörleri kullanılmış olup 3 lokasyon da aktif olarak çalışmaktadır. Lokasyonlar bir terminale bağlı olup telefon modülü mevcuttur. Olası bir duman veya alev tespit etmeleri durumunda hem siren hem de telefon yardımıyla sistemde kayıtlı olan kişilere telefonla arama yapmaktadır. Bu sistemdeki amacımız yangın oluşturabilecek duman veya alev çıkması durumunda sistemin algılayıp haber vermesidir.



Hidrant sisteminde ise bir adet jeneratörlü ve bir adet elektrikli pompa mevcuttur. Elektrik kesintisi durumunda jeneratörlü pompa devreye girerek yeterli basıncı sağlamaktadır. İtfaiye ağı bırakılarak destek ekiplerine rezerv sağlanması amaçlanmıştır.

ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ

Sürekli iyileştirme Prosedürü kapsamında, ürün ve hizmetlerde sürekli bir iyileştirme sağlanması için tüm çalışan ve müşterilerin düşüncelerinden yararlanılmaktadır. Çalışanlar, işletmede kurulan Öneri Sistemi sayesinde Kalite Yönetim Sistemi'nde gördükleri aksaklıkları üst yönetime aktararak fikirlerini öneri olarak sunmaktadır.

Ek olarak, Ditaş Kaizen Metodolojisi ve Standardı'na uygun bir şekilde imalat odaklı sürekli iyileştirme çalışmaları yapmaktadır. Bununla birlikte düzenli periyotlarda yapılan çalışan memnuniyeti anketleri ile çalışanların fikir, düşünce ve istekleri anonim olarak toplanmaktadır.

2021 yılında Gerçekleştirdiğimiz çalışan memnuniyet anketi sonucumuz: %72
2022 yılında Gerçekleştirdiğimiz çalışan memnuniyet anketi sonucumuz: %79



MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Müşteri memnuniyet anketleri her sene sonunda yerli ve yabancı müşterilerimize yönelik yapılmaktadır. Müşteri memnuniyet anketi soruları özenle hazırlanmaktadır ve müşterimizden gelen cevaplar toplandıktan sonra kurumumuz içinde sonuçlar analiz edilmektedir. Elde edilen sonuçlara göre ivedilikle gerekli reaksiyonlar alınmaktadır. Böylece sürekli iyileştirme fırsatları elde edilmektedir.

2021 yılında Gerçekleştirdiğimiz müşteri memnuniyet anketi sonucumuz: 4,32

2022 yılında Gerçekleştirdiğimiz müşteri memnuniyet anketi sonucumuz: 4,21

Müşteri geri bildirimleri; dijital anketler, doğrudan üst yönetim ve/veya genel müdür aracılığıyla yapılmaktadır. İlgili kişiler, yönetim gözden geçirme toplantılarında düzeltici/önleyici faaliyetleri yönlendirmek ve gerekli kaynakları sağlamaktan sorumludur.

Ditaş'ta müşteri memnuniyeti için uygulanan eğitimler

- Ditaş'ta üretilen parçalar ve müşterilere dair bilgilendirme eğitimi müşteri özel istekleri eğitimi
- Müşteri şikayetlerinin önlenmesi/farkındalık eğitimi

Müşteriler ve servisler tarafından reddedilen ürünler ve ilgili şikayetlerin hepsi SAP sistemine kaydedilmekte, Kalite Güvence Müdürlüğü bölümü tarafından incelenmekte, analiz edilmekte ve kaydedilmektedir. Gerekli durumlarda reddedilen ürünlerin incelemesi, müşterinin tesisinde başlatılmaktadır. Reddedilen ürünler, bir müşteri şikâyeti olarak kabul edilmektedir. İlgili durumlarda, sorunların temel nedenleri saptanmakta ve düzeltici faaliyet başlatılarak tekrarların önüne geçilmektedir. Ayrıca, inceleme sonuçları müşteriye sunulmakta ve kuruluş içinde duyurulmaktadır.

ÇEVRESEL ETKİMİZ

Ditaş tüm paydaşlarına, ülkesine ve insanlarına verdiği kıymet çerçevesinde ürün ve hizmetlerinin çevresel etkilerinin azaltılması ve çevre performansının sürekli iyileştirilmesi hedefiyle hareket etmektedir. Dünya'nın ve çevrenin kıymetini bilerek kurumsal sorumluluklarını yerine getirmektedir. Sektörü gereği tabi olduğu düzenlemelere uyumlu bir şekilde faaliyetlerini devam ettirirken ilgili araştırma ve çalışma faaliyetlerini de gönüllü olarak yürütmektedir.

Ditaş olarak, AB Yeşil Mutabakatı ve Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması başta olmak üzere uluslararası ve yerel yasal düzenlemelere ek olarak çevre konulu; kanun, regülasyon ve diğer yükümlülüklerle uymayı taahhüt etmekteyiz. Şirket, bu doğrultuda şekillendirdiği Çevre Politikası ile enerji ve sera gazı yönetimi, atık yönetimi ve su yönetimi konularına odaklanmaktadır.



ÇEVRESEL ETKİMİZ

Ditaş çevresel süreçlerini ISO 14001 Çevre Yönetimi Sistemi sertifikası çerçevesinde yönetmekte ve bu alandaki performansını takip ederek sürekli iyileştirmektedir. Şirket, 2022 yılı içerisinde çevre yasalarına ve düzenlemelerine tam uyum sağlamış olup bu alanda herhangi bir ceza almayarak yüksek performansını kanıtlamıştır.

Sürdürülebilirlik Komitesi'nin Enerji Grubu ile Çevreci Üretim Prosesleri ve Ürünler Geliştirme Grubu, çevre yönetim sisteminin bir parçası olarak düzenli aralıklarla toplanmakta; Çevre Politikası'nı ve bu alandaki performansı gözden geçirerek ilgili konularda kararlar vermekte ve toplantı sonuçlarını Sürdürülebilirlik Komitesi'ne raporlamaktadır.

Ayrıca çevreci proses çalışmaları ile sürdürülebilirlik alanındaki aksiyonlarını da çeşitlendirmektedir.

Bu alandaki çalışmalara; alternatif malzeme teknolojileri ile ürün hafifletme, fabrika alanı ve araçların verimli kullanımı, enerji verimliliği ve emisyon azalımı, son olarak da tedarikçi değerlendirmesi olmak üzere dört ana başlık altında devam edilmektedir.

Döngüsel ekonomi modelinin artan önemi ve sürdürülebilirlik alanındaki son yıllarda meydana gelen gelişmeler kapsamında yeni regülasyonların uygulanmaya başlaması, çevreci ürünlerin üretilmesi ve üretim proseslerinin iyileştirilmesini gerektirmektedir. Ditaş, iklim krizi mücadelesi ve düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecinde karbon salımını azaltmaya yönelik projeler yapmakta ve çevreye daha duyarlı teknolojilerin kullanımını tercih etmektedir. Bununla birlikte üretim süreçlerinde kullanılan kimyasal maddeleri öncelikle CAS numaraları ile kontrol ederek 1907/2006 REACH yönetmeliği kapsamındaki kimyasallara uygunluğuna dikkat etmekte ve kullandığı malzemeleri çevresel etkileri kapsamında değerlendirerek bu etkileri azaltma amaçlı çalışmalar yapmaktadır.

Ditaş, çevresel boyuttaki bütüncül yaklaşımı tedarik zincirine de entegre etme amacıyla tedarikçilerini çevre anket formu ile değerlendirmektedir. Bu değerlendirme kapsamında atık yönetimi, emisyon ölçümleri, çevre izin ve kalite belgelerinin mevcudiyetini sorgulamakta ve tedarikçilerin enerji tüketimine dair belgeleri ile verilerini göz önünde bulundurmaktadır.

Ditaş, Çevre Yönetim Sistemi kapsamında, çevre performansını sitesi ve yayımladığı sürdürülebilirlik raporu aracılığıyla şeffaf bir şekilde tüm paydaşlarıyla paylaşmaktadır.

Çevreye duyarlı olan ve kaynak kullanımını en aza indirmeyi amaçlayan bu projenin yanı sıra, şirket döngüsel ekonomi yaklaşımı çerçevesinde 2022 yılında çelik ham maddelerin %53'ünü geri dönüştürülmüş hurdadan üretmiştir.

Ditaş, Çevre Yönetim Sistemi kapsamında, çevre performansını sitesi ve yayımladığı sürdürülebilirlik raporu aracılığıyla şeffaf bir şekilde tüm paydaşlarıyla paylaşmaktadır.

- 2022 yılında 37 (1. seviye) tedarikçinin 20'sinin çevresel etkisi değerlendirilmiştir.
- Genel olarak yapılan tedarikçi değerlendirmelerinde çevreye olumsuz etkileri olan tedarikçi bulunmadığı sonucuna varılmıştır.

ÇEVRESEL ETKİMİZ

Enerji ve yakıt ihtiyacında meydana gelen artış, bu kaynaklara erişimin önemini artırmakta ve özellikle son dönemlerde regülasyonlardan kaynaklanan kısıtlamalarla beraber üretim proseslerindeki devamlılık için risk oluşturmaktadır. Ditaş, enerji kullanımını azaltmak ve enerji performansını iyileştirmek için gerekli araştırma ve çalışmaları gönüllü olarak yürütmektedir.

Bu kapsamda geliştirdiği Enerji Politikası ile ilgili iyileştirmelerin sürekliliğini sağlayarak bu alanda yapılan çalışmaları desteklemeyi taahhüt etmektedir. Doğal kaynakların verimli kullanımını planlamaya ve geliştirmeye yönelik çalışmalarda bulunmak amacıyla ISO 50001 Enerji Yönetimi Sistemi Standardı temel alınmaktadır.

Ditaş, yüksek kaliteli ürünler sunarken enerji kullanımını azaltmak ve daha verimli bir şekilde faaliyetlerini sürdürmek için temel aldığı enerji yönetimi sertifikasına sektörde ilk sahip olan şirket olarak, enerji yönetim sistemi sayesinde küresel boyutta meydana gelen gelişmeler doğrultusunda çevresel etkinin azaltılması ve enerji verimliliğinin artırılmasına öncü bir şekilde ortak olmaktadır.

Bazı enerji iyi uygulamaları;



Karbon monoksit ölçüm cihazı ile verimli bacalar

İklim krizi odaklı ticari değişiklikler ve buna paralel ortaya çıkan küresel dönüşüm, AB Yeşil Mutabakatı ve Sınırdaki Karbon Düzenlemesi gibi gelişmeler doğrultusunda ulaşım endüstrisi başta olmak üzere tüm sektörleri yakından ilgilendirmektedir. Tüm bu gelişmeler ışığında, Ditaş olarak enerji verimliliği ve emisyon azaltım alanındaki çalışmalarımızla faaliyetlerimizin sürdürülebilirliğini sağlayarak geleceğe uzanan bir şekilde paydaşlarımız için değer yaratmayı amaçlamaktayız.



VAP projesi ile verimli kompresör değişimi



Basıncı hava kaçak ölçüm cihazı ile periyodik kaçak kontrolü

ÇEVRESEL ETKİMİZ

Endüstriyel üretim alanında, yüksek enerji ihtiyacı ve dolayısıyla maliyeti de yüksek olan süreçler ortaya çıkmaktadır. İklim krizinin de etkisiyle, enerji tüketiminin azaltılması ve düşük karbonlu ekonomi modeline geçiş kapsamındaki küresel dönüşüme uyum sağlanması gerekmektedir. Ditaş, bu dönüşüme en etkili şekilde uyum sağlayabilmek için faaliyetlerinin karbon salımını azaltmaya yönelik projeler yürütmektedir. Bu doğrultuda, yenilenebilir enerji kullanımının artırılması başta olmak üzere gerekli aksiyonları alarak geleceğe en iyi şekilde hazırlanmaktadır.

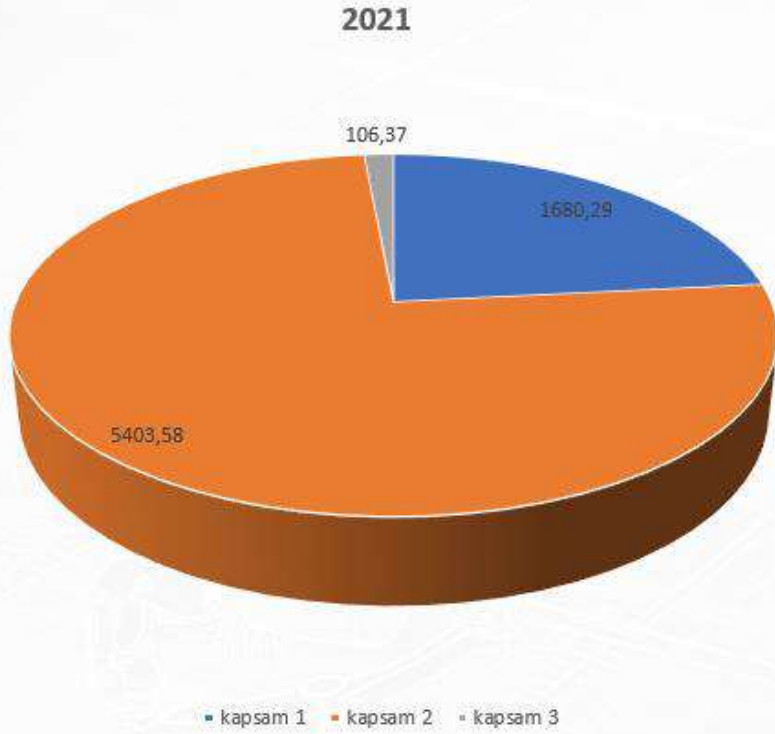
Yenilenebilir enerji, doğada kendi kendine yenilenebilir olma özelliği ile tükenmeyen ve çevreye zarar vermeyen alternatif bir kaynak olarak talep görmektedir. Bu kaynaklar arasında yer alan güneş enerjisi, fosil yakıtlarla kıyaslandığında temiz bir gelecek elde etmek için oldukça önemli bir fırsat olarak değerlendirilmektedir.

Ditaş, üretim hacmimizi artırırken yenilenebilir enerji kullanımını da artırarak daha temiz bir gelecek inşasına katkıda bulunmaktadır. Bu doğrultuda, güneş enerjisi fırsatını değerlendirerek 2019 yılında Niğde lokasyonunda idari binaya Güneş Enerji Sistemi (GES) kurmuş olup yıllık 10.364 kWh enerji ihtiyacını buradan sağlamaktadır. Güneş enerjisi gibi daha güvenilir ve sürdürülebilir bir kaynağı değerlendirerek Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından 7'ncisi olan Erişilebilir ve Temiz Enerji amacına ulaşılmasına da katkı sağlamaktadır.

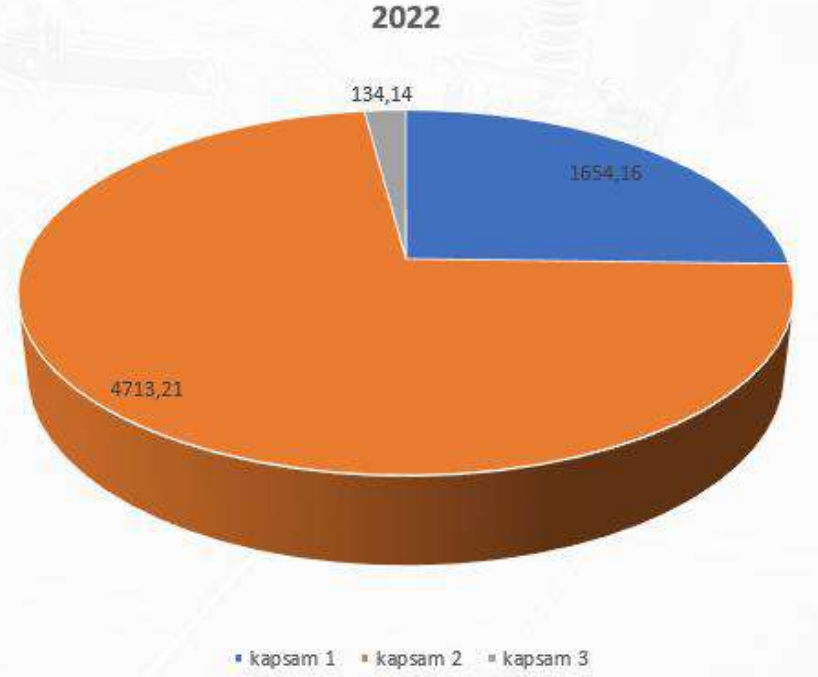


ÇEVRESEL ETKİMİZ

Ditaş, kurumsal karbon ayak izini Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonları çerçevesinde hesaplamakta ve ilgili emisyon azaltma girişimleri ile çevresel etkisini en aza indirmek için çalışmaktadır. Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonları; CO₂, CH₄, N₂O gazları dahil edilerek tCO₂e biriminde hesaplanmıştır. Bu hesaplamada, en güncel yıl olan 2022 yılı temel alınarak operasyonel kontrol yaklaşımı kapsamında GHG Protokolü uygulanmıştır.

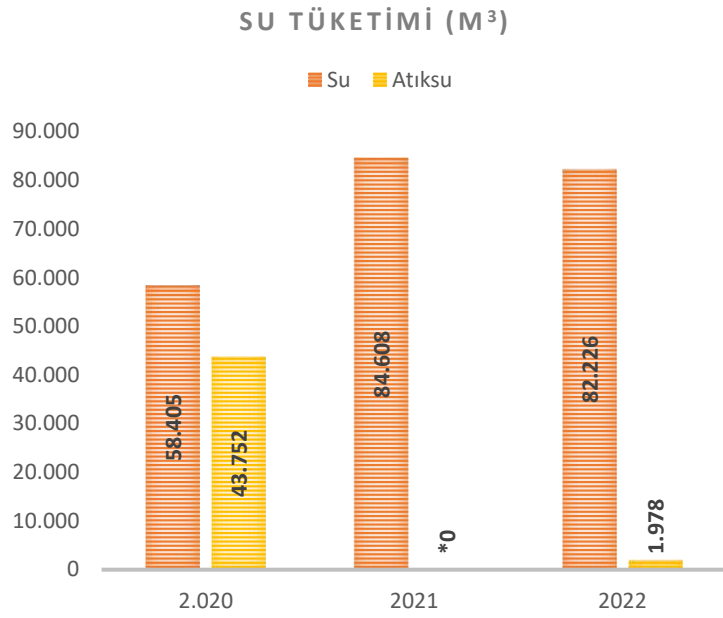


2021 yılında toplam salım: 7.190,24 ton



2022 yılında toplam salım: 6.501,51 ton

ÇEVRESEL ETKİMİZ



Doğal kaynaklar arasında önemli bir yeri olan su, düzensiz kullanıldığı takdirde gelecek nesillerin ihtiyaçlarını karşılama yeteneklerini tehlikeye atmaktadır. Su kaynakları, ulaşım endüstrisi başta olmak üzere tüm sektörlerdeki üretim süreçlerini yakından ilgilendirmektedir. Otomotiv sektöründe su ihtiyacı yüksek olan çeşitli üretim süreçleri bulunmaktadır. Dolayısıyla su kıtlığı, sürdürülebilir üretim alanında önemli bir risk oluşturmaktadır.

Ditaş, kaynak verimliliği kapsamında suyu özenli ve dikkatli bir şekilde kullanmakta ve doğal kaynakların yenilenebilir olma özelliğinin korunması gerektiği bilinciyle faaliyetlerine devam etmektedir. Faaliyetleri dolayısıyla su kullanımı kapsamında şebeke ve kuyu olmak üzere iki farklı kaynak kullanılmaktadır. Kuyu suyu, 3 farklı noktada yer alan kuyulardan elde edilmektedir. Su tüketiminin belirlenmesi çerçevesinde, belediye sayaçlarının okunmasıyla şebeke suyu, kuyu sayaçlarının okunmasıyla kuyu suyu miktarı aylık olarak kayıt altına alınmaktadır. 2022 yılında 82.226 m³ su kullanılmış olup deşarj edilen su miktarı ise 1.978 m³ olarak kaydedilmiştir.

Ditaş, kullanılan suyun güvenli bir şekilde deşarjı için 2 farklı süreç uygulamaktadır: Birinci atık su deşarj sürecinde, kaplama ve boyahane hatlarındaki atık sular, ön arıtma için arıtma tesisinden geçirilerek belediyenin kanalizasyonuna deşarj edilmektedir. Bu süreç kapsamındaki deşarj kriterleri, her yıl Niğde Belediyesi tarafından belirlenmektedir. İkinci atık su deşarj sürecinde ise diğer bütün proseslerden çıkan atık sular, herhangi bir arıtmadan geçmeden belediye kanalizasyonuna boşaltılmaktadır. Deşarj edilen su, tatlı suya deşarj edilmemektedir. Ditaş olarak su ile atık su alanındaki faaliyetlerimizin kontrolleri sayesinde sürdürülebilir su yönetimini en etkili şekilde hayata geçirerek Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının 6'ncısı olan Temiz Su ve Sanitasyon amacına ulaşmaya katkıda bulunmakta ve atık suları halk sağlığı için bir sorun teşkil etmeyecek şekilde yönetmeyi taahhüt etmekteyiz.

*Su üzerindeki etkimizi ölçebilmek ve su yönetimimizi iyileştirebilmek adına 2021 yılında deşarj bölgelerine sayaçlar takılmış olup bu sayede daha güvenilir sonuçlar elde edilmiştir. Bu yüzden 2021 yılı atıksu miktarı raporda yazılmamıştır.

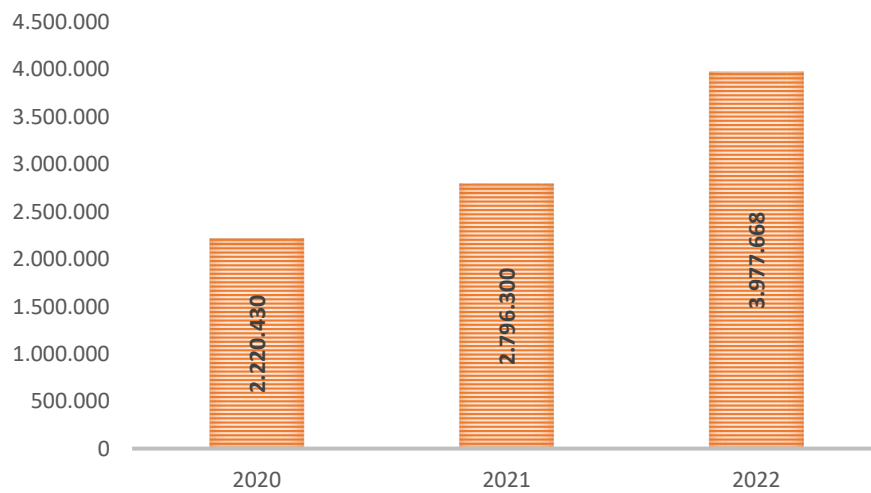
ÇEVRESEL ETKİMİZ

Ditaş olarak, atık yönetim sistemi kapsamında doğal kaynakların verimli kullanımını ve atık oluşumunun minimuma indirilmesini hedeflemekteyiz. Şirket, atık oluşumunu önleme, azaltma, yeniden kullanma, yeniden üretme, geri dönüştürülebilir ürünlerin üretilmesi ve ürünlerin geri dönüşüm veya enerji geri kazanımı için lisanslı tesislere gönderilmesi uygulamaları ile 2021 yılında **Sıfır Atık Belgesi** almaya hak kazanmıştır. Döngüsel ekonomiye geçiş kapsamında, sorumlu bir üretim modeliyle kaynak kullanımında verimlilik sağlamayı amaçlamaktayız. Bu çerçevede Ditaş, ekonomik gelişmenin sosyal ve çevresel boyutlardaki kalkınma ile bütünleşik bir şekilde gerçekleşmesi için geliştiren Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının 12'ncisi olan **Sorumlu Üretim ve Tüketim** amacına katkıda bulunmaktadır.



2022 yılında 39.123 kg'si tehlikeli ve 3.938.545 kg'si tehlikesiz atık olmak üzere toplam 3.977.668 kg atık yurtiçindeki lisanslı firmalar aracılığıyla yasalara uygun bir şekilde bertaraf edilmiş ve bu süreçte dökülme vb. herhangi bir kaza yaşanmamıştır. Tehlikeli atıkların %37'si geri dönüşüm, %63'ü yakma işlemiyle; tehlikesiz atıkların ise hepsi geri dönüşüm yöntemiyle bertaraf edilmiştir.

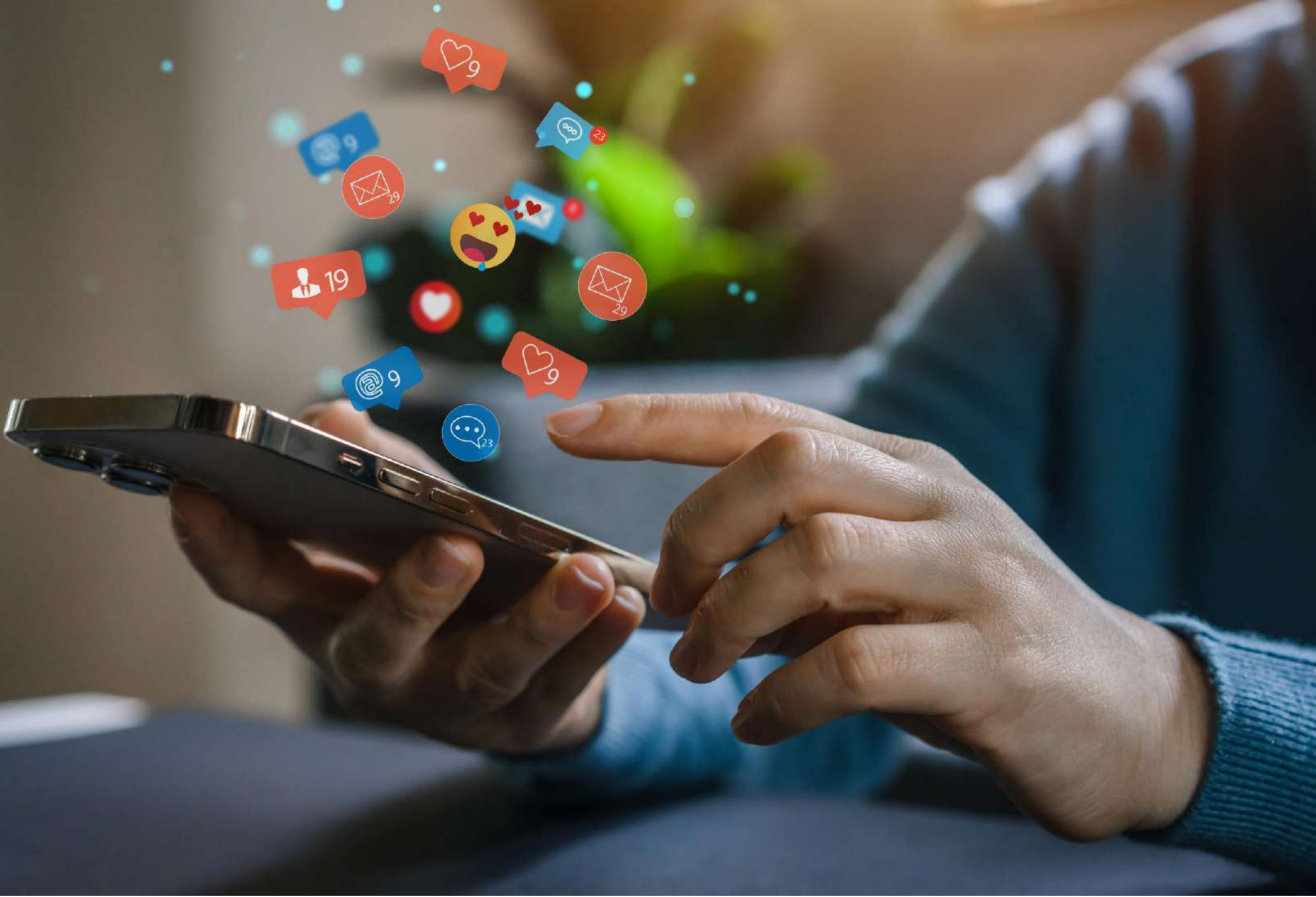
TOPLAM ATIK (KG)



ATIK (Kg)	2020	2021	2022
Tehlikeli Atık	41.915	32.678	39.123
Tehlikesiz Atık	2.178.515	2.763.622	3.938.545
Toplam Atık	2.220.430	2.796.300	3.977.668

SOSYAL ETKİMİZ

Ditaş, güçlü ve çağdaş bir toplumun evrensel değerlere saygılı, sosyal ve ekonomik sorunların çözümüne katkıda bulunacak çağdaş nesillerin yetişmesiyle varlık bulacağına inanmaktadır ve bu anlamda toplumu bilinçlendirmek ve toplum üzerinde olumlu etkiler yaratabilmek adına sosyal sorumluluk faaliyetlerinde yer almaya önem vermektedir. Ditaş, olarak, sosyal ve çevresel sorumluluklarımızı yerine getirmeye çalışarak toplumumuzun sürdürülebilir gelişimi için çaba sarf etmekteyiz.



ETKİNLİKLERİMİZ



Aile Pikniği

Fabrika çalışanlarımız ve aileleri ile yaz pikniği yapıldı. Çalışma arkadaşlarımız ailelerine çalışma alanlarını göstererek anlatma fırsatı yakalamıştır.

Odak Toplantıları

İnsan kaynakları müdürü liderliğinde odak toplantıları yapılarak çalışma arkadaşlarımızın problemleri ve çözüm önerileri konuşuldu.



Köpeğimiz Devriye

Sokak hayvanlarını koruma ve sahiplendirme sürecinde bünyemize yeni bir arkadaşımız katılmıştır.

Kariyer Günleri

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi kapsamında gerçekleştirilen Kariyer Günleri'ne İnsan Kaynakları Grup Müdürümüz sn. Sibel Öztürk katılarak Ditaş çalışma koşulları ve çalışmalarını üniversite öğrencilerine anlatmıştır.



ETKİNLİKLERİMİZ



Doğa Yürüyüşleri

Fabrika içi motivasyonunu arttırmak ve özel günlere dikkat çekmek adına doğa yürüyüşleri yapılmaktadır.

Mantık Soruları Yarışması

Gün içerisinde iş yeri stresini azaltmak ve motivasyonu arttırmak için günlük mantık soruları mail ile paylaşılmıştır. Cevaplar sonucunda çalışma arkadaşlarımıza sürpriz hediyeler verilmiştir.



Sanayide Kadın Eli

Sanayide Kadın Eli Projesiyle otomotiv sektöründe kadın istihdamını artırmak için İşkur iş başı eğitim programıyla 5 kadın kursiyerle projemizi başlattık. Kurs bitiminde 3 kadın kursiyerimizi üretim montaj birimi için istihdam ettik.

Sosyal Yardım Projesi – Mont ve Bot Desteği

Murtaza Aynur Filibeli İlkokulunda okuyan çocuklarımıza mont ve bot desteği sağladık.



ETKİNLİKLERİMİZ



Plastik Kapak Toplama Kampanyası

Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği'nin yürüttüğü Plastik Kapak Toplama Kampanyası farkındalık çalışması yapılmıştır.

Dünya Temizlik Günü

Dünya Temizlik Günü için Niğde Belediyesi'nin düzenlediği farkındalık çalışmasına bez çanta dağıtımı gerçekleştirerek katkı sağladık.



Sürdürülebilirlik Eğitimi

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Eğitim Fakültesi Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları dersine Sn. Öğretim Üyesi Nuray Kısa'nın daveti ile konuk olarak katıldık. Derste son sınıf öğretmen adaylarına kalkınma amaçlarına anlatarak iyi uygulama örneklerimizden bahsettik.

Doğan Holding Sürdürülebilirlik Çalıştayı

Doğan Etki Planı kapsamında devam eden Doğan Etki Takımı buluşmasına katılım sağlandı.



ETKİNLİKLERİMİZ

50. Yıl Kutlaması

Kurulduğu günden bu yana hem Türkiye ekonomisine hem de Niğde'nin kalkınmasına destek olmaya devam eden; kalite, tasarım, Ar-Ge, teknoloji yatırımları ve sürdürülebilirliğe verdiği önem ile öne çıkan Ditaş, 50. yılını Niğde'de bulunan fabrikasında çalışanları ile kutladı. 50 yıllık köklü geçmişini bir çok başarı ile taçlandıran şirketin 50. yıl kutlamasında Niğde Valisi Mustafa Koç, Niğde Milletvekili Ömer Fethi Güler, Niğde İl Jandarma Komutanı Albay Nihat Özkök, Niğde Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Hasan Uslu, Niğde İl Emniyet Müdürü Adnan Özdemir, Niğde SGK İl Müdürü Nail Van, Niğde İş Kur İl Müdürü Ali Bingül Türk-İş Aksaray İl Temsilcisi ve Türkmetal Sendikası Aksaray Şube Başkanı Muhterem Taşdemir, MESS Hükümet ve Üye İlişkileri Direktörü Ozan Mimaroğlu yanı sıra Doğan Holding CEO'su ve Ditaş Yönetim Kurulu Başkanı Çağlar Göğüş, Doğan Holding Yönetimi, Ditaş Yönetim Kurulu Üyeleri ve Ditaş Genel Müdürü Osman Sever de yer aldı. Niğde Valisi Mustafa Koç, Türk-İş Aksaray İl Temsilcisi ve Türkmetal Sendikası Aksaray Şube Başkanı Muhterem Taşdemir, Doğan Holding Yönetim Kurulu Başkanı Begüm Doğan Faralyalı, Doğan Holding CEO'su ve Ditaş Yönetim Kurulu Başkanı Çağlar Göğüş, Ditaş Genel Müdürü Osman Sever 50. Yıl özel konuşmalarını gerçekleştirdi. Konuşmaların ardından uzun yıllardır Ditaş'a hizmet eden ve değerli katkılar sunan çalışanlara çiçek takdimi gerçekleştirildi. 50. yıla özel 50 adet hediye çekilişi sonrasında ise çalışanlar ile 50. Yıl pastası kesildi ve ardından çalışanlar ile birlikte yemek yendi.



ÜYELİKLER

- TAYSAD (Taşıt Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği)
- UİB (Uludağ İhracatçılar Birliği)
- OSS (Otomotiv Satış Sonrası Ürün ve Hizmet Derneği)
- MESS (Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası)
- DÖVSADER (Dövme Sanayicileri Derneği)
- TOBB (Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği) Otomotiv Tedarik Sanayi Meclisi
- UN Global Compact Üyeliği



GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	REFERANS	NOTLAR
		GENEL BAŞLIKLAR İSTİHDAM	
GRI 2: Genel Başlıklar 2021	2-1 Organizasyonel Detaylar	Rapor Hakkında Kurumsal Yönetim	
	2-2 Kuruluşun Sürdürülebilirlik Raporlamasında Dahil Olan Şirketleri	Rapor Hakkında	
	2-3 Raporlama Dönemi, Sıklığı ve İletişim	Rapor Hakkında	
	2-4 Yeniden Düzenlenen Bilgiler	Sosyal Performans Göstergeleri Çevresel Performans Göstergeleri	Ditaş, 2021 yılında Profil Sanayi A.Ş.'nin %70'ini satın almıştır. Ama bu rapor Ditaş Doğan Yedek Parça İmalat ve Teknik A.Ş. ye ait rapordur.
	2-5 Dış Güvence/Doğrulama	Rapor Hakkında Bağımsız Güvence Beyanı	Raporumuza yer alan seçili çevresel göstergeler için bağımsız denetim kuruluşu PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'den (PwC Türkiye) sınırlı güvence alınmıştır. Bu güvence hizmeti bağlı olduğumuz Doğan Holding tarafından yapılmaktadır.
	2-6 Faaliyetler, Değer Zinciri ve Diğer İş İlişkileri	Rapor Hakkında Gruba ve Sektörlere Genel Bakış	
	2-7 Çalışanlar	Sosyal Performans Göstergeleri	
	2-8 Şirket Çalışanı Dışındaki Çalışanlar (İşçiler)	Sosyal Performans Göstergeleri	
	2-9 Yönetişim Yapısı ve Bileşenleri	Kurumsal Yönetim	
	2-10 En yüksek Yönetişim Organının Aday Gösterilmesi ve Seçilmesi	Kurumsal Yönetim	
	2-11 En Yüksek Yönetişim Organının Başkanı	Kurumsal Yönetim	
	2-12 Etki Yönetiminin Denetlenmesinde En Yüksek Yönetişim Organının Rolü	Kurumsal Yönetim	
	2-13 Etkileri Yönetmek İçin Sorumluluk Devri	Kurumsal Yönetim	
	2-14 Sürdürülebilirlik Raporlamasında En Yüksek Yönetişim Organının Rolü	Kurumsal Yönetim	
	2-15 Çıkar Çatışmaları	Etik İlkeler	
	2-16 Kritik Konuların İletimi	Etik İlkeler	
	2-17 En Yüksek Yönetişim Organının Toplu Bilgisi	Kurumsal Yönetim	
	2-22 Sürdürülebilir Kalkınma Stratejisi Hakkında Açıklama	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	
	2-23 Politika Taahhütleri	Sürdürülebilirlik Raporu 2022	Raporda ilgili başlıklar altında Politikalarımıza yer verilmiştir. Ayrıca Politikaların detaylarına Ditaş kurumsal internet sitesinden de ulaşılması mümkündür. https://www.ditas.com.tr/kurumsal-yonetim-politikalar
	2-24 Politika Taahhütlerinin Uygulanması	Sürdürülebilirlik Raporu 2022	Raporda ilgili başlıklar altında Politikalarımıza yer verilmiştir. Ayrıca Politikaların detaylarına Ditaş kurumsal internet sitesinden de ulaşılması mümkündür. https://www.ditas.com.tr/kurumsal-yonetim-politikalar
2-25 Olumsuz Etkileri Düzeltmeye Yönelik Süreçler	Risk Yönetimi		
2-26 Tavsiye ve Şikayet Mekanizmaları	Etik İlkeler		
2-28 Üyelikler	Kurumsal Üyelikler		
2-29 Paydaş Katılımı Yaklaşımı	Paydaşlarla Diyalog		
2-30 Toplu İş Sözleşmeler	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik		

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	REFERANS	NOTLAR
Sürdürülebilirlik Öncelikleri			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli Konuları Belirleme Süreci	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	
	3-2 Öncelikli Konuların Listesi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	
Dijitalleşme ve Teknoloji / Yenilikçilik			
Ekonomik Performans			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve Dağıtılan Doğrudan Ekonomik Değer	Ekonomik Performans	
Yolsuzlukla Mücadele			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla İlgili Riskler Açısından Değerlendirilen Faaliyetler	Rüşvet ve Yolsuzluk ile Mücadele	
	205-2 Kurumun Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikaları ve Prosedürleriyle İlgili Yapılan İletişim Çalışmaları ve Verilen Eğitimler	Rüşvet ve Yolsuzluk ile Mücadele	
	205-3 Tespit Edilen Yolsuzluk Vakaları ve Bunlara Karşı Alınan Önlemler	Rüşvet ve Yolsuzluk ile Mücadele	
Su Yönetimi			
Su ve Su Çıktıları			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	
	303-1 Paylaşılan Bir Kaynak Olarak Su İle Etkileşimler	Su Yönetimi	
	303-2 Su Tahliyesiyle İlgili Etkilerin Yönetimi	Su Yönetimi	
	303-3 Su Çekme	Çevresel Performans Göstergeleri	
	303-4 Su Deşarj Etme	Çevresel Performans Göstergeleri	
	303-5 Su Tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri	
Biyçeşitlilik			
Biyçeşitlilik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	
GRI 304: Biyçeşitlilik 2016	304-3 Koruma Altındaki veya Eski Haline Getirilen Habitatlar	Biyçeşitlilik	
İklim Değişikliği ve Enerji			
Emisyonlar			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Direkt (Kapsam 1) Sera Gazı emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri	
	305-2 İndirekt Sera Gazı Emisyonları (Kapsam 2)	Çevresel Performans Göstergeleri	
	305-3 Diğer indirekt Sera Gazı Emisyonları (Kapsam 3)	Çevresel Performans Göstergeleri	
	305-4 Sera Gazı Emisyon Yoğunlukları	Çevresel Performans Göstergeleri	
	305-5 Sera Gazı Emisyonlarının Azaltımı	Çevresel Performans Göstergeleri	

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	REFERANS	NOTLAR
Doğal Kaynak ve Atık Yönetimi			
Atıklar			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikler	
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık Oluşumu ve Atıkla İlgili Önemli Etkiler	Doğal Kaynak ve Atık Yönetimi	
	306-2 Atıkla İlgili Önemli Etkilerin Yönetimi	Doğal Kaynak ve Atık Yönetimi	
	306-3 Üretilen Atıklar	Çevresel Performans Göstergeleri	
	306-4 Bertaraftan Yönlendirilen Atıklar	Çevresel Performans Göstergeleri	
	306-5 Bertarafa Yönlendirilen Atıklar	Çevresel Performans Göstergeleri	
Yetenek Yönetimi			
İstihdam			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	
401-1 Yeni Çalışan İşe Alımları ve Çalışan Devri	Sosyal Performans Göstergeleri		
401-2 Geçici veya Yarı Zamanlı Çalışanlara Sağlanmayan; Tam Zamanlı Çalışanlara Sağlanan Faydalar	Sosyal Performans Göstergeleri		
Çalışma/Yönetim ilişkileri			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	
GRI 402: İş / Yönetim İlişkileri 2016	402-1 Operasyonel Değişikliklerle İlgili Minimum Bildirim Süreleri	İlgili mevzuatta belirtilen bilgilendirme sürelerine uyulmaktadır.	
İş Sağlığı ve Güvenliği			
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği	
	403-2 Tehlike belirleme, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	
	403-3 İş Sağlığı Hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği	
	403-4 İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda İşçi Katılımı, Danışma ve İletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği	
	403-5 İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda İşçi Eğitimi	Sosyal Performans Göstergeleri	
	403-9 İşle İlgili Yaralanmalar	Sosyal Performans Göstergeleri	
	403-10 İşle İlgili Hastalıklar	Sosyal Performans Göstergeleri	

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	REFERANS	NOTLAR
Eğitim ve Öğretim			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Doğan Holding Sürdürülebilirlik Öncelikleri	
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati	Sosyal Performans Göstergeleri	
	404-2 Çalışan Becerilerini Geliştirmeye Yönelik Programlar ve Geçiş Yardım Programları	Yetenek Yönetimi	
	404-3 Düzenli Performans ve Kariyer Gelişimi Değerlendirmeleri Alan Çalışanların Yüzdesi	Yetenek Yönetimi	
Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Doğan Holding Sürdürülebilirlik Öncelikleri	
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim Organlarının ve Çalışanlarının Çeşitliliği	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-2 Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	
Çalışan Gelişimi			
İstihdam			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetim	Doğan Holding Sürdürülebilirlik Öncelikler	
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni Çalışan İşe Alımları ve Çalışan Devri	Sosyal Performans Göstergeler	
	401-2 Geçici veya Yarı Zamanlı Çalışanlara Sağlanmakla Birlikte Tam Zamanlı Çalışanlara Sağlanan Faydalar	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	
Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik			
Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Doğan Holding Sürdürülebilirlik Öncelikler	
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim Organlarının ve Çalışanlarının çeşitliliği	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	
Toplumsal Yatırımlar			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetim	Doğan Holding Sürdürülebilirlik Öncelikler	
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim Organlarının ve Çalışanlarının Çeşitliliği	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	

ÇEVRESEL GÖSTERGELER

Çevresel Göstergeler	2020	2021	2022
Sera Gazı Salımı (ton CO ₂ e)	5.894,30	7.190,24	6.501,51
Enerji tüketimi (MWh)	15.790,12	19.357,93	20.277,32
Su Kullanımı (m ³)	58.405	84.608	82.226
Tehlikeli Atıklar (KG)	41.915	32.678	39.123
Tehlikesiz Atıklar (KG)	2.178.515	2.763.622	3.938.545

GRI İÇERİK İNDEKSİ

SOSYAL GÖSTERGELER

Tablo: Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

	2020	2021	2022
KADIN	26	26	22
ERKEK	313	318	317

Tablo: Sektörlerde Sözleşme Türüne Göre Çalışan Sayısı

	2020	2021	2022
Tam Süreli	339	344	339
Kısa Süreli	0	0	0

Tablo: Yaşa Göre Çalışan Sayısı

	2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 Yaş Altı Çalışan Sayısı	13	41	11	45	9	45
30-50 Yaş Arası Çalışan Sayısı	12	263	12	250	10	252
50 Yaş Üstü Çalışan Sayısı	1	9	3	23	3	20

Tablo: Cinsiyete Göre Alt İşveren Sayıları

	2020	2021	2022
Kadın	5	4	4
Erkek	32	26	25

Tablo: Ebeveynlik izninden yararlanan çalışan sayısı

	2020	2021	2022
Kadın	0	2	2
Erkek	19	15	12

Tablo: Ebeveynlik izninden sonra işe dönen çalışan sayısı

	2020	2021	2022
Kadın	0	1*	2
Erkek	19	15	12

*2021 Yılında ebeveynlik izninden sonra bir çalışma arkadaşımız kendi isteği doğrultusunda işten ayrılmıştır.

Tablo: Yıllara göre eğitim saatleri

	2020	2021	2022
Çalışanlara verilen toplam eğitim saati	3.764	8.728	7.635
Çalışan başına eğitim saati	23,0	67,9	53,1
Taşeronlara verilen eğitim saati	164	360	264

Tablo: Yıllara göre iş güvenliği verileri

	2020	2021	2022
Kaza sayısı	3	6	8
Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	0
Kaza sıklık oranı	4,47	8,1	10,6
Kazalara Bağlı Kayıp Gün Sayısı	83	103	46
İSG Eğitimleri (saat)	2.967	3.446	2.725

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA İLE UYUM

 <p>5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ</p>	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, sayfa 38
 <p>6 TEMİZ SU VE SANİTASYON</p>	Temiz Su ve Sanitasyon, sayfa 51
 <p>7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ</p>	Erişilebilir ve temiz enerji, sayfa 48, 49
 <p>8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME</p>	İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme, sayfa 5,6, 12
 <p>9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI</p>	Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı, sayfa 30,31
 <p>10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI</p>	Eşitsizliklerin Azaltılması, sayfa 38
 <p>12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM</p>	Sorumlu Üretim ve Tüketim, sayfa 27

Bu rapor, hukuki konularda ya da herhangi bir yatırım kararı için tavsiye niteliğinde olmayan, genel bilgileri ve sadece ileriye dönük beyanları, tahminleri ve projeksiyonları içerebilir. Bu bilgiler rapor kapsamındaki dönem itibarı ile, iyi niyetle ve sadece bilgilendirme amaçlı açıklanmıştır. Söz konusu bilgiler eksiksiz, geçerli vb. olduklarına ilişkin olarak herhangi bir beyan, taahhüt veya garanti olmaksızın “olduğu gibi” sağlanmaktadır. Bu raporda sunulan bilgilerin kullanımından doğabilecek zararlardan Ditaş, çalışanları, yöneticileri ve raporlama sürecinde yer alan diğer kişi ve kuruluşlar sorumlu tutulamaz. Bu rapor veya içeriği hakkında her türlü hak Ditaş’a aittir.

Daha fazla bilgi için surdurulebilirlik@ditas.com.tr ile iletişime geçebilirsiniz.

Web <https://www.ditas.com.tr/>

Adres İlhanlı, Kayseri Yolu No:3, 51100 Niğde Merkez/Niğde

