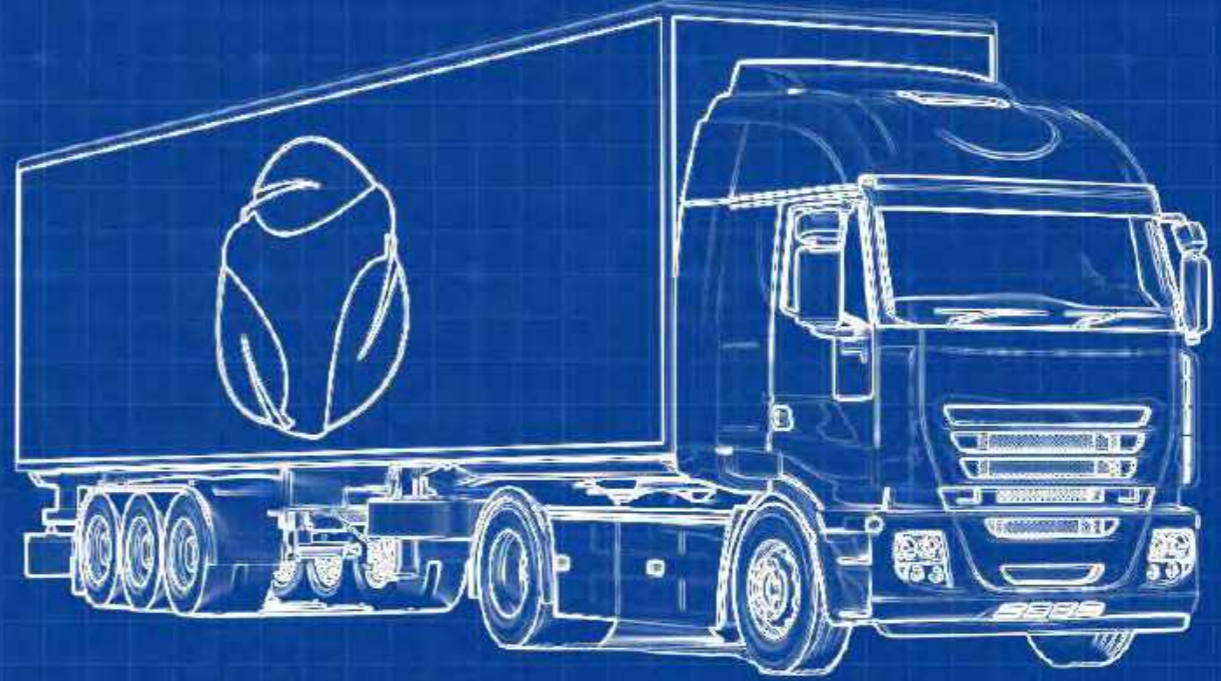


2021 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU





Rapor Hakkında	04
Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı	05
Genel Müdür Mesajı	06
2021 yılında Ditaş	07
Misyon ve Vizyonumuz	08
Hakkımızda	09
Tarihçemiz	11
Paydaş Analizi	12
Önceliklendirme Analizi	13
Önceliklendirme Matrisi	14



YENİLİK KATARIZ

Küresel Liderlik	23
Yerel Ekonomi	25
Sorumlu Tedarik Zinciri	31
İş Etiği	32



SORUMLU VE ŞEFFAF DAVRANIRIZ

Enerji ve Emisyonlar	44
Karbon Ayak İzi	46
Su Yönetimi	48
Atık Yönetimi	49



TUTKUYLE SAHIPLERİZ

Sürdürülebilir Yönetim	16
Risk ve Fırsat Analizi	19
Geleceğimiz için Ditaş Çalışmaları	21



KIYMET BİLİRİZ

Çalışan Refahı	35
Çalışan Gelişimi	37
İş Sağlığı ve Güvenliği	39
Müşteri - Çalışan Memnuniyeti	40



BİRLİKTE BAŞARIRIZ

Sosyal Sorumluluk Projeleri	51
-----------------------------	----

01

RAPOR HAKKINDA



RAPOR HAKKINDA

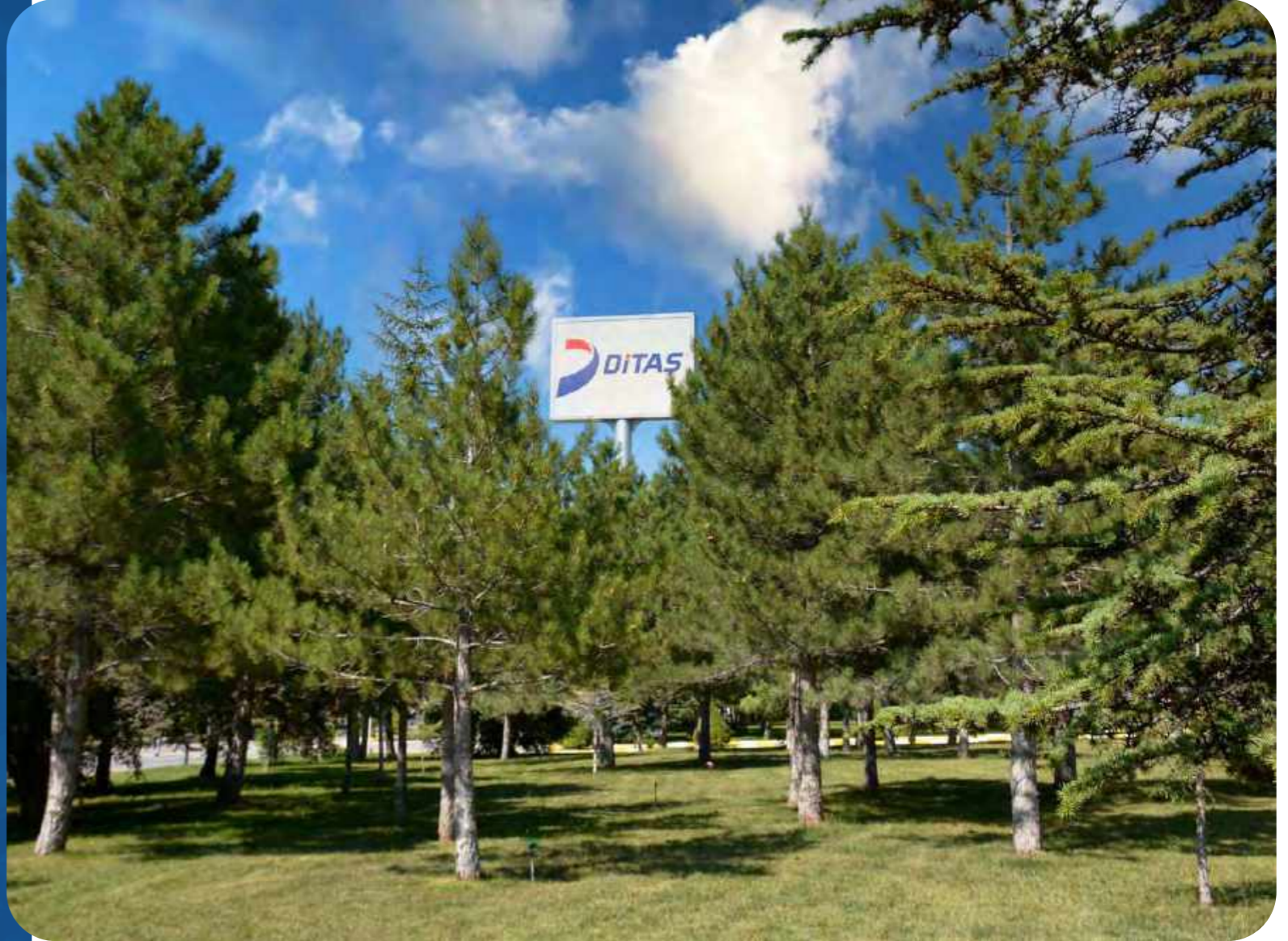
Türkiye'nin otomotiv tedarik sanayisinde önde gelen direksiyon ve süspansiyon sistem parçaları üreticisi olan Ditaş, sürdürülebilirliği odak noktasına alarak küresel dönüşüme ortak olmaktadır.

1972 yılında rotbaşı, rottil, rotkolu, salıncak kolu, çeki kolu, stabilizatör kolu ve V çeki kolu gibi araç altyapı parçalarını üretmek için kurulmuş olan Ditaş Doğan Yedek Parça İmalat ve Teknik A.Ş. (Raporda bundan böyle Ditaş olarak anılacaktır) günümüzde orijinal ekipman üretimi gerçekleştiren Türkiye'nin en büyük rot üreticisi konumundadır. Ditaş'ın %68,9'u Doğan Holding'e ait olup kalan %31,1'lik kısmı Borsa İstanbul'da işlem görmektedir.

Ditaş, Türkiye dahil olmak üzere dünya genelinde toplam 35 ülkede faaliyetlerini sürdürmektedir. Genel merkezi Niğde'de bulunan şirketin İstanbul ofisi ve Bursa'da yeni iştirakleri (Profil Sanayi ve 3S Kalıp) de mevcuttur.

Bu rapor, Ditaş'ın ilk sürdürülebilirlik raporu olup, Global Reporting Initiative (GRI)-Küresel Raporlama Girişimi sürdürülebilirlik raporlama standartlarının "temel" seçeneğine göre hazırlanmıştır ve 1 Ocak 2021-31 Aralık 2021 aralığını kapsamaktadır. Raporun içeriği Niğde ve İstanbul tesislerinin operasyonları baz alınarak oluşturulmuş olup yıllık olarak yayınlanması planlanmaktadır.

Şirketimiz ve yürüttüğümüz sürdürülebilirlik faaliyetleri ile ilgili daha fazla bilgi almak; görüş ve önerilerinizi paylaşmak için surdurulebilirlik@ditas.com.tr adresinden bize ulaşabilirsiniz.



YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Gezegenimiz ve insanlık için önemli bir dönüm noktasındayız. Bugün attığımız her adımın, aldığımız her kararın, insanlığın varoluş mücadelesinin bir parçası olduğunun farkındayız. Bu nedenle Doğan Grubu başta olmak üzere tüm şirketlerimizde sürdürülebilirliği faaliyetlerimizin merkezine alarak ilerliyoruz. Sürdürülebilirliği sadece çevresel açıdan değil aynı zamanda toplumsal ve ekonomik boyutlarıyla da ele alarak projeler geliştiriyoruz.

Grubumuz bünyesindeki tüm şirketlerin BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda hayata geçirdiği çalışmaları, “**Doğan Etki Planı**” adını verdiğimiz şemsiye altında topluyoruz. Grubumuzun sanayi şirketleri arasında yer alan ve **40 yılı aşkın tecrübesiyle**; otomotiv, savunma sanayi ve yedek parça sektörlerinde üretim yapan Ditaş da faaliyetlerini, bu yaklaşımla sürdürülebilirlik ekseninde planlıyor ve geliştiriyor. Bu yıl ilki hazırlanan Ditaş Sürdürülebilirlik Raporu da bu anlayışın somut bir belgesi niteliğini taşıyor.

Raporumuzda da göreceğiniz gibi, değer odaklı sorumlu yatırımlarımızla, gezegenimiz üzerindeki ayak izimizi azaltmayı ve pozitif etki yaratmayı amaçlıyoruz. “**Doğan Etki Planı**” şemsiyesini oluşturan kurumsal değerlerimizden ve köklerimizden güç alarak Sürdürülebilirlik Kalkınma Hedeflerine hizmet eden projeleri, Grubumuzun tüm şirketlerinde olduğu gibi Ditaş'ta da yatırımlarımızın merkezine alıyoruz.

Bugün, **350 çalışanı** ve **yıllık 7 milyon 800 bin adet üretim kapasitesi** ile Türkiye'nin en büyük rot üreticisi konumunda bulunan Ditaş, sürdürülebilirlik konusunda sektörüne örnek teşkil eden lider bir şirket olma özelliği taşıyor.

Ditaş sahip olduğu yüksek standartlar ve sürdürülebilirlik anlayışı sayesinde, dünyanın en önemli otomotiv markalarının onaylı tedarikçileri arasında yer alıyor.

Sürdürülebilirliğe hizmet eden bu standartlar, her yıl çıtayı daha yukarı taşıdığımız ihracat rakamlarının da temelini oluşturuyor.

Zira Doğan Grubu olarak bünyemizdeki grup şirketlerinin tüm faaliyet, ürün ve hizmetlerinde; ekonomik, çevresel ve sosyal alanlarda yasal düzenlemeler ile uyumlu olarak yükümlülüklerimizi yerine getiriyoruz. Yerel ve uluslararası çevre politikaları kapsamında atık yönetimi, su yönetimi, biyoçeşitlilik kaybının önlenmesi, enerji ve sera gazı yönetimi konularına büyük önem veriyoruz.

Sürdürülebilirlik anlayışımızın yanı sıra ve aynı zamanda bir parçası olarak yüksek kalite standartlarıyla Ditaş'da yaptığımız üretim; Türkiye'deki ticari araç imalatçılarının **rot talebinin yüzde 80'ini, binek araçların da yüzde 15'ini** karşılıyor. Sektörümüze öncülük ettiğimiz sürdürülebilirlik çalışmalarımız, Türkiye'deki pazar liderliğimizle birlikte daha da anlamlı ve etkili hale geliyor. Ditaş için hazırladığımız ilk sürdürülebilirlik raporumuzu sizlerle paylaşmanın ve bundan sonra her yıl düzenli olarak raporlama yapacağımızı duyurmanın gururunu yaşıyoruz. Bu konuda attığımız her adımla hem gezegenimizin hem de insanlığın geleceğine şekil verdiğimizizi biliyoruz. Bu anlayış ve hassasiyetle ilerlemeye devam edeceğimizi taahhüt ediyoruz.

Saygılarımla,



Çağlar GÖĞÜŞ
Yönetim Kurulu Başkanı



GENEL MÜDÜR MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Ekonomik, sosyal ve çevresel zorluklarla dolu 2021 yılını geride bırakırken küresel iş dünyasında güçlü bir oyuncu olarak varlığını sürdürmek isteyen şirketlerin iş yapma biçimlerini gözden geçirmeleri ve değişen dinamiklere uyum sağlamak için kurumsal stratejilerini dönüştürmeleri gerekiyor.

Dünya Ekonomik Forumu'nun 2021 Küresel Riskler Raporu'nda iklim değişikliği, sınırlı doğal kaynaklar, aşırı hava olayları ve çevre sorunları başlıca riskler olarak kabul ediliyor. Tüm dünyanın karşı karşıya olduğu bu küresel riskler ile mücadelede döngüsel ekonomiyi ve sürdürülebilirliği merkezine alan stratejiler kurumsal şirketler için büyük önem taşıyor.

İklim krizi odaklı risklerin küresel ticari dinamiklerde meydana getirdiği değişiklikleri yakından takip ediyoruz. Avrupa Birliği'nin 2019 yılı sonunda açıkladığı **"AB Yeşil Mutabakatı"**, 2050 yılına kadar AB'nin ilk iklim nötr kıta olma hedefi kapsamında belirli sektörlerin atması gereken adımları ve emisyon hedeflerine ulaşamayan şirketlere uygulanacak yaptırımları içeriyor. "Yeşil Mutabakat" eylem planı, Avrupa Birliği'ne ihracat yapan ülkelerin ve şirketlerin işleyiş biçimlerini iklim nötr kıta olma hedefi kapsamında güncellemesini gerektiriyor. Bu kapsamda, otomotiv sektörünün 2050 yılına kadar iklim nötr olması hedeflenirken, elektrikli araç pazarının da büyümesi öngörülüyor.

1972 yılında araç altyapı parçaları üretmek amacıyla kurulan şirketimiz, günümüzde yüksek üretim kapasitesi ile Türkiye'nin **orijinal ekipman üretimi yapan en büyük rot üreticisi** konumunda bulunuyor. Doğan Holding'in kurulduğu günden beri sahip olduğu değerleri benimseyerek Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve gelecek hedeflerimiz doğrultusunda çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Tüm bu gelişmeler ışığında, yaşanılabilir bir dünya için çözümün yeşil dönüşüm olduğu inancıyla Ditaş'ın bu küresel dönüşümün bir parçası olması için gayret ediyoruz.

Ditaş yerel ve uluslararası standartlar ile uyumlu bir şekilde çevre, enerji ve kalite politikalarını titizlikle uygulayarak üretiminde olduğu kadar yeşil dönüşümde de sektörde öncü bir isim olmayı amaçlıyor. Bu doğrultuda, yıllık olarak yayımlamayı planladığımız Sürdürülebilirlik Raporlamasının ilki olan 2021 yılına ait Sürdürülebilirlik Raporumuzu tüm paydaşlarımızla paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

Yurt içi ve yurt dışında yerleşik otomotiv OEM ve OES şirketlerine yüksek kaliteli, yenilikçi ve teknolojik direksiyon ve süspansiyon sistem parçaları üreten sektör öncüsü bir şirket olarak enerji kullanımının azaltılması ve enerji verimliliğinin artırılması için çalışmalar yürütüyoruz. Bu doğrultuda 2021 yılında, **Türkiye'nin en büyük araç üreticilerinin "A" sınıfı tedarikçisi** olarak uluslararası standartlar ile uyumlu ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Belgesi'ni almaya hak kazandık. Sektöründe bu belgeye sahip olan ilk firma olarak çevresel etkimizi en aza indirmek için emisyon azaltma, atık yönetimi, su yönetimi ve biyoçeşitlilik konularında da çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Sosyal sürdürülebilirliğin önemli bir parçasını oluşturan çalışanlarımızın motivasyon, koçluk, **yalın ve dijital dönüşüm** eğitimleri ile gelişimine katkıda bulunmaya ve çalışanlarımızla birlikte gelişmeye önem veriyoruz.

OEM müşterilerimizin de sürdürülebilirlik konularında önemli bir paydaşımız olduğu farkındalığıyla kendileri ile yakın ilişkilerde çalışıyoruz.. Bu kapsamda 2021 yılında önde gelen bir OEM grubunun denetimi sonucunda A sınıfı tedarikçi olarak tanımlandığımızı sizlerle paylaşmaktan gurur duyuyoruz. Ditaş olarak sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımızı önümüzdeki yıllarda da iş kültürümüzün temel bir parçası halinde devam ettireceğimizi taahhüt ederiz. Taahhüdümüzün ilk göstergesi olarak **2022 yılında Global Compact imzacısı olmayı hedeflemekteyiz.**

Saygılarımla,



Osman SEVER
Genel Müdür



2021 YILINDA DİTAŞ



350
Çalışan



35
Ülkede
Faaliyet



Yıllık
12.000 Ton
Üretim Kapasitesi



Ar-Ge
Merkezi



**Doğan
Holding**
Yılın Değer Katan
Uygulaması Ödülü



Geliştirilen
**252
adet**
Yeni Ürün



2021
Yılı Cirosu
233 M ₺



Alanında ilk enerji
yönetim sistemi belgesi
ISO 50001
alan firma



3 Adet
Patent Başvurusu



Tamamlanan
10 adet
Ar-Ge
Projesi



İki adet enerji
verimliliği projesi ile
420,318 ₺
Tasarruf



ISO 45001
İş Sağlığı ve Güvenliği
Sertifikası alındı



**Yalın Dönüşüm ve
Dijital Dönüşüm**
Uygulamaları



Niğde
**Patent
1.ligi**
Ödülü



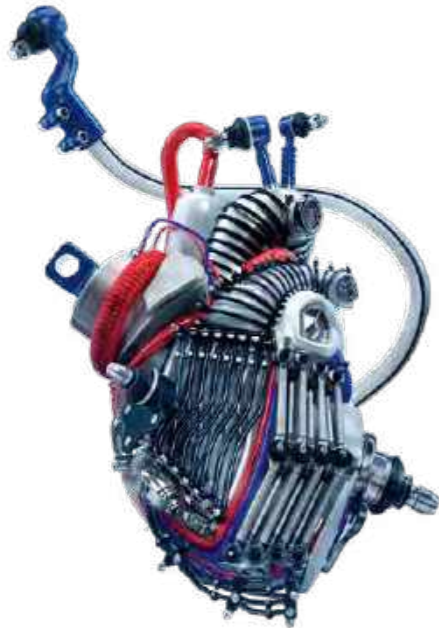
MİSYONUMUZ

Otomotiv sanayiine kaliteli, teknolojik, yenilikçi ve rekabetçi ürünler sunarak, paydaşları için sürdürülebilir değer yaratmak.



VİZYONUMUZ

Fark yaratan ürün ve tasarım çözümleriyle, OEM'lerin ve yedek parça dağıtıcılarının önde gelen küresel tedarikçisi olmak.



DEĞERLERİMİZ

Doğan Holding'in bir parçası olan Ditaş'ın şirket misyonunu ve vizyonunu destekleyen, kurum kültürünü yansıtan ve iş faaliyetlerine yön veren kurumsal değerleri:

Köklerimizin, geleneklerimizin ve bizi biz yapan ortak değerlerimizin önemini farkında olarak tüm paydaşlarımızın, ülkemizin ve insanlarımızın kıymetini biliriz. Verilen her emeğe değer verir ve can kulağıyla dinleriz. Ülkemize ve insanımıza her daim yatırım yaparız. Hiçbir zaman vefasızlık yapmayız ve başarıları takdir etmeyi asla unutmayız.



**KIYMET
BİLİRİZ**



**YENİLİK
KATARIZ**

Öncü ve girişimci ruhumuzla merakımızı kaybetmeden, öğrenme ve yaratıcılığı besleyerek, değişimi her daim yakalayarak, fikirleri çoğaltarak ve tam zamanında harekete geçerek her alana yenilik katarız. Öngörülebilir riskler almaktan asla korkmayız ve yeni fikirlere kulağımızı tıkamayız. Fırsatları kaçırmayız, hatalarımızı tekrarlamayız.



**SORUMLU
VE ŞEFFAF
DAVRANIRIZ**

Etik kurallara, dürüstlük ilkelerine ve yasalara saygı gösteririz. Kaynakları verimli ve etkin kullanarak sürdürülebilir yaşamı destekleriz, gelecek kuşakların ihtiyaçlarını da gözetiriz. Toplumumuza ve insanımıza karşı her zaman sorumlu ve şeffaf davranırız.



**TUTKUyla
SAHİPLENİRİZ**

Hayallerimiz, hedefe ulaşma azmimiz, liderlerimiz, bizi biz yapan cesaretimiz ve asla tükenmeyen enerjimizle işimizi tutkuyla sahipleniriz. Her zaman verimli ve hedef odaklı çalışırız; hedeflerimize ulaşmak için elimizden gelenin en iyisini yaparız. İşimize duyduğumuz heyecanı çevremizdekilere de yayarız. Asla pes etmeyiz, engellerden yılmayız. Hiçbir zaman kararsız ve tutarsız bir şekilde hareket etmeyiz.



**BİRLİKTE
BAŞARIRIZ**

Bilgiyi ve deneyimi paylaşarak, çözüm odaklı yaklaşarak, kendimize ve birbirimize güvenerek, takdir edip kutlayarak ve farklılıklarımızla bir olarak birlikte başarırız. Asla suçlayıcı ve olumsuz yaklaşmayız ve iş birliğinden kaçmayız. Dayanışmanın gücünün farkında olarak bireysel başarıyı takım başarısının üstünde tutmayız.



HAKKIMIZDA

Ditaş, dünyaya ve geleceğe değer katma hedefiyle şekillendirdiği faaliyetlerini, köklerinden ve ortak değerlerinden aldığı güç ile devam ettirmektedir.

Vizyonunu inşa ettiği değerlere bağlı kalarak geleceğe uzanan yenilikçi ve öncü bir yaklaşımı benimseyen ve 50 yıldır sektöründe başarıyla ilerleyen şirket, her zaman daha yüksek fayda sağlamayı amaçlamaktadır.

1972 yılında kurulan ve 1978 yılında faaliyete geçen Ditaş; rotbaşı, rotül, rotkolu, salıncak kolu, çeki kolu, stabilizatör kolu ve V çeki kolu gibi araç alt yapı parçalarını üretmektedir. Direksiyon ve süspansiyon sistem parçaları üretimindeki tecrübesi ile yurt içi ve yurt dışı araç üreticisi firmalara sağladığı yüksek kaliteli orijinal ürünler, otomotiv sanayinde kritik bir öneme sahiptir.

Ayrıca **yıllık 12.000 tonluk üretim kapasitesine** sahip olarak Türkiye'nin en büyük orijinal ekipman üretim yapan rot üreticisidir. Genel olarak üretim faaliyetleri; **%90'ı ağır vasıta ve hafif ticari ürünler, %10'u binek araçlara** yöneliktir.

Çoğunluk hisseleri Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş.'ye ait olan Ditaş; otomotiv başta olmak üzere, **raylı sistemler, tarım endüstrisi ve havacılık-savunma gibi sektörler**e hizmet vermektedir. Bu kapsamda, ulaşım endüstrisinde çözüm ortağı olarak kritik bir rol oynamaktadır.



Şirket Merkezinin yer aldığı Niğde'deki fabrikasında **350'ye yakın çalışanıyla** üretim faaliyetlerine devam ederek, müşteri isteklerini zamanında karşılayabilmek amacıyla geliştirdiği saha şartlarında simüle eden prototip test tesisleri ve modern makine parkı sayesinde esnek üretim prosesleri ile yüksek kaliteli üretim sağlamaktadır.

Ditaş'ın İstanbul'da ofisi ve Bursa'da ise 2021 yılı sonunda ortak olduğu iki iştiraki (Profil Sanayi ve 3S Kalıp) bulunmaktadır.

1991 yılında halka açılmış ve ilk işlemi de aynı yıl yapılmış olan şirketin BIST işlem kodu DITAS'tır. **Ditaş'ın cirosu 2021 yılına gelindiğinde 233 milyon TL seviyesine ulaşmıştır.** Şirket, **Türkiye, EMEA (Europe Middle East Africa) ve USA** olmak üzere 3 ayrı pazarda direksiyon ve süspansiyon parçaları kullanan ana otomotiv üreticileri, birinci seviye (Tier1) tedarikçiler ve bunların yedek parça birimlerinin yanı sıra çeşitli ülkelerdeki bayi ve distribütörlere yönelik hizmet vermektedir.



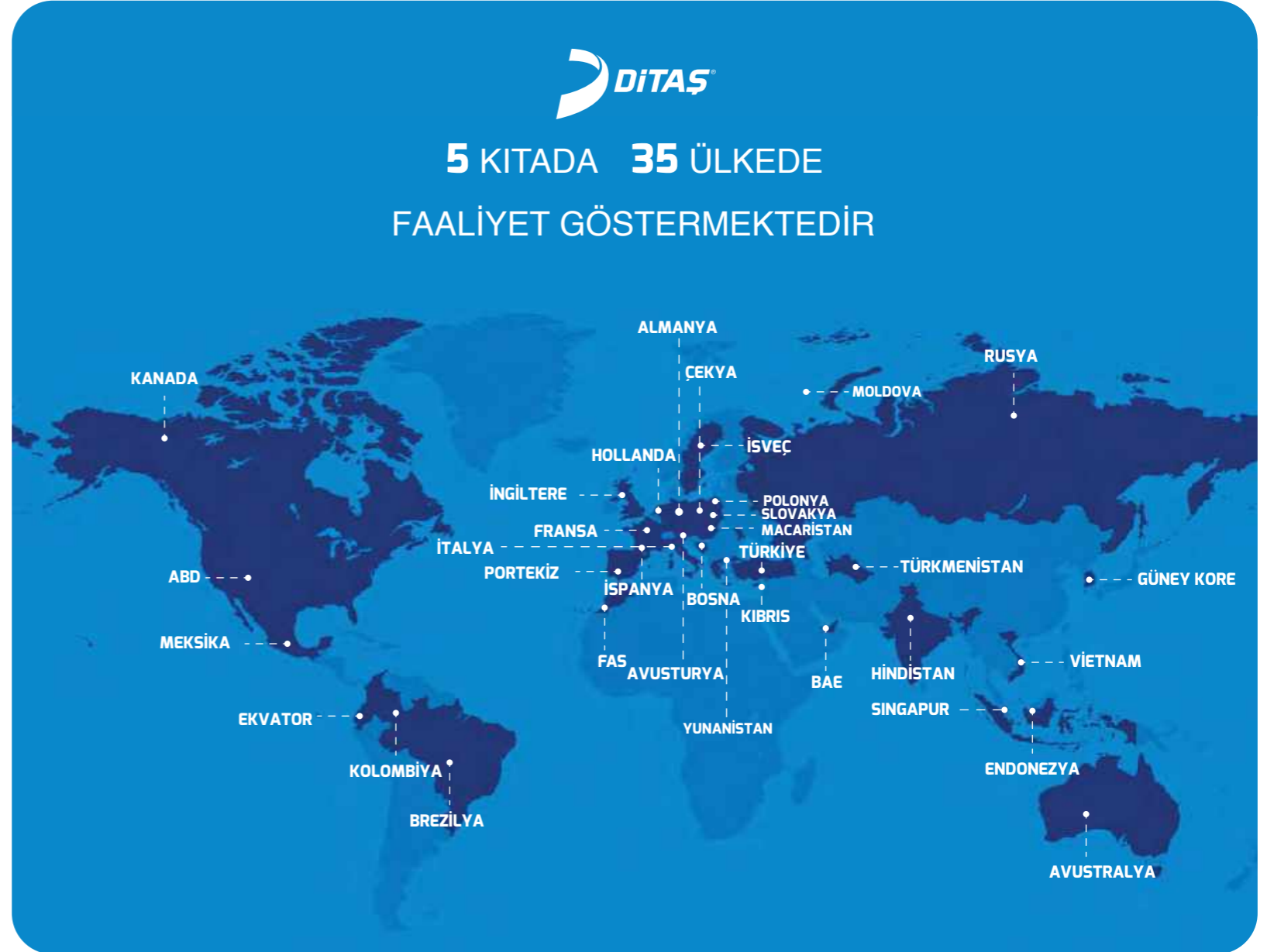
HAKKIMIZDA

Alanda kurulu bulunan **1.172 m²** olan bir **Ar-Ge** merkezine sahip olan Ditaş, **Ar-Ge** alanındaki köklü altyapısı ile yenilikçi ürün geliştirme hedefine bağlı bir şekilde faaliyetlerine ve alanında öncü ve sürdürülebilir olarak geleceğe uzanan değerler üretebilmek için çalışmalarına hız kesmeden devam etmektedir.

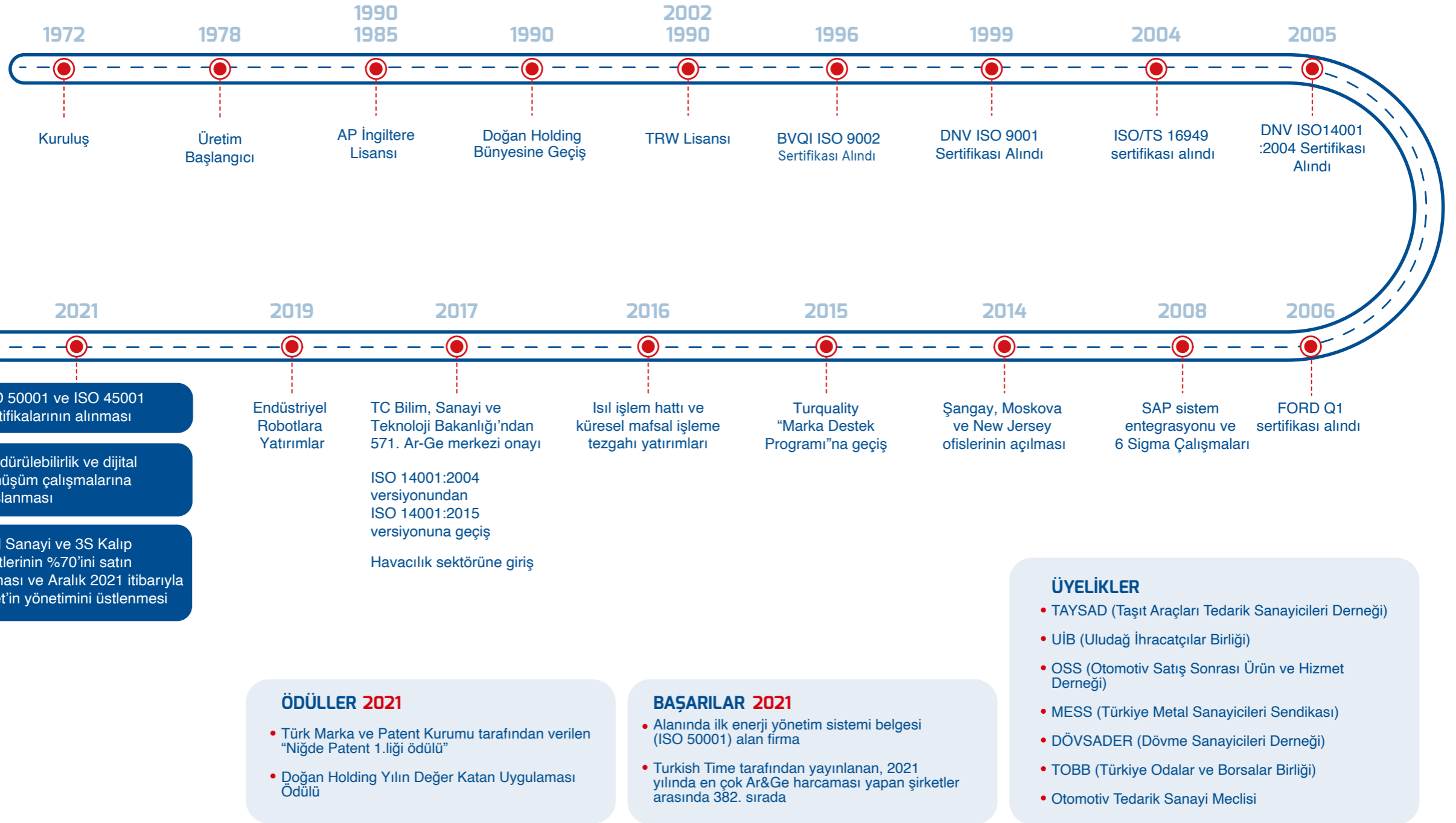
Müşteri gruplarımız, gerek ülkelerinde gerek ihracat pazarlarında önde gelen **OEM****ler, **Tier-1 OES**** tedarikçileri ve **yedek parça dağıtıcıları** ile çalışmaktadır.

*OEM: Original Equipment Manufacturer;

**OES: Original Equipment Supplier



TARİHÇEMİZ



PAYDAŞ ANALİZİ

Paydaş İletişimi

Şirket faaliyetlerinin etki alanındaki tüm kişi ve kuruluşların oluşturduğu iç ve dış paydaşlar, sürdürülebilirlik çalışmaları için önemli bir temel oluşturmaktadır. Bu doğrultuda Ditaş olarak, paydaşlarımızın beklentilerinin farkında olarak ve paydaş katılımını destekleyerek sürdürülebilirlik çalışmalarına yön vermekte ve bu çalışmaları daha da geliştirmeyi hedeflemekteyiz.

Orijinal ürün tedarikçisi ve yenileme pazarındaki başarısı ile tanınan bir marka olarak, en kaliteli ürünleri sunmak üzere tüm paydaşlarımızı değer zincirimize dahil etmekteyiz.

Ditaş olarak, tedarik zincirimizin performansını düzenli olarak ölçerek tüm paydaşlarımızın ürün ve hizmetlerine dair memnuniyet seviyesini artırmayı hedeflemekteyiz. Tedarikçilerimiz söz konusu olduğunda, belirlenen performans kriterleri olarak ürün kalitesi, teslimat performansı, fiyat, ilişkiler ve bilgi akışı büyük önem taşımaktadır. Değer zincirinin bir parçası olan paydaşlarının seçimi ve değerlendirilmesi için titizlikle yürüttüğümüz süreçte tüm ilişkilerin sürdürülebilir bir şekilde devam ettirilmesi Ditaş için önem arz etmektedir.

Bu kapsamda Ditaş, sürdürülebilirlik alanındaki önceliklerini belirlerken paydaşlarından aldığı tüm geri bildirimlerin şirketine değer kattığı bilinciyle hareket etmekte ve faaliyetlerinden etkilenen her bir paydaşının kıymetini bilerek çalışmalarını sürdürmektedir.

Kilit Paydaş Grupları ve İletişim Kanalları

Paydaşlar	Beklentiler	İletişim Metodu	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	Çevre ve insan sağlığı açısından uygun çalışma ortamı sağlanması.	E-posta Panolar Açık kapı toplantıları	Sürekli
Üst Yönetim / Pay Sahibi	Hissedarların değerinin artırılması Marka bilinirliğinin artırılması. Yasal, Sözleşme ve Müşteri gerekliliklerine uyum sağlanması. Sürdürülebilir Çevre şartlarına uygunluk sağlanması. Tehlikesiz atıkların geri dönüşümünün sağlanması ile mali kazanç elde etmek.	E-posta Birebir görüşmeler (telefon) Yönetim toplantıları Yatırım toplantıları	Talep oldukça sürekli
Müşteri	Çevre Yönetim Sistemi (ÇYS) belgesine sahip olunması. Yeni projelerin çevre boyutunun incelenmesi.	E-posta Birebir görüşmeler (telefon) Saha ziyaretleri	Talep oldukça sürekli
Tedarikçi	Şirketin ÇYS ve yasal mevzuat ile uyumlu çalışması ve sürekli iletişim halinde olması.	E-posta Birebir görüşmeler (telefon) Saha ziyaretleri	Talep oldukça sürekli
Taşeron	Şirketin ÇYS ve yasal mevzuat ile uyumlu çalışması. Uygun çalışma ortamı sağlanması.	E-posta Birebir görüşmeler (telefon)	Talep oldukça sürekli
Devlet kurumları / Düzenleyici Kuruluşlar	Yasal düzenlemelere ve süreçlere uyum Doğal kaynak kullanımının takibinin yapılması Kimyasal yönetimi ÇYS gerekliliklerine uyum	E-posta Birebir görüşmeler (telefon) Yazılı görüşme (dilekçe)	Periyotlarla



PAYDAŞ ANALİZİ

Kilit Paydaş Grupları ve İletişim Kanalları

Paydaşlar	Beklentiler	İletişim Metodu	İletişim Sıklığı
Son Kullanıcı	Geri dönüştürülebilir malzeme kullanımı. Hafif malzeme kullanımı.	E-posta Birebir görüşmeler (telefon)	Periyotlarla
Komşu Kuruluşlar	Tesisten kontrollü atık tahliyesi, (su, hava, katı atık, toz ve gürültü) Acil durumlara (yangın, sızıntı vb.) müdahale edilmesi.	E-posta Birebir görüşmeler (telefon) Yazılı görüşme (dilekçe)	Periyotlarla
Toplum	Tesisten kontrollü atık tahliyesi (su, hava, katı atık, tıbbi vb.) yapılması. Acil durumlara (yangın, sızıntı vb.) müdahale edilmesi. Emisyon şartlarına uyum ile havanın kirletilmemesi. Gürültü kirliliğinin oluşmaması. Yer altı sularının verimli kullanılması.	E-posta Birebir görüşmeler (telefon) Saha ziyaretleri	Periyotlarla

Önceliklendirme Analizi

Ditaş, sürdürülebilirlik çalışmalarında bir ilk olarak gerçekleştirdiği paydaş katılımını AA1000 Paydaş Katılımı Standardı uyarınca hayata geçirdi. İç ve dış paydaşlarının katıldığı anket sonucunda az öncelikli, orta öncelikli ve yüksek öncelikli olmak üzere Ditaş'taki sürdürülebilirlik alanındaki öncelikli konuları ortaya çıkardı.



PAYDAŞ ANALİZİ

Önceliklendirme Matrisi

Paydaşları tarafından belirtilen yüksek öncelikli konular, Ditaş'ın faaliyetlerini sürdürülebilir bir şekilde devam ettirme amacıyla önemsedığı konularla örtüşmektedir. Bu konular arasında çocuk işçi çalıştırmaya karşı olma ve yolsuzlukla mücadele etmenin yanı sıra atık suların yönetimi ve sera gazı emisyonlarının azaltılması yer almaktadır.

ORTA ÖNCELİKLI KONULAR

- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Cinsiyet Eşitliği
- Enerji Verimliliği
- Pazar Konumu
- Tedarikçilerin Mevzuata Uygunluğu
- Atık
- Ekonomik Etki
- Eğitim Fırsatları
- Yerel Halk Etkisi
- Çevresel Uygunluk
- Su Kaynaklarına Erişim
- Tedarik Zinciri Enerji Tüketimi
- Risk ve Fırsat
- İnsan Hakları Eğitimi
- Çalışan Hakları
- İstihdam Yaratma

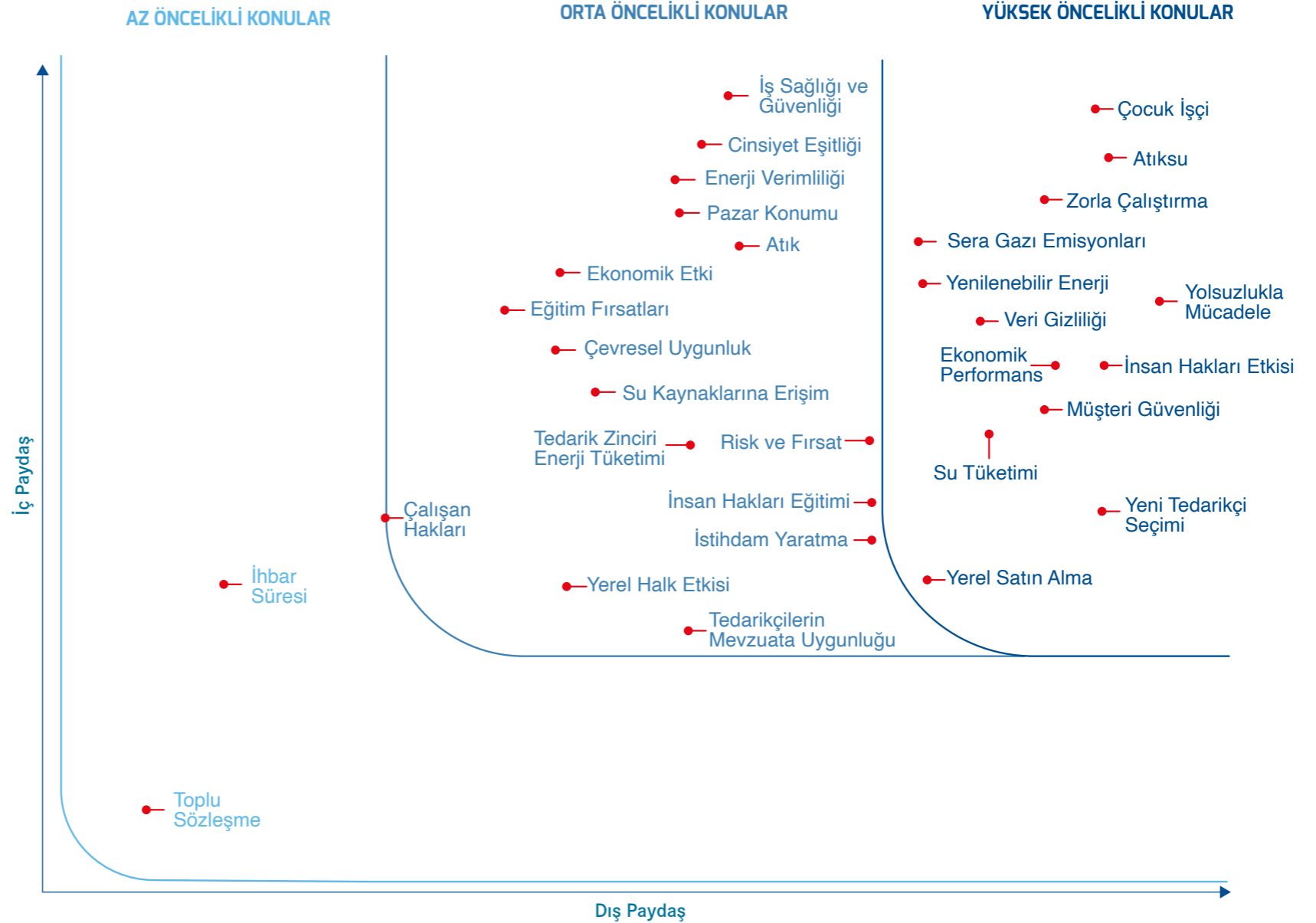
YÜKSEK ÖNCELİKLI KONULAR

- Çocuk İşçi
- Atıksu
- Zorla Çalıştırma
- Sera Gazı Emisyonları
- Yenilenebilir Enerji
- Yolsuzlukla Mücadele
- Veri Gizliliği
- Ekonomik Performans
- İnsan Hakları Etkisi
- Yerel Satın Alma
- Yeni Tedarikçi Seçimi
- Müşteri Güvenliği
- Su Tüketimi

AZ ÖNCELİKLI KONULAR

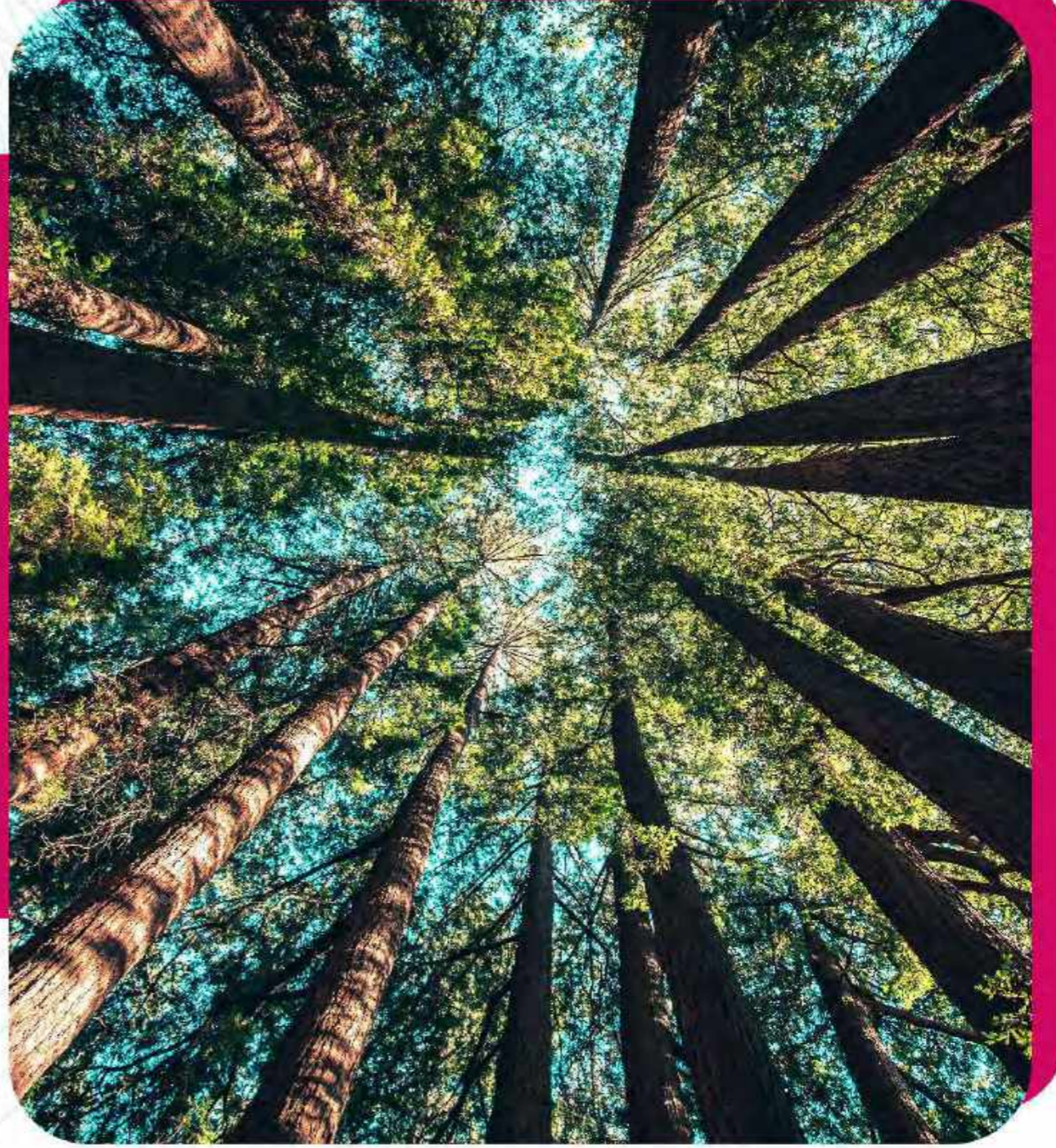
- Toplu Sözleşme
- İhbar Süresi

Ditaş Önceliklendirme Analizi



02

TUTKU YLA SAHİPLENİRİZ



TUTKUyla SAHIPLENİRİZ

Sürdürülebilir Yönetim

Ditaş, işini tutkuyla sahiplenmekte ve hedeflerine ulaşma azmiyle asla pes etmeden faaliyetlerine devam etmektedir. İş süreçlerini en verimli ve kaliteli şekilde tasarlarırken ilk günkü heyecanla çalışmaktadır. Yaptığı işleri yönlendiren tutkusunu sürdürülebilirlik hedefleri ile birleştirerek daha güzel bir geleceğe doğru emin adımlarla ilerlemektedir.

Otomotiv, raylı sistemler, tarım endüstrisi, havacılık ve savunma alanlarındaki faaliyetlerini sürdürülebilirlik çerçevesinde geliştirerek her zaman daha iyi hizmet verebilmek için çalışmaktadır. Bununla birlikte ulaşım endüstrisine sağladığı katkılarla direksiyon ve süspansiyon sistem parçaları üretirken güvenli ve sürdürülebilir bir yol oluşturma hedefiyle hareket etmektedir.

Bu hedefe doğru ilerlerken sürdürülebilirliği bir bütün olarak ele alarak sosyal, çevresel ve ekonomik tüm boyutlarda aynı anda başarı elde etmeyi amaçlamaktayız.

Ditaş, kapsamlı bir şekilde değerlendirdiği sürdürülebilirlik ile tüm iş süreçlerini şekillendirmektedir. Bu amaç doğrultusunda Sürdürülebilirlik Komitesi oluşturmuş ve bu komite altında yer alan özel çalışma grupları ile sürdürülebilirlik çalışmalarının detaylı bir şekilde yürütülmesi sağlamıştır.

Komite ve Çalışma Grupları; sosyal, çevresel ve ekonomik alanlarda faaliyet gösteren farklı departmanları bir araya getirerek iletişimi ve iş birliğini geliştirmektedir. Komitede alınan kararların uygulanması Çalışma Grupları aracılığı ile gerçekleştirilmektedir.



TUTKUyla SAHİPLENİRİZ

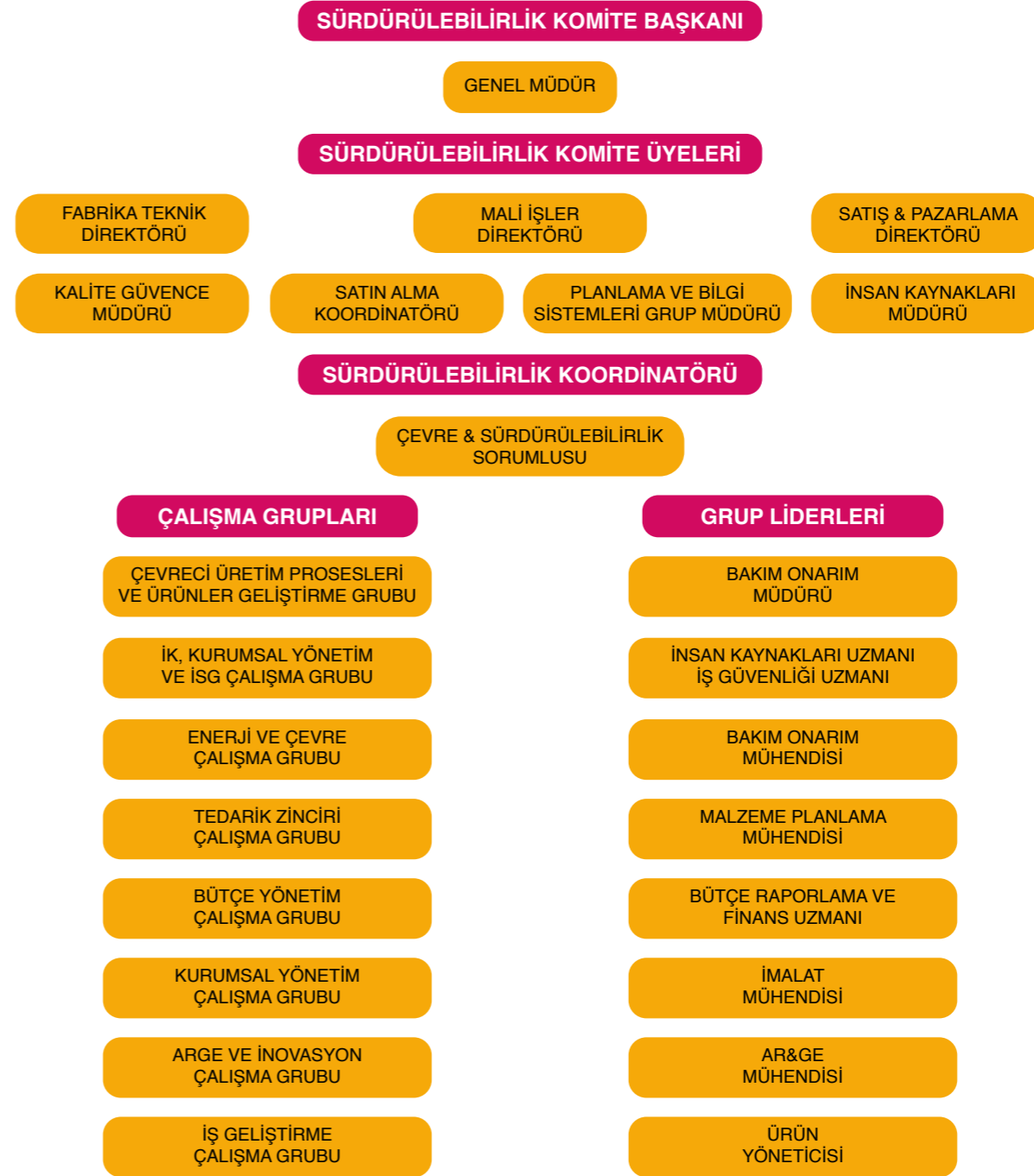
Sürdürülebilir Yönetim

Sürdürülebilirlik Komitesi; çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanındaki sürdürülebilirlik stratejisini belirleme, bağlı olduğu Doğan Holding'e karşı sorumluluklarını yerine getirme ve sürdürülebilirlik alanındaki politika, hedef ve uygulamalarını yürütme, izleme ve denetleme amacıyla Yönetim Kurulu'na raporlamaktadır

Düzenli olarak üç ayda bir gerçekleşen Komite toplantıları, Komite üye sayısının en az yarısının katılımı ile gerçekleşmektedir. Bu toplantılardaki kararlar salt çoğunluk ile alınmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesinde Komite Başkanlığı görevini Genel Müdür; Komite Koordinatörlüğü görevini ise Çevre ve Sürdürülebilirlik Sorumlusu yerine getirmektedir.

Komite Başkanı, yani Genel Müdür toplantıya katılmadığı zamanlarda toplantıdaki tüm sorumluluğu Koordinatör, yani Çevre ve Sürdürülebilirlik Sorumlusu üstlenmektedir.



TUTKUyla SAHIPLENİRİZ

Sürdürülebilir Yönetim

Çevre ve Sürdürülebilirlik Sorumlusu, düzenli aralıklarla Genel Müdüre sürdürülebilirlik konularında ve Ditaş'ın bu alandaki hedefleri hakkında raporlama yapmaktadır. Ayrıca, ortak bilginin artırımı için tüm paydaşlara sürdürülebilirlik eğitimi verilmektedir.

Komite başkanı görevini yerine getiren Genel Müdür, aynı zamanda bir şirket çalışanı olup seçilmeden direkt ataması yapılmaktadır. Buna ek olarak komite üyeleri de İcra kurulu üyeleri arasından direkt atama yoluyla belirlenmektedir. Son olarak çalışma grubu üyeleri, iş yapabilme yetenekleri ve tecrübe düzeylerine göre seçilmektedir.

Yetki alanları çerçevesinde, müşterilerden gelen bilgilerle Satış ve Pazarlama birimi, tedarikçilerden gelen süreçlerle Satın Alma birimi, İç Paydaşlardan gelen süreçlerle de İnsan Kaynakları ilgilenmektedir. Konu kendi departmanları tarafından çözülemeyecek boyutta ise Çevre ve Sürdürülebilirlik sorumlusu ile istişare edilmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi, Ditaş'ın sürdürülebilirlik çalışmalarının geliştirilmesine katkıda bulunmak için sürekli iyileştirmeler, eğitimler, farkındalık çalışmaları yürütmektedir.



TUTKUyla SAHİPLENİRİZ

Risk ve Fırsat Analizi

Risk ve fırsatların nasıl yönetildiği, firmaların olası problemler ve gelişmeler karşısında nasıl bir tutum sağlayacağını göstermektedir. Ditaş, riskleri görünür kılmak ve fırsatları etkili bir şekilde değerlendirebilmek için çeşitli prosedürler oluşturmaktadır. Risk ve fırsatların düzenli izlenmesi ve analiz edilmesi bu prosedürler kapsamına girmektedir.

Ditaş, risk ve fırsatlara karşı olan yaklaşımını, geleceğin belirsizliklerini azaltmak amacı çerçevesinde şekillendirmiştir. Ulaşım endüstrisindeki faaliyetleriyle öne çıkan şirket, güveni odak noktasına alan bir yaklaşım geliştirmiştir. Bu kapsamda riskleri erken tespit etmek, gerekli önlemlerin alınmasına ve bu risklerin fırsata dönüştürülmesine imkân sağlamaktadır.

Ditaş'ın risk seviyelerinin belirlenmesi ve risk değerlendirme alanındaki yaklaşımı, Etki*Olasılık faktörleri çerçevesinde 5x5 matriste gösterilmiştir.

Risk değerlendirme ölçeği kapsamında, sebep olacakları etkinin şiddeti ve gerçekleşme olasılıkları dikkate alınarak belirlenen riskler, önem derecelerine göre kategorilere ayrılmaktadır. Etkisi az ve gerçekleşme olasılığı düşük olan riskler "Önemsiz" olarak sınıflandırılırken, etkisi ve gerçekleşme olasılığı yüksek olan riskler ise "Tolere edilemez" olarak sınıflandırılmaktadır.

RİSK MATRİSİ

ŞİDDET	ÇOK HAFİF	HAFİF	ORTA	CİDDİ	ÇOK CİDDİ
OLASILIK	1	2	3	4	5
1 Düşük Olasılıkta Risk	1 Önemsiz Riskler	2 Düşük	3 Düşük	4 Düşük	4 Düşük
2 Uzak İhtimalli Risk	2 Düşük	4 Düşük	6 Düşük	8 Orta	10 Orta
3 Oluşabilecek Risk	3 Düşük	6 Düşük	9 Orta	12 Orta	15 Yüksek
4 Muhtemelen Oluşabilecek Risk	4 Düşük	8 Orta	12 Orta	16 Yüksek	20 Yüksek
5 Oluşma İhtimali Yüksek Risk	5 Düşük	10 Orta	15 Yüksek	20 Yüksek	25 Tolere Edilemez



TUTKUUYLA SAHİPLENİRİZ

Risk ve Fırsat Analizi

Ditaş, geleceğe güvenle bakabilmek için risk yönetimine verdiği önem çerçevesinde olası riskleri dikkatli bir şekilde sınıflandırmaktadır.

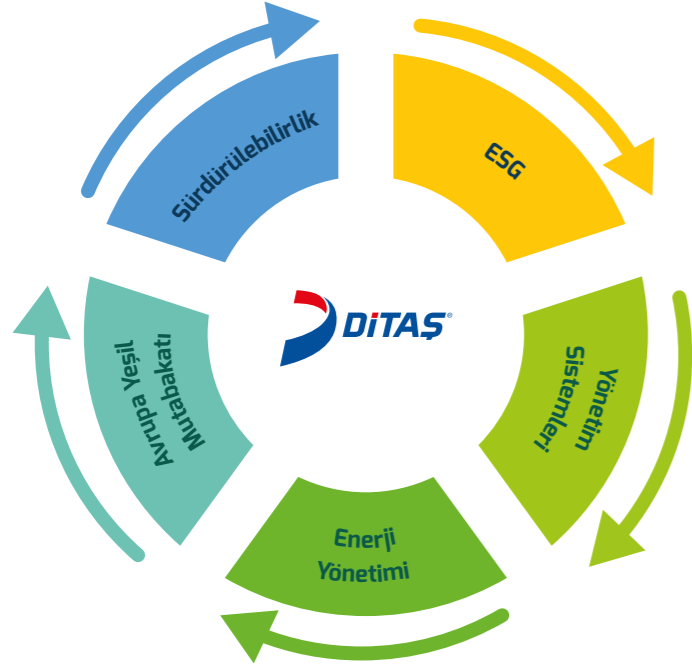
Risk ve fırsatların belirlenmesini takiben gerekli aksiyonlar alınmakta ve bunların aksiyon listelerinde takibi yapılmaktadır.

RİSK TÜRÜ	Tolere edilebilir	Orta	Önemli	Tolere edilemez
Çevresel Riskler	Manuel yağlama alanları	Isıl işlem atölyesi ortam ölçümlerinin yapılmaması Kimyasal depo alanında havalandırma nem ve sıcaklık parametrelerinin uygun olmaması sonucu yangın riski Tedarikçilerin hammadde taşıma kurallarına uymaması sonucu oluşabilecek çevre kirliliği Paketleme bölümünde yangın riski	Yasaklı malzeme kullanımı Atık suların artılmadan deşarj edilmesi Üretim esnasında çevreye zarar veren atıkların ve gazların oluşması Atık alanının yasal şartlara uygun olmaması	Revir atıklarının düzenli depolanmaması ve bertaraf edilmemesi Tesis yeni eklenecek ekipmanlar için il müdürlüğünden çevresel etki değerlendirmesi alınmaması
Ekonomik Riskler	Müşteri terminli testlerde aksama yaşanması Siparişlerde minimum sipariş miktarına uyulmaması Hammadde tedarik edilememesi nedeniyle üretimin aksaması Kısa termin sürelerinde ürün talebi	Düşük fiyat rekabeti kaynaklı ciro kaybı Mühendislik verilerinin kopyalanması Yüksek döviz kurunun hammadde maliyetlerinde tutarsızlık yaratması Yanlış ürün tasarımı	COVID-19 nedeniyle hammadde temininde aksama Yeni ürün taleplerinin karşılanamaması Müşteri fiyat taleplerine hızlı dönüş yapılamaması Ürün kataloğunun güncel olmaması	COVID-19 sebebiyle siparişlerde aksama yaşanması sonucu satışların düşmesi
Sosyal Riskler	Çevre bilinçlendirme ve farkındalık eğitimlerinin yılda bir tekrarlanmaması	ARGE belgesinin kaybı sonucu prestij kaybı yaşanması Tedarikçi ilişkilerinin objektif değerlendirilmemesi	Yasal gerekliliklere uyumsuzluk	Üretim kaynaklı yangınların çalışanlara ve çevreye zarar vermesi



TUTKUyla SAHİPLENİRİZ

Geleceğimiz İçin Ditaş Çalışmaları



OEM Beklentileri ve Grup Hedeflerimiz kapsamında **ESG** çalışmalarına hız verilmiştir.

Scania'nın **ESG** değerlendirmesinden **91 puan** alınmıştır.

Çalışanlara ve tedarikçilere yönelik sürdürülebilirlik eğitimleri serisi başlatıldı.

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgesi

ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgesi

Sıfır Atık belgesi

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Belgesi çalışmaları sürüyor

Enerji etüdü hazırlandı. **Yıllık 123 TEP** (Ditaş TEP'inin %7,7'si) tasarruf yapılarak, **794 ton/yıl** (Ditaş karbon ayak izinin %11,8'i) karbon ayak izi azaltılması ve **53.000 €/yıl** maliyet azaltılması planlanmaktadır. Enerji tasarruf projelerinin **%88'i** tamamlanmıştır.

Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları kapsamında Ditaş karbon ayak izi hesaplanmıştır.

7 alt çalışma grubundan oluşan **Sürdürülebilirlik Komitesi** kuruldu.

2021 yılı Sürdürülebilirlik Raporu için çalışmalara başlandı, **Eylül 2022'de** tamamlanması hedeflenmektedir.

UN Global Compact üyeliği

ANA HEDEF

1

Karbon salımlarını 2021 yılına göre; **2025** yılına kadar **%40** azaltmak
2030 yılına kadar **%80** azaltmak

2

2030 yılına kadar üretim ana girdi malzemesi çeliğin **geri dönüşüm oranını %75'e çıkarmak**

3

2030 yılına kadar hammadde ton başına atık miktarını **%20** azaltmak

4

Kadın çalışan sayısını 2030 yılına kadar;

- Yönetim kurulunda **%30'a** çıkarmak
- Beyaz Yaka oranını **%35'** e çıkarmak
- Mavi Yaka oranını **%0'dan %20'ye** çıkarmak

5

2030 yılına kadar **%20 su tasarrufu** sağlamak

6

Grup şirketi özelinde çalışan bağlılığını sektörel/bölgesel ortalamasının üzerinde tutmak



03

YENİLİK KATARIZ



YENİLİK KATARIZ

Küresel Liderlik

Sanayi Devrimi ile üretimde meydana gelen artış ve teknolojik gelişmelerin etkisiyle uluslararası alandaki artan etkileşimler küreselleşmeyi meydana getirmiştir. Küreselleşmenin etkisi iş dünyasında da hissedilmiş, otomotiv sektörü başta olmak üzere tüm alanlardaki ticari faaliyetler bütünlük bir yapıya dönüşmüştür. Bu çerçevede, teknolojik gelişmeler ışığında üretim süreçlerinde meydana gelen gelişmeler, rekabetin ve küresel liderliğin önemini artırmıştır.

Otomotiv sektörü, küreselleşmenin büyük ölçüde etkilediği sektörlerin başında gelmektedir. Ticari faaliyetlerin yer aldığı küresel alanda, yeni pazarlara erişebilmenin önemi her geçen gün artmaktadır. Bu alanda faaliyet gösteren ve otomotiv yan sanayiinde yer alan direksiyon ve süspansiyon üreticileri, küresel pazarın büyük bir bölümünü oluşturmaktadır.

Ditaş ise küresel pazara hitap ederken güvenlik, konfor, kalite, tüketim ve sürüş keyfi gibi en çok aranan özelliklere sahip ürünler sunmaktadır.

Ditaş; kalite ürünleri, entegre tesisleri ve biriktirdiği tecrübesi ile aralarında dünyanın en büyük orijinal ekipman (OE) rot üreticilerinin de bulunduğu Türkiye pazarında uzun yıllardır liderliğini korumaktadır. Kattığı yeniliklerle dünya pazarında da bilinen bir marka yolunda emin adımlarla ilerleyen **Ditaş, orijinal ürün tedariki ve yenileme pazarındaki faaliyetleriyle** küresel alanda öne çıkmaktadır.



Ditaş, uluslararası otomotiv kalite yönetim sertifikası olan **IATF 16949:2016**'ya sahiptir. Otomotiv endüstrisi için küresel alanda özel teknik gereklilikleri çerçeveleyen bu kalite yönetim standardı, Avrupa ve Amerika'daki standartları bir araya getirerek küresel bir boyutta sunmaktadır. Otomotiv sektörüne özel gereksinimlerin karşılanması için bir zemin oluşturan IATF 16949:2016, otomotiv ürünlerini; tasarlarken, geliştirirken, üretirken, kurarken veya bakım yaparken en iyi uygulamaları gerçekleştirmek için büyük önem arz etmektedir. Bu çerçevede, sürekli iyileştirme sayesinde hataların minimize edilmesine destek olmakta ve küresel boyutta müşteri ihtiyaçlarının etkili ve verimli bir şekilde karşılanmasını sağlamaktadır.

Ditaş, kaliteli ve sürdürülebilir üretim hedefiyle hareket ederken otomotiv sektörüne özgü süreçlerin daha verimli olması ve birbirini takip eden proseslerin incelenmesi ve iyileştirmelerinin sağlanması için IATF 16949:2016 standardını takip etmekte ve böylece, daha güvenli ve verimli süreçler elde etmektedir. Genel üretim kadar önemli olan otomotiv yan sanayinde sağlanan kaliteli bir üretim, küresel bazda öne çıkmanın temel yapıtaşını oluşturmaktadır. Bu standart sayesinde şirket, kalite ve planlama odaklı faaliyetlerine devam ederken müşteri memnuniyetinin de önceliklendirilmesini sağlamaktadır.



YENİLİK KATARIZ

Küresel Liderlik

Kalite yönetim felsefesiyle faaliyetlerine devam eden Ditaş, otomotiv endüstrisinin en önemli aktörlerinden biri olan FORD'un küresel boyuttaki saygınlığı yüksek **FORD Q1 Kalite Sertifikası**'na da sahiptir. FORD tarafından dünyadaki en iyi tedarikçilerine verilen bu sertifikaya sahip olmak Ditaş olarak Türkiye'nin en büyük araç üreticilerinin "A" sınıfı tedarikçisi olduğunu tescillemektedir.

FORD Q1 sistemi, üreticinin başarısını ve sürekli gelişimini sağlayan yüksek standartlarda kalite ve üretim disiplini ile Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından 12'ncisi olan **Sorumlu Üretim ve Tüketim** amacına ulaşılmasına katkı sağlamaktadır.

Ditaş, sağladığı kaliteli ürün ve hizmetlerle faaliyetlerinin yer aldığı **5 kıta ve 35 ülke** için küresel boyutta aranan bir tedarikçi konumunda yer almaktadır. Yurtdışı odaklı yüksek kaliteli orijinal ürün üretimi de olan şirket, gelişmiş pazar araştırmaları ve yeni makine parkı yatırımları ile küresel alanda güvenilir bir şirket olmayı sürdürmekte ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından 8'incisi olan **İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme** amacına ulaşılmasına da katkı sağlamaktadır.



YENİLİK KATARIZ

Yerel Ekonomi

Otomotiv sanayi; katma değer yaratan, istihdam sağlayan ve birçok endüstriyle etkileşim içinde olan bir sektör olarak ülke ekonomilerinde önemli bir yer kaplamaktadır. İleri düzeyde bir otomotiv sanayine sahip olan Türkiye, yabancı sermaye ve ihracata dönük stratejik yatırımlar ile öne çıkmaktadır. İhracat ve üretim temelli gelişmenin yerel ekonomiye katkısı düşünüldüğünde, kaliteli üretim sonucunda artan uluslararası rekabet yeteneğinin yerel üreticileri de önemli ölçüde desteklediği görülmektedir.

2021 yılı cirosu **233 M ₺**

olan Ditaş, aynı yıl içerisinde

28.635.507,30 ₺

kâr ederek üretim faaliyetlerine devam ederken yerel ekonomiye olan katkılarını merkeze alan bir yaklaşım benimsemektedir.

Ditaş olarak, sektörünün güçlü aktörlerinden olan ana sanayi firmaları ve küresel boyutta hizmet veren yedek parça dağıtıcıları ile yürütülen çalışmalarını sadece otomotiv sanayi ile sınırlamayı ulaşımlar endüstrisinde ana oyuncu pozisyonunda olmayı hedeflemekteyiz. Bu strateji çerçevesinde; otomotiv, raylı sistemler, tarım ve savunma-havacılık olmak üzere 4 ana endüstri grubuna yönelik hizmetleri bulunan şirket çözüm ortağı olarak kritik bir rol üstlenmektedir.



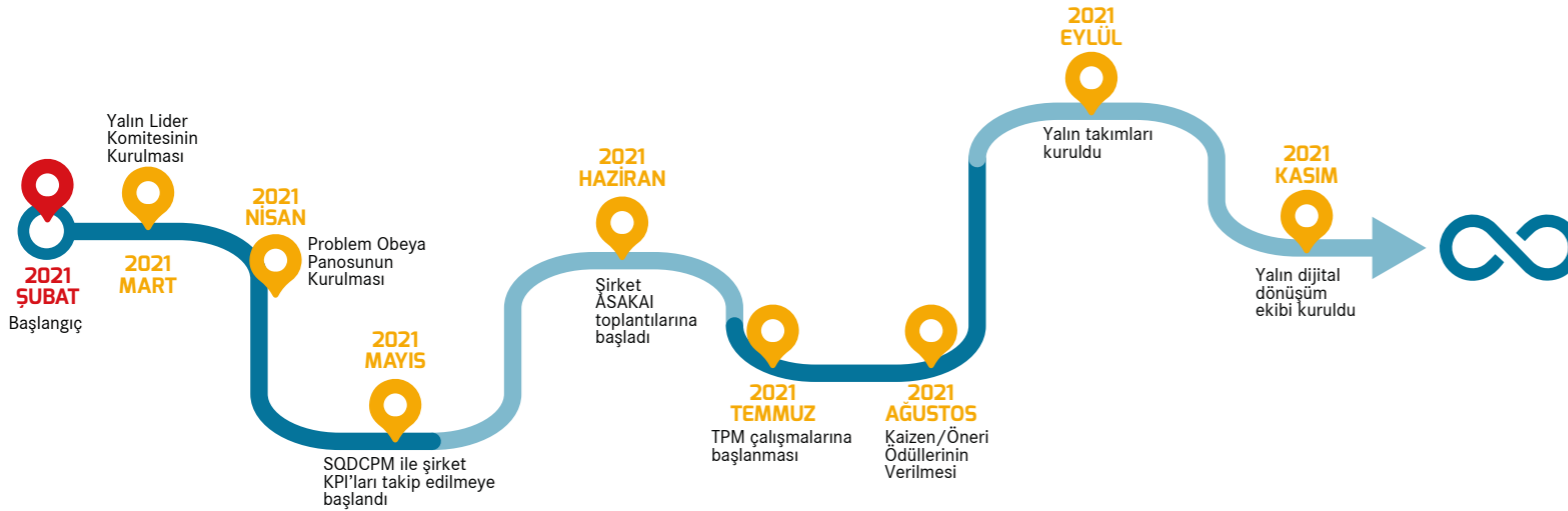
Küresel rekabetin ortaya çıkardığı gereklilikler arasında en iyi kalite ve en düşük maliyet ile üretim yapabilmek yer almaktadır. Ek olarak, farklılaşan müşteri beklentilerine en doğru şekilde cevap verebilmek ve kaynakları en etkin şekilde kullanabilmek için müşteri odaklı olan belirli üretim hedeflerinin belirlenmesi gerekmektedir. Ditaş, yenilik katma misyonuyla yürüttüğü tüm faaliyetlerini değer yaratma ve en iyi üretimi gerçekleştirme hedefiyle birleştirmektedir.

Bu çerçevede, **2021** Şubat ayı itibarıyla **Yalın Dönüşüm** uygulamalarına başlayan şirket, tüm iş süreçlerini yalın hâle getirmek ve katma değer yaratan faaliyetlerini geliştirmek için çalışmalar yapmaktadır.



YENİLİK KATARIZ

YALIN DÖNÜŞÜM YOL HARİTAMIZ



Yalın Dönüşüm Nedir ?

Yalın üretim işletmelerde yürütülen faaliyetlerde israflarla savaşarak paydaşlar, müşteriler ve çalışanlar için daha fazla değer yaratmayı ve böylece sürdürülebilir büyümeyi sağlamaya yarayan bir yönetim felsefesidir.

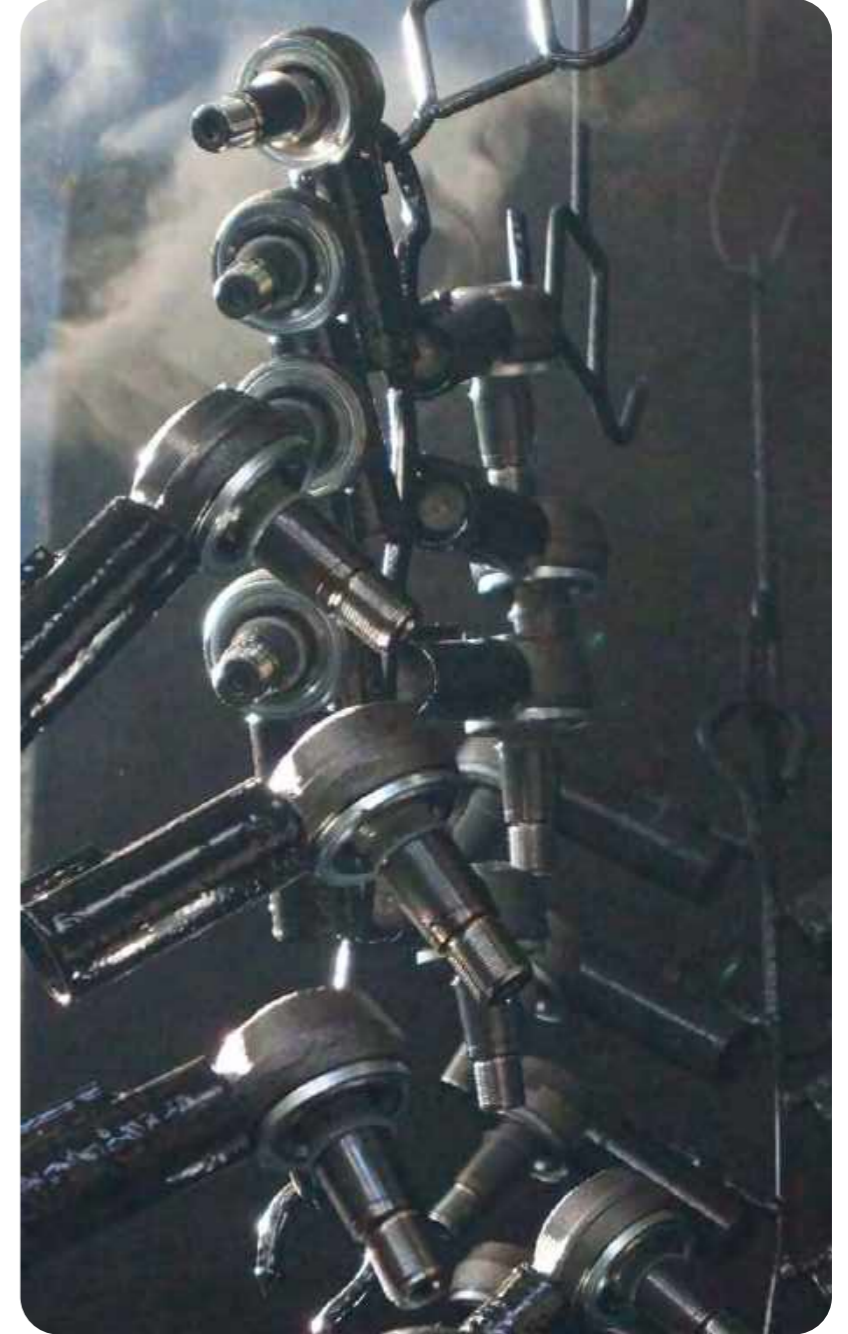
Ana odak noktası israfın önlenmesi suretiyle üretim etkinliğini artırmakla birlikte müşterinin siparişini verdiği andan itibaren ödemenin gidişatına kadar geçen süreyi yani akışı hızlandırmaktır.

Elimizdeki kaynakları katma değerli çalışmalara kaydırmak, israfları ve hataları engellemek, kaliteyi en baştan sağlamak ve tüm bunları sürekli olarak iyileştirmeyi hedefler.

Yalın Dönüşüm; yalın üretim felsefesini tüm çalışanlar için bir kültür haline getirmek, öğrenen örgüt yapısı oluşturmak, değeri ve israfı ayırt edebilen, sürekli iyileştirmeyi bir düşünce biçimi haline getirebilen çalışanlar yaratmak için bir dönüşüm yolculuğudur.

Ditaş , **40 yılı aşkın tecrübesiyle** paydaşları için değer yaratmaya ve yenilik katmaya devam etmekte ve hedeflerine ulaşmak için stratejilerini gerçekleştirirken her zaman daha iyisini üretmek arzusuyla hareket etmektedir.

2021 yılında Yalın Dönüşüm süreçleri başlatılmış olup aynı yıl içerisinde **“Yalın Dönüşüm Yol Haritamız”**daki gelişmeler yaşanmıştır.



YENİLİK KATARIZ

Dijital Dönüşüm Nedir?

Bilgi teknolojilerinin yoğun kullanımı ile iş süreçlerinin ve bilgilerin hızlı, para ve zaman tasarrufu sağlayarak dijital (elektronik) ortama taşınması dijital dönüşüm olarak adlandırılır.

Otomatik Veri Toplama

Ditaş, 2021 yılında otomatik veri toplama geçiş sürecini başlatmıştır. Bu bağlamda, 130 noktadan veri toplanması ve 2022 yılı Haziran ayında projenin tamamlanması planlanmaktadır.

Proje kapsamında tezgahlardan veriler otomatik toplanacaktır. ERP ile entegre çalışacak olan MES sistemi fabrikanın dijitalleşmesinde ana lokomotif olacaktır. 2022 yılında devreye alınacak MMS sistemi ile makinelerin anlık durumları da takip edilebilecektir. İlerleyen dönemlerde, yapay zeka ve makine öğrenimi gibi çalışmalara devam edilecektir.

Robot Entegrasyonları

2021 yılında 4 robot entegre edilmiştir. 2022 yılında da 5 robot entegre edilmesi planlanmaktadır.

SAP Yazılımları

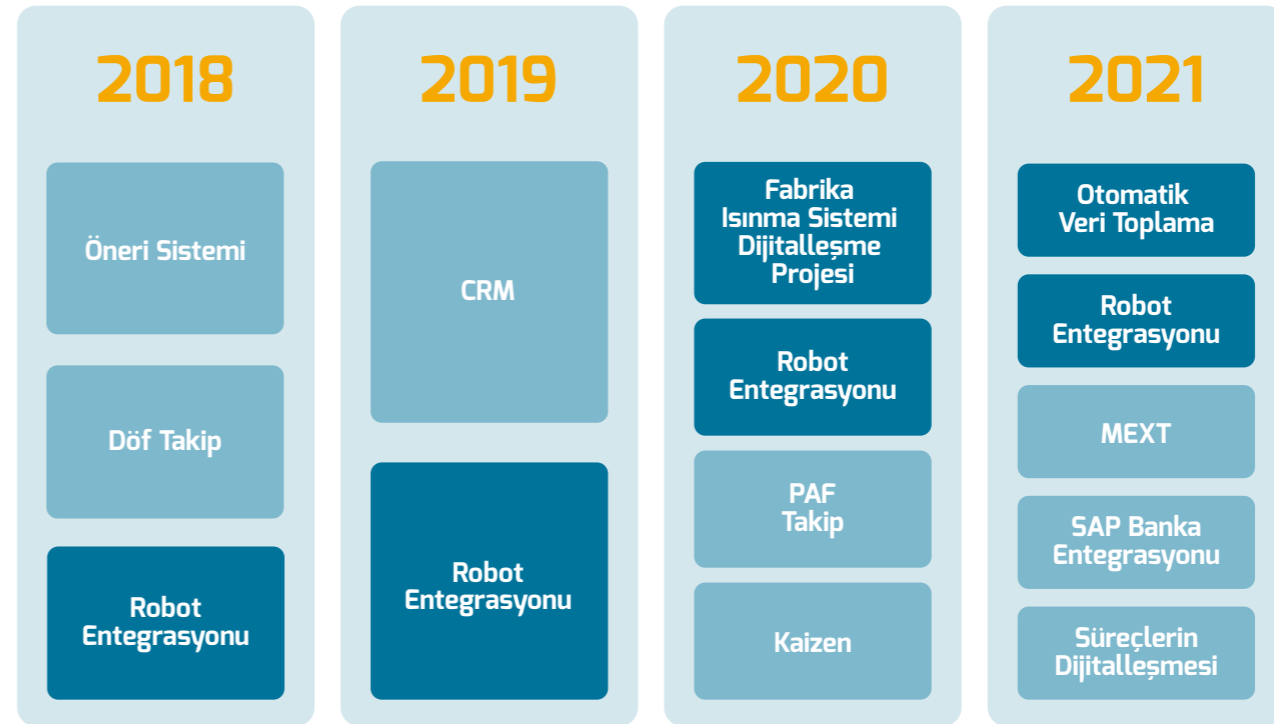
Manuel yürütülen işlerin ve raporların SAP sistemi için takip edilmesini sağlayacak projeler her sene için planlanarak, 5 yıllık plan kapsamında uygulanmaktadır.

Bu projeler sayesinde her sene birçok dijitalleşme ve Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) projesi yapılmaktadır.

Dokümantasyon Yönetimi

2022 yılında dokümanların dijital ortamda takip edilmesi planlanmaktadır. Bu şekilde hem bilginin güvenli olması hem de kağıt israfının önlenmesi hedeflenmektedir. 2021 yılı içerisinde firmalar ile görüşülerek kullanılacak yazılım belirlenmiştir.

DİJİTALLEŞME YOL HARİTAMIZ



1

2017 yılında başlatılan dijital dönüşüm çalışmaları kapsamında ilk olarak Dijital Dönüşüm Üst Kurulu oluşturularak dijitalleşme stratejisi oluşturulmuştur.

2

Tüm birimlerin dahil edildiği Dijital Dönüşüm Ekibi kurulmuştur.

3

Oluşturulan birim süreçlerinin olgunluk düzeylerine göre analizler yapılmaktadır.

4

Dijitalleşme yol haritası çalışmalarına başlanmıştır.

5

Oluşturulan robot entegrasyonu ile birlikte ilerleyen aşamalarda dijital gelişimi destekleyici öneri sistemi, CRM, Kaizen süreçlerinin de eklenmesiyle Ditaş, 2021 yılında otomatik olarak veri toplayabilen, Robot Entegrasyonunu güçlendiren, SAP Banka entegrasyonu ile süreçlerini daha hızlı ve dijital hale getiren bir şirket olmayı başarmıştır.



YENİLİK KATARIZ

Ar & Ge Merkezi

Ditaş, faaliyet gösterdiği otomotiv sektöründe Ar-Ge Merkezi belgesi aldığından bu yana yapılan çalışmalarla yetkinliğini günbegün geliştirmeye devam etmektedir. Ar-Ge organizasyonunda 2021 itibarıyla



olmak üzere toplamda
40 personel çalışmaktadır.

Firma Ar-Ge Merkezi bünyesinde;

9 Makine Mühendisi

3 Metalürji ve Malzeme Mühendisi

3 Endüstri Mühendisi

2 Mekatronik Elektronik Mühendisi

2 Otomotiv Mühendisi

2 Çevre Mühendisi ve Temel Mühendislik

olmak üzere toplamda **21 mühendis istihdam etmektedir.** Ayrıca Ar-Ge merkezi bünyesinde **8 yüksek lisans öğrencisi bulunmaktadır.**



Ar-Ge merkezinde yapılan ürün geliştirme çalışmaları iki şekilde gerçekleştirilmektedir: Birinci çalışmada, müşteriden gelen numune ve isteklere göre ön fizibilite çalışması yapılmakta ve ürün üretiminde montaj malzemesi gibi etken detaylara kadar bakılmaktadır. Uygun olan durumlarda ise 2D data ve 3D data üretim öncesinde müşteri onayı alınarak oluşabilecek hatalar en aza indirilmekte ve hatasız bir üretim yapılması için çalışılmaktadır. Tasarım çalışması ise kaynakları etkin kullanarak ve güvenlik kriterlerine bağlı olarak yapılmaktadır.

Onay sonrasında, üretilecek olan ilk prototip ürün, ham madde eldesinden sevkiyata kadar Ar-Ge kontrolünde bulunmakta ve bu çerçevede üretilip sevk edilmektedir. Üretimde seriye geçilmesi sonrasında ise Ar-Ge ekibi, yeni ürün çalışmalarına başlamaktadır. Ditaş, 2021 yılını **10 adet Ar-Ge projesi ile tamamlamıştır.** Başarılı olarak tamamladığı projelerle ise yeni ürün gamına katkı sağlayıp, bu ürünlerden elde ettiği ciro ile yeni ve inovatif projelerin temellerini oluşturmaktadır.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının ve Ticaret Bakanlığının teşvikli projeleri ile TÜBİTAK projeleri Ar-Ge merkezi tarafından proaktif olarak takip edilmektedir. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı HAMLE Dijital Dönüşüm Çağırısı kapsamında çalışmasını başlattığı **“Otomotiv Direksiyon ve Süspansiyon Sistemlerinde Sensör ve IoT İçeren Elektronik (Akıllı) Rotil Geliştirilmesi”** Ar-Ge projesinin asıl başvurusunu tamamlamıştır.



YENİLİK KATARIZ

Ar & Ge Merkezi

Ayrıca projenin TÜBİTAK 1511 proje girişleri de yapılmış olup bu proje, Ditaş'ın ilk HAMLE projesi olma özelliğini taşımaktadır. 1505 TÜBİTAK Üniversite Sanayi İşbirliği kapsamında gerçekleştirilen Kompozit Elyaf Takviyeli Kompozit Çeki Kolu Geliştirme Projesi de TÜBİTAK tarafından onaylanmış olup çalışmaları devam etmektedir. Devam eden diğer bir proje ise TÜBİTAK Havacılık Sanayine yönelik yapılan TEYDEP projesi olup 2020/1, 2020/2, 2021/1, 2021/2 dönemini başarılı olarak tamamlamış bulunmaktadır.

Ürün geliştirme çalışmalarının ikincisi ise, piyasa rekabeti sağlanması amacıyla ürün gamında bulunmayan ve satış olanağı olan ürünlerin satış birimi tarafından fizibilite çalışması yapılmasını kapsamaktadır. Ar-Ge kapsamında ürün gamına eklenecek olan yeni ürünlerin baz alınan kriterleri güvenlik ve maliyet olarak belirlenmektedir.

Kalite ve üretim proseslerine KAIZEN prosedürünün yanı sıra Poka-Yoke kontrolleri de uygulanmaktadır. Bu kontroller sayesinde proseslerde; sensör, robot veya mekanik uyarılarla hatasız üretim sağlanmakta ve Poka-Yoke'ler haftalık olarak kontrol edilmektedir.

Yalın Dönüşüm çalışmaları ve alınan KAIZEN eğitimleri sonrasında sürekli iyileştirme (KAIZEN) faaliyetleri; kalite, maliyet, verimlilik, ergonomi, iş sağlığı ve güvenliği gibi birçok kategoride iyileşme sağlanmasına katkıda bulunmuştur. Ayrıca, tüm bu gelişmeler çerçevesinde yıl boyunca toplam 683.429 TL tasarruf sağlanmıştır.



2021 yılı toplam 252 adet yeni ürün geliştirilerek ürün gamına katkı sağlanmıştır. Ayrıca Ditaş Ar-Ge merkezi 2021 yılı içerisinde 3 adet patent başvurusu gerçekleştirmiş olup, bu kapsamda gerçekleştirilen araştırmalar ve yayınlarla ulusal ve uluslararası alandaki öncü faaliyetlerle örnek teşkil etmiştir.

Şirket, 2021 yılında 6 bildiri, 5 özet metin bildiri ve 3 makale yayımlamıştır. Böylece Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından 9'uncusu olan **Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı** amacına ulaşılmasına da katkı sağlamaktadır.



YENİLİK KATARIZ

Ar & Ge Merkezi



Öncü faaliyetleri ve kattığı yeniliklerin etkisiyle Doğan Holding tarafından Ditaş'a "Yılın Değer Katan Uygulaması Ödülü" verilmiştir. Bununla birlikte 2017-2021 yılı arasında yapılan patent başvuruları çerçevesinde Türk Marka ve Patent Kurumu tarafından verilen "Niğde İli Patent Başvurusu Birincisi" ödülü şirkete layık görülmüştür.

Çalışanlar, Ditaş'ın yerel ekonomiye sağladığı katkıda oldukça önemli bir yere sahiptir. 350 çalışanın 340'ı Satış & İş Geliştirme ile Finans Yönetimi dışındaki tüm yönetim Niğde lokasyonunda görev yapmakta olup faaliyetlerinin yürütüldüğü bölgeler aracılığıyla yerel ekonomiye katkı sağlamaktadır. Birlikte değer ürettiği çalışanları, devlet tarafından belirlenen ücret tutarında ve üzerinde olacak şekilde ücretlendirilmektedir.

Ditaş, küresel ve yerel anlamda önemli getiriler elde etmekte ve ekonomik kazançlarının bir çıktısı olan vergi konusunda yüksek sorumluluk bilinci ile hareket etmektedir.

Vergi planlamalarını çeyrek dönemlerde gerçekleştirirken yürürlükte olan tüm vergi mevzuatlarına (Kurumlar Vergisi, KDV: Katma Değer Vergisi, VUK: Vergi Usul Kanunu, Gelir Vergisi Kanunu) tabi olarak hareket etmektedir. Şirketin vergi kontrol süreçleri kapsamında tam tasdik (yıllık gelir ve kurumlar vergisi beyannameleri ve bunlara ekli olan finansal tabloların ve bildirimlerin tasdiki) sözleşmeleri bulunmaktadır.

Ditaş bünyesinde ay sonlarında Vergi Usul Kanunu'na göre hazırlanan mizanın kontrolü Mali İşler Direktörü ve finansal kontrolör tarafından gerçekleştirilmektedir. Gerekli olduğu takdirde, düzeltmeler beyanname verilmeden yapılmaktadır. Halka açık bir şirket olarak tüm faaliyetler SPK kurallarına göre ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda 3'er aylık dönemlerde düzenli bildirimler yayımlanmaktadır. Ayrıca konsolide bağımsız denetim PwC tarafından gerçekleştirilmektedir. 2021 Yılı Kurumlar Vergisi Beyannamesi çerçevesinde Ar-Ge teşvikinden toplam 4.945.440 TL indirimden yararlanılmıştır.

Ditaş, kattığı yeniliklerin temelinde yer alan yatırımlarını yatırım teşkil belgesi kapsamında gerçekleştirmektedir. Üretim faaliyetlerine devam ederken yatırım teşvikleri değerlendirmesi kapsamında, 5. Bölgedeki Niğde ilinde yer alan ve bu belgeye eklenen yatırım faaliyetleri, vergiden muaf bir şekilde gerçekleştirilmektedir.



YENİLİK KATARIZ

Sorumlu Tedarik Zinciri

Ditaş, başarılarını değerlendirirken tedarikçilerin önemini de bilincinde olarak hareket etmektedir. Tüm tedarik zincirini kurumsal gelişiminin bir parçası olarak gören Ditaş, tedarikçileri ile olan ilişkilerini şeffaflık ve etik kuralları çerçevesinde yürütmektedir. Bu çerçevede Tedarikçi Ölçme Değerlendirme ve Geliştirme Prosedürü ile değerlendirilen tedarikçi ilişkileri; kalite, rekabetçi ortam, uluslararası standartlara uygunluk, sürdürülebilirlik ve dürüstlük ilkeleri üzerine inşa edilmektedir.

Performans değerlendirme kapsamında Ditaş'a düzenli olarak sevkiyat yapan yurtiçi ve yurtdışı tedarikçiler yer almaktadır. Bu kapsamda **"kalite"** ve **"teslimat"** performans verileri aylık olarak düzenlenmekte, izlenmekte ve ilgili kalite toplantıları için raporlanmaktadır. Ayrıca, tüm tedarikçilerin performansları Ürün Kalite Performansı, Teslimat Performansı ve Fiyat, İlişkiler ve Bilgi Akışı adı altında 3 başlıkta olmak üzere çeyrek bazda yılda 4 kez Kalite Güvence Müdürlüğü'nün Giriş Kalite Kontrol Birimi koordinasyonunda Satın Alma ve Yan Sanayi Değerlendirme Grubu tarafından değerlendirilmektedir. Her dönem sonunda tedarikçilere bildirilen değerlendirme sonuçları ile tedarikçilerden gerekli önlemlerin alınması istenmektedir. Her ay tedarikçilere ppm (parts per million – milyonda hata değeri) durumları hakkında bilgi verilmektedir. Ayrıca, Ditaş'ın ppm hedefleri tedarikçilere yıllık olarak iletilmektedir.

Ditaş, 2021 yılının başından itibaren tedarikçilerine sürdürülebilirlik anketi uygulamaktadır.

Tedarikçilerin performans sınıfları belirlenirken ilgili göstergelerin değerlendirmelerinde verilen puanlar kullanılmaktadır.

Ditaş'ın aktif ve düzenli bir şekilde halihazırda tedarikçisi olan 46 firma bulunmaktadır. Bu firmaların **38 tanesi Türkiye içerisindeki** tedarikçileri oluştururken **8 tanesi ise yerel olmayan tedarikçileri** kapsamaktadır.

Ditaş 2022 senesinden itibaren tedarikçileri ile bir araya gelebileceği, tüm konuları ve soruları şeffaf bir şekilde paylaşacağı **tedarikçi günü organize etmeyi planlamaktadır.**



YENİLİK KATARIZ

İş Etiği



Şirketin çalışanları, tedarikçileri ve iş ortakları görevlerini yerine getirirken uymaları gereken ve çalışma düzenine ilişkin olan ilkeler, Ditaş'ın iş etiği kurallarını oluşturmaktadır. Bu ilkeler, uyulması gereken temel kuralların çerçevesini çizmektedir.

Etik kuralları sayesinde; çalışanlar, iş ortakları, müşteriler ile kurum arasında doğabilecek her türlü anlaşmazlık ve çıkar çatışması engellenmektedir. Yöneticiler ve çalışanlar, tüm ilişkilerini ve faaliyetlerini, Etik İlkeler ve Davranış Politikası çerçevesindeki temel ilkeleri benimseyerek ve Ditaş Doğan Yedek Parça İmalat ve Teknik A.Ş. ve pay sahiplerinin itibarını en yüksek seviyede tutma hedefiyle yürütmektedir.

Çalışanları için ilgili etik kuralların kapsamadığı durum ve şartlarda ise özen ve bağlılık prensiplerine göre hareket edilmesi gerekliliği öncelik kazanmaktadır.

Ditaş, şirket itibarını güçlendirme yolunda tüm paydaşlarını kapsayan bir iş etiği kültürünün oluşturulmasının önemini farkında olarak şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerini benimsemektedir. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele alanındaki politikası, iş etiği konusunda gösterdiği hassasiyetin bir göstergesidir. Bu politika, Ditaş'ın; Yönetim Kurulu üyelerini, yönetici ve çalışanlarını, bağlı ortaklık ve iştiraklerini, ortaklık ve iştiraklerin çalışanlarını ve son olarak da dış danışmanlık firmalarını kapsamaktadır.

Şirket, rüşvet ve yolsuzlukların karşısında yer alarak bu tarz faaliyetlerin hiçbirine tolerans göstermemektedir. Bu doğrultuda; rüşvet teklif edilmesi, ima edilmesi, alınması veya verilmesi kesinlikle kabul edilmemektedir. Ditaş olarak, bu yöndeki politika ve faaliyetlerimize; adil, şeffaf, dürüst, yasal ve etik kurallara uygun bir şekilde devam etmeyi taahhüt etmekteyiz.

Ditaş; şirket birleşme, satın alma ve ortak girişim süreçlerinde yolsuzluk ve rüşvet politikasına uygun davranmayı ve bu süreçlerdeki hedef veya birlikte çalışılan şirketlerin de aynı uygunluk içinde hareket etmesini beklemektedir.

Rüşvet ve yolsuzluk alanında bilinçlenme hedefiyle çalışanlarının tamamı için eğitimler düzenlemektedir. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, kurumsal web sitesinde sürekli ve kolay erişilebilir bir şekilde yer almakta ve tüm paydaşlarla paylaşılmaktadır.



YENİLİK KATARIZ

İş Etiği

Ditaş'ın iş etiğinin önemli bir parçası olarak çalışanların ve paydaşların şikâyet ve başvurularının değerlendirilmesi ve sonuçlandırılması kapsamında yapılacak işlemler tanımlanmakta, anket ve bildirim gibi değerlendirme yöntemleri sonucunda iyileştirme çalışmaları hayata geçirilmektedir. Bildirilen şikâyetler her ayın sonunda İnsan Kaynakları Müdürlüğü tarafından değerlendirmeye alınmaktadır.

Bu değerlendirme çerçevesinde; can kaybı veya çevre güvenliğiyle ilgili bildirimler acil yüksek öncelikli; üretimi doğrudan etkilemeyen ancak iyileştirme ihtiyacı ile ilgili olan bildirimler normal öncelikli; iç ve dış paydaşları doğrudan etkilemeyen uyarılarla ilgili bildirimler düşük öncelikli ve hemen sonuç alınabilecek bildirimler de anlık çözümlenebilen şikâyetler olarak listelenen 7 ana prensibe göre değerlendirilmektedir:

- 1 Şeffaflık
- 2 Erişilebilirlik
- 3 Cevap Verilebilirlik
- 4 Objektiflik
- 5 Gizlilik
- 6 Personel ve Paydaş Odaklı Yaklaşım
- 7 Sürekli İyileştirme

Değerlendirilen şikâyetlerin sonuçları, ay sonu değerlendirmesini takiben şikâyette bulunan kişiye/kişilere bir sonraki ayın 15. gününe kadar yazılı bildirim şeklinde iletilmekte ve gerekli eylemler hayata gerçekleştirilmektedir.



Ditaş'ın yıllık bazda verdiği eğitimler arasında etik ilkeler ve davranışlar, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ve şikâyet yönetimi yer almaktadır. Ayrıca, tedarikçi eğitimlerinde bu konuların önemi vurgulanmaktadır. İlgili politikalar, kamuya açık bir şekilde kurumsal web sitesinde paylaşılmaktadır. Ditaş olarak tüm iç/dış paydaşlarımızın temel iş etiği ilkelerimize kolay bir şekilde ulaşabilmesini amaçlamaktayız.



04

KIYMET BİLİRİZ



KIYMET BİLİRİZ

Çalışan Refahı

Ditaş çalışanlarımıza verdiğimiz değer çerçevesinde insan haklarını temel alarak ve sorumluluklarımızın bilincinde hareket etmektedir. Sorumlu bir şekilde yaklaştığımız çalışanlarımıza ve faaliyetlerimizle etkilediğimiz toplumumuza karşı bakış açımız, yasalara uygunluk ve şeffaflık ilkeleri ile şekillenmektedir.

Kurumsal sürdürülebilirlik sağlanması ve faaliyetlerimizin geleceğe uzanan bir şekilde değer yaratılabilmesi için çalışanlarımızın refahına önem verilmektedir. Ditaş, çalışanlarına bütüncül ve adil bir şekilde yaklaşmakta ve her türlü eşitsizliğin karşısında yer almaktadır. Bu doğrultuda, küresel boyuttaki **SKA 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği** ve **SKA 10: Eşitsizliklerin Azaltılması** amaçlarına katkıda bulunmaktadır.

Tamamı tam zamanlı olarak çalışan
350
çalışanımızın

326'sı
Erkek

24'ü
Kadın

Yönetimde ise

5
Kadın

26
Erkek

2021 yılında **4 erkek ve 1 kadın personel** işe alımı gerçekleştirilmiştir. Çalışanlarımızın devir oranı ise **%0,9**'dur.



CİNSİYETE GÖRE ÇALIŞAN SAYISI

2018		2019		2020		2021	
Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
16	337	19	316	24	313	24	326

SÖZLEŞME TÜRÜNE GÖRE ÇALIŞAN SAYISI

2018		2019		2020		2021	
Tam Süreli	Kısa Süreli	Tam Süreli	Kısa Süreli	Tam Süreli	Kısa Süreli	Tam Süreli	Kısa Süreli
353	0	335	0	337	0	350	0

YAŞA GÖRE ÇALIŞAN SAYISI

2018		2019		2020		2021	
Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 YAŞ ALTI							
4	63	8	44	12	41	10	46
30-50 YAŞ ARASI							
10	273	9	261	13	263	11	257
50 YAŞ ÜSTÜ							
2	24	2	11	1	9	3	23

CİNSİYETE GÖRE YÖNETİCİ SAYISI

2018		2019		2020		2021	
Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
8	21	6	26	5	32	5	26

EBEVEYNLİK İZİNİNDEN YARARLANAN ÇALIŞANLAR

2018		2019		2020		2021	
Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
EBEVEYNLİK İZİNİNDEN YARARLANAN ÇALIŞAN SAYISI							
1	25	0	20	0	19	2	15
EBEVEYNLİK İZİNİNDEN SONRA İŞE DÖNEN ÇALIŞAN SAYISI							
1	25	0	20	0	19	1	15



KIYMET BİLİRİZ

Çalışan Yönetim İlişkileri

Çalışanların operasyonel değişikliklerden olumsuz bir şekilde etkilenmesini önlemek amacıyla çalışanlara ve temsilcilerine yeni uygulamalara geçiş öncesinde tüm süreçlerin tamamlanmasını takiben üst yönetimden onay geldiği hafta ilgili bilgilendirmeler yapılmaktadır.

Ayrımcılığın Önlenmesi

İnsan hakları çerçevesinde; cinsiyet, ırk, renk, din, dil, yaş, milliyet ve düşünce farklılığı gözetmeksizin tüm çalışanlarımıza eşit bir şekilde yaklaşmaktadır. Ditaş, Uluslararası Çalışma Örgütü, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası ve 4867 Sayılı İş Kanunu uyarınca tüm insanlara saygı ve haysiyet çerçevesinde davranılması gerektiğini onaylamaktadır. Çalışan refahı kapsamında, faaliyet gösterdiği her alanda sorumlu davranmakta ve insan hakları standartlarını uygulamaktadır.

İşe alma ve çalışma ile ilgili süreçlerde hiçbir ayrımcılık yapmadan çalışanlarının gelişim süreçlerinde, kariyer olanaklarında, ücret ve yan haklarının yönetiminde eşitlik ilkesi ile hareket etmektedir. Bu çerçevede, raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır. Toplumsal cinsiyet eşitliği prensibi ile maaşlarda herhangi bir ayırım gözetilmemekte ve eşit işe eşit ücret verilmektedir. Ücret politikası kapsamında; ücret kademeleri, güncel piyasa eğilimleri ve performans değerlendirmeleri temel alınmaktadır ve buna göre ilgili güncellemeler yapılmaktadır.



Sendikalaşma Özgürlüğü

Çalışanlarının toplu iş sözleşmesine katılım oranı %66 olan Ditaş, gönüllü sendikalaşma kapsamında sendika üyeliği, çalışan temsilciliği seçilmesi ve toplu sözleşme yapma hakkı konularındaki çalışan haklarına saygı göstermektedir. Yasal bir sendika tarafından temsil edilen özgürce seçilmiş temsilcilerle yapıcı bir diyalog kurma taahhüt edilmektedir.

Çocuk İşçiliği ve Zorla Çalıştırma

Ditaş, çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma uygulamalarının tamamen karşısında yer almaktadır. Uluslararası Çalışma Örgütü'nün sözleşme ve tavsiyeleri, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve Küresel İlkeler Sözleşmesi uyarınca köleliğe ve insan ticaretine karşı sıfır tolerans göstermekte ve tüm iş ortaklarımızdan da aynı hassasiyeti beklemektedir.

Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi gereği kölelik, esaret, zorla ve zorunlu çalıştırma ve insan kaçakçılığı gibi olayların karşısında yer almakta olan Ditaş'ın tüm iş ortaklarından ve tedarikçilerden de aynı tutumu benimsemeleri beklenmekte ve talep edilmektedir. Sorumlu Satın Alma Kuralları ve Tedarikçiler İçin Etik Davranış Kuralları Politikası'nda da konuyla ilgili beklentilerini paylaşmıştır. Bu alandaki tüm yasal mevzuat ve düzenlemelere uymakta ve gerekli önlemlerin alınacağını taahhüt etmektedir. Şirketimizde ve tedarik zincirinde bu alanda bir ihlal gerçekleşmemiştir.

Raporlama dönemi boyunca yerli halkların haklarının ihlal edildiği herhangi bir vaka yaşanmamıştır.



KIYMET BİLİRİZ

Çalışan Gelişimi

Faaliyetleri ile sürekli değer üreten çalışanlar, ilgili eğitimlerle desteklendikleri zaman kurumsal başarının daha da ileri taşınmasını sağlamaktadır. Bu eğitimler, çalışanlarımızın motivasyonunu artırarak daha verimli olmamıza katkı sağlamaktadır.

Ditaş'ta her yıl kasım ayı başında ilgili birim sorumluları tarafından “**Yıllık Eğitim Planı**” hazırlanmakta ve genel müdür onayından sonra tüm personele duyurulmaktadır. Yıllık Eğitim Planı hazırlanmadan önce bölüm liderleri, kasım ayı sonuna kadar eğitim taleplerini insan kaynakları sorumlusuna iletmektedirler. Çalışanlara, kişi başı yıllık 1 saat olan sürdürülebilirlik eğitimi verilmeye devam etmektedir.

Kariyer gelişimine; liderlik okulu, yönetici geliştirme programları ve mentorluk uygulaması ile yön verilmektedir. Oryantasyon süreci, yeni işe alınan beyaz yaka personel için 5, mavi yaka personel için 3 gün olarak uygulanmaktadır. Çalışma ortamına adapte olunmasını sağlama amacıyla ilk 5 gününde yeni personele herhangi bir iş verilmemektedir.



Eğitim ile ilgili veriler	2018	2019	2020*	2021
Toplam Eğitim Saati	5087	8914	4926	8561
Çalışan başına eğitim saati	29	56	23	66
Taşeronlara verilen eğitim saati	-	93	164	360

*2020 yılında Covid-19 sebebiyle eğitim saatlerinde düşüş gözlenmiştir.

Talep edilen ve planlanan eğitimler, eğitim sonu değerlendirme ve katılım formuyla etkinlik açısından değerlendirilmektedir. Aynı zamanda, eğitim sonrası sınavlar yapılmaktadır. Eğitim alanıyla ilgili yakından ilgili olan uzmanlık alanlarının belirlenmesi ve takip edilmesi amacıyla Yetenek Matrisi hazırlanmaktadır.

Ditaş olarak nitelikli çalışanları bünyemize katmak ve bağlılıklarını artırmak amacıyla teşvik sistemi kapsamında çalışanların başarıları ödüllendirilmektedir. İstisnai başarılar gösteren çalışanlar takdir edilmekte ve ödüllendirilmektedir. Kapsam dışı personellere ise Performans Değerlendirme Sistemi Uygulama Prosedürü mahiyetinde prim ödemesi gerçekleştirilmektedir.



KIYMET BİLİRİZ

Çalışan Gelişimi



Eğitim Listesi:

Genel Eğitimler	Kalite Güvence Eğitimleri	Üretim/Teknik Eğitimler	Satın Alma	Kaizen ve Yalın Üretim Sistemi Eğitimleri
Zorunlu İSG Eğitimleri	Uygun Olmayan Ürünün Kontrolü ve Kaliteyi Etkileyen Önemli Karakteristikler	Sıcak/Soğuk Dövme Eğitimleri	Hammadde Sertifika Kontrolü Eğitimi	Talaşlı İmalat
ISO 14001:2015 Çevre Eğitimi	Ölçüm Aletleri/Ölçme Kontrol	Isıl İşlem Bölümü Eğitimleri	Müzakere Teknikleri Eğitimi	Öneri Sistemi ve GENCHI GENBUTSU
ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Eğitimi	MSA Eğitimi	Montaj Bölümü Eğitimleri	Sözleşme Yönetimi	Montaj
İş Etiği Davranış Kuralları ve İnsan Hakları	Q-DAS Kullanımı	Bakım - Onarım Ünitesi Eğitimleri	Finansal Okuryazarlık Eğitimleri	Dövme Lastik Kaplama Isıl İşlem
İK Süreçleri	KEYENCE Kullanımı-Program Yapımı	Talaşlı İmalat Ünitesi Eğitimleri		Odaklanmış KAIZEN
Kurum Kültürü	SLYVAC OPTIC Kullanımı – Program Yapımı	Paketleme		Problem Çözme Teknikleri
Markalaşma Eğitimi	Sertlik Cihazları Kullanımı	Planlama/Ambar		Yalın Üretim Teknikleri
Ditaş'ta Üretilen Parçalar ve Müşterilerin Bilgilendirilmesi	Yüzey Pürüzlülük Cihazları Kullanımı	Lastik Kaplama		Yalın Dönüşüm
Müşteri Özel İstekleri Eğitimi	SPC			
Üretim Risk Değerlendirilmesi	Müşteri Şikayetlerinin Önlenmesi/Farkındalık			
Teknik Resim Okuma	Kalite Farkındalık Eğitimi			
6S	Metalografik Hazırlama Eğitimi			
Numune Farkındalık Eğitimi AR&GE				



KIYMET BİLİRİZ

İş Sağlığı ve Güvenliği

Ditaş'ta, TS ISO 45001 Standardı'nın şartlarına uygun olarak İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetim Sistemi uygulanmaktadır. İş Sağlığı ve Güvenliği Prosedürü ve Sürekli İyileştirme Prosedürü oluşturulmuş ve böylece tüm yasal düzenlemelere ek olarak ulusal ve uluslararası standartlara uygun bir şekilde İSG sistemi geliştirilmiştir. Bu prosedürlerin uygulanmasından İnsan Kaynakları sorumludur. Ayrıca, tüm departmanlardan birer kişinin bulunduğu İSG Yönetim Ekibi kurulmuştur.

İSG prosedürlerine, tüm Ditaş çalışanlarına ek olarak işyerine ziyaret, staj, eğitim vb. nedenlerle giriş çıkış yapan herkes, süreli veya süresiz işler için gelen yüklenici firma çalışanların ve yöneticilerin de uyması gerekmektedir. Çalışanların sağlığına verdiğimiz önem çerçevesinde, tam zamanlı çalışanlar için hayat sigortası ve işveren katkılı BES uygulaması bulunmaktadır.

Ditaş risk değerlendirme ekibinin yapacağı seçim doğrultusunda riskler, Fine Kinney veya 5x5 matris diyagramı metoduyla değerlendirilmektedir.

Fine Kinney metodunda risk;

RİSK = Zararın Ortaya Çıkma Olasılığı (İhtimal) x Olayın Sıklığı (Frekans) x Zararın Etkisi şeklinde tanımlanmaktadır.

5x5 Matris Diyagramı, özellikle sebep-sonuç ilişkilerinin değerlendirilmesinde kullanılmaktadır. Bu yöntem, aciliyet gerektiren ve hemen önlem alınması gerekli olan risklerin tespitinde oldukça faydalı bulunmaktadır.

Risk değerlendirmesi sonucunda gerçekleştirilen aksiyonlar ve/veya belirlenen hedeflerin kontrolü için İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu bulunmaktadır.



Kurul en az iki ayda bir toplanmaktadır. Ağır iş kazası veya özel bir tedbiri gerektiren önemli durumlarda, kurul üyelerinden herhangi biri kurulu olağanüstü toplantıya çağırabilmektedir. Kurul, üyelerin çoğunluğu ile toplanmakta ve kararlar katılımcıların oy çokluğu ile alınmaktadır. Oyların eşitliği halinde başkanın oyu kararı belirlemektedir.

Tüm Çalışanlar İçin Yaşanan Kaza ve Yaralanma Bilgileri

2021 yılında toplam 6 adet ramak kala, 10 adet tehlike bildiri yapılmış ve toplam 6 iş kazası yaşanmıştır. İlgili kazalar, risk değerlendirme sürecinin bir parçası olarak değerlendirilmiş ve gerekli önlemler alınmıştır.

İSG Verileri	2018	2019	2020	2021
Kaza sayısı	7	7	3	6
Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	0	0
Kaza sıklık oranı	8,3	9,3	4,47	8,1
Kayıp iş günü oranı	0,16	0,41	0,12	0,4
Devamsızlık oranı	%1,4	%0,5	%0,1	%1,6
İSG Eğitimleri (saat)	2839	6074	2967	3446

Pandemi sürecinin etkisiyle çalışan sağlığını olumsuz etkileyebilecek riskler ortaya çıkmıştır. 2021 yılında, çalışanlarımızın sağlığına verdiğimiz önem çerçevesinde TSE COVID-19 Hijyen, Enfeksiyon Önleme ve Kontrol Belgelendirme Programı şartlarını yerine getirerek TSE COVID-19 Güvenli Üretim Belgesi almaya hak kazanılmıştır.



KIYMET BİLİRİZ

Müşteri - Çalışan memnuniyeti

Sürekli İyileştirme Prosedürü kapsamında, ürün ve hizmetlerde sürekli bir iyileştirme sağlanması için tüm çalışan ve müşterilerin düşüncelerinden yararlanılmaktadır. Çalışanlar, işletmede kurulan Öneri Sistemi sayesinde Kalite Yönetim Sistemi'nde gördükleri aksaklıkları üst yönetime aktararak fikir ve düşüncülerini öneri olarak sunmaktadır.

Ek olarak, Ditaş Kaizen Metodolojisi ve Standardı'na uygun bir şekilde imalat odaklı sürekli iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır. Bununla birlikte düzenli periyotlarda yapılan çalışan memnuniyeti anketleri ile çalışanların fikir, düşünce ve istekleri anonim olarak toplanmaktadır.

Müşteri geri bildirimleri; dijital anketler, doğrudan üst yönetim ve/veya genel müdür aracılığıyla yapılmaktadır. İlgili kişiler, yönetim gözden geçirme toplantılarında düzeltici/önleyici faaliyetleri yönlendirmek ve gerekli kaynakları sağlamaktan sorumludur.

Müşteriler ve servisler tarafından reddedilen ürünler ve ilgili şikayetlerin hepsi SAP sistemine kaydedilmekte, Kalite Güvence Müdürlüğü bölümü tarafından incelenmekte, analiz edilmekte ve kaydedilmektedir.

Gerekli durumlarda reddedilen ürünlerin incelemesi, müşterinin tesisinde başlatılmaktadır. Reddedilen ürünler, bir müşteri şikâyeti olarak kabul edilmektedir. İlgili durumlarda, sorunların temel nedenleri saptanmakta ve düzeltici faaliyet başlatılarak tekrarların önüne geçilmektedir. Ayrıca, inceleme sonuçları müşteriye sunulmakta ve kuruluş içinde duyurulmaktadır.

Müşteri memnuniyet anketleri her sene sonunda yerli ve yabancı müşterilerimize yönelik yapılmaktadır. Müşteri memnuniyet anketi soruları özenle hazırlanmaktadır ve müşterimizden gelen cevaplar toplandıktan sonra kurumumuz içinde sonuçlar analiz edilmektedir. Elde edilen sonuçlara göre ivedilikle gerekli reaksiyonlar alınmaktadır. Böylece sürekli iyileştirme fırsatları elde edilmektedir.

Ditaş'ta müşteri memnuniyeti için uygulanan eğitimler

- Ditaş'ta üretilen parçalar ve müşterilere dair bilgilendirme eğitimi
- Müşteri özel istekleri eğitimi
- Müşteri şikayetlerinin önlenmesi/farkındalık eğitimi

Müşteri gizliliği kapsamında, kurumsal güvenirliliğin sağlanması ve marka imajının korunmasına önem verilmektedir. Üçüncü taraflarla yapılan sözleşmelerde belirlenmiş uygunluğu sağlamak ve kurumsal faaliyetlerin kesintisiz devam ettirilmesini amaçlamaktayız. Bu doğrultuda, bilişim hizmetlerinin gerçekleştirilmesinde kullanılan tüm fiziksel ve elektronik bilgi varlıklarının bilgi güvenliğini sağlamayı hedeflemekteyiz.

Gerçekleştirdiğimiz çalışan memnuniyet anketi sonucumuz: **%72,75**



05

SORUMLU VE ŞEFFAF DAVRANIRIZ



SORUMLU VE ŞEFFAF DAVRANIRIZ

Ditaş tüm paydaşlarına, ülkesine ve insanlarına verdiği kıymet çerçevesinde ürün ve hizmetlerinin çevresel etkilerinin azaltılması ve çevre performansının sürekli iyileştirilmesi hedefiyle hareket etmektedir. Dünya'nın ve çevrenin kıymetini bilerek bireysel sorumluluklarını yerine getirmektedir. Sektörü gereği tabii olduğu düzenlemelere uyumlu bir şekilde faaliyetlerini devam ettirirken ilgili araştırma ve çalışma faaliyetlerini de gönüllü olarak yürütmektedir.

Ditaş olarak, AB Yeşil Mutabakatı ve Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması başta olmak üzere uluslararası ve yerel yasal düzenlemelere ek olarak çevre konulu; kanun, regülasyon ve diğer yükümlülüklerle uymayı taahhüt etmekteyiz. Şirket, bu doğrultuda şekillendirdiği Çevre Politikası ile enerji ve sera gazı yönetimi, atık yönetimi ve su yönetimi konularına odaklanmaktadır.

Ditaş çevresel süreçlerini **ISO 14001 Çevre Yönetimi Sistemi** sertifikası çerçevesinde yönetmekte ve bu alandaki performansını takip ederek sürekli iyileştirmektedir. Şirket, 2021 yılı içerisinde çevre yasalarına ve düzenlemelerine tam uyum sağlamış olup bu alanda herhangi bir ceza almayarak yüksek performansını kanıtlamıştır.

Sürdürülebilirlik Komitesi'nin Enerji Grubu ile Çevreci Üretim Prosesleri ve Ürünler Geliştirme Grubu, çevre yönetim sisteminin bir parçası olarak düzenli aralıklarla toplanmakta; Çevre Politikası'nı ve bu alandaki performansı gözden geçirerek ilgili konularda kararlar vermekte ve toplantı sonuçlarını Sürdürülebilirlik Komitesi'ne raporlamaktadır. Ayrıca çevreci proses çalışmaları ile sürdürülebilirlik alanındaki aksiyonlarını da çeşitlendirmektedir.

Bu alandaki çalışmalara; alternatif malzeme teknolojileri ile ürün hafifletme, fabrika alanı ve araçların verimli kullanımı, enerji verimliliği ve emisyon azalımı, son olarak da tedarikçi değerlendirmesi olmak üzere dört ana başlık altında devam edilmektedir.

Döngüsel ekonomi modelinin artan önemi ve sürdürülebilirlik alanındaki son yıllarda meydana gelen gelişmeler kapsamında yeni regülasyonların uygulanmaya başlaması, çevreci ürünlerin üretilmesi ve üretim proseslerinin iyileştirilmesini gerektirmektedir. Ditaş, iklim krizi mücadelesi ve düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecinde karbon salımını azaltmaya yönelik projeler yapmakta ve çevreye daha duyarlı teknolojilerin kullanımını tercih etmektedir. Bununla birlikte üretim süreçlerinde kullanılan kimyasal maddeleri öncelikle CAS numaraları ile kontrol ederek 1907/2006 REACH yönetmeliği kapsamındaki kimyasallara uygunluğuna dikkat etmekte ve kullandığı malzemeleri çevresel etkileri kapsamında değerlendirerek bu etkileri azaltma amaçlı çalışmalar yapmaktadır.



SORUMLU VE ŞEFFAF DAVRANIRIZ

TÜBİTAK-TEYDEB-1505 Üniversite-Sanayi İşbirliği Destek Programı kapsamında gerçekleştirilen “**Elyaf Takviyeli Kompozit Çeki Kolu Geliştirme Projesi**”, elektrikli ve hibrit araçlarda menzil artışı için artırılmış ve termoplastik matrise göre uyumlaştırılmış elyaf takviyeli termoplastik kompozit, dövme çelik malzemeye ikame çeki kolu geliştirilmesine yöneliktir.

CO₂ emisyonunu azaltan, geri dönüştürülebilir, çevreye zarar vermeyen kompozit malzeme kullanımı sayesinde elektrikli, hibrit ve otonom araçlarda hafifletmeye bağlı olarak menzil artışı, iyileştirilmiş yorulma mukavemeti ve korozyon dayanımı sağlanmaktadır.

Üretim proses adımlarında azalmaya bağlı olarak düşük enerji sarfiyatı, yüksek verimlilik ve maliyet tasarruflu şekillendirme gibi avantajları ile çevre dostu bir ürün olarak Avrupa Yeşil Mutabakatı çalışmalarına katkı sağlaması bu projenin çıktıları arasında yer almaktadır.

Çevreye duyarlı olan ve kaynak kullanımını en aza indirmeyi amaçlayan bu projenin yanı sıra, şirket dögüsel ekonomi yaklaşımı çerçevesinde 2021 yılında çelik ham maddelerin %50'sini geri dönüştürülmüş hurdadan üretmiştir.



Ditaş olarak çevreye verdiğimiz kıymet doğrultusunda şekillendirdiğimiz çevresel yönetim sistemi ile paydaşlarımızın da çevresel etkisini dikkate alarak, etkinlik ve farkındalık çalışmaları gerçekleştirmekte ve bu faaliyetlere katılımı teşvik ederek tüm paydaşlarımızın çevre bilincini artırmayı hedeflemekteyiz.

Ditaş, çevresel boyuttaki bütüncül yaklaşımı tedarik zincirine de entegre etme amacıyla tedarikçilerini çevre anket formu ile değerlendirmektedir. Bu değerlendirme kapsamında atık yönetimi, emisyon ölçümleri, çevre izin ve kalite belgelerinin mevcudiyetini sorgulamakta ve tedarikçilerin enerji tüketimine dair belgeleri ile verilerini göz önünde bulundurmaktadır.

- 2021 yılında 46 tedarikçinin 15'inin çevresel etkisi değerlendirilmiştir.
- Genel olarak yapılan tedarikçi değerlendirmelerinde çevreye olumsuz etkileri olan tedarikçi bulunmadığı sonucuna varılmıştır

Ditaş, Çevre Yönetim Sistemi kapsamında, çevre performansını sitesi ve yayımladığı sürdürülebilirlik raporu aracılığıyla şeffaf bir şekilde tüm paydaşlarıyla paylaşmaktadır.



SORUMLU VE ŞEFFAF DAVRANIRIZ

Enerji ve Emisyonlar

Enerji ve yakıt ihtiyacında meydana gelen artış, bu kaynaklara erişimin önemini artırmakta ve özellikle son dönemlerde regülasyonlardan kaynaklanan kısıtlamalarla beraber üretim proseslerindeki devamlılık için risk oluşturmaktadır. Ditaş, enerji kullanımını azaltmak ve enerji performansını iyileştirmek için gerekli araştırma ve çalışmaları gönüllü olarak yürütmektedir.

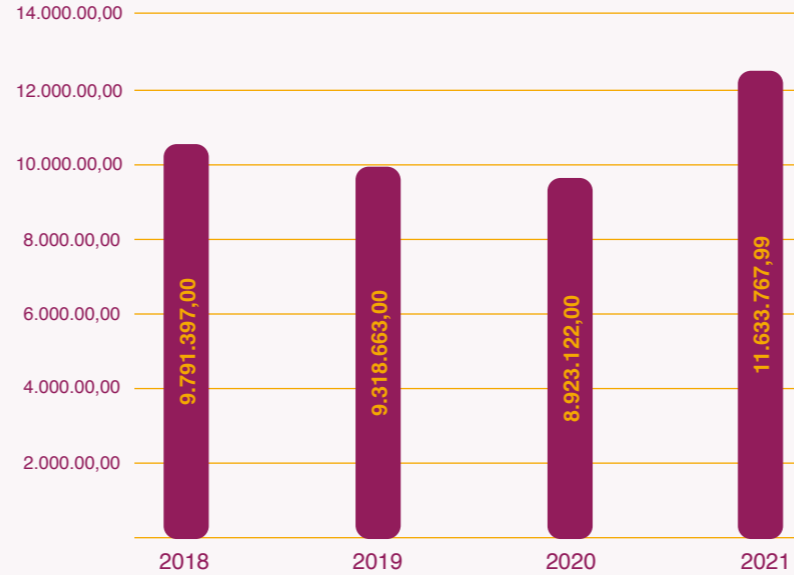
Bu kapsamda geliştirdiği Enerji Politikası ile ilgili iyileştirmelerin sürekliliğini sağlayarak bu alanda yapılan çalışmaları desteklemeyi taahhüt etmektedir. Doğal kaynakların verimli kullanımını planlamaya ve geliştirmeye yönelik çalışmalarda bulunmak amacıyla ISO 50001 Enerji Yönetimi Sistemi Standardı temel alınmaktadır.

Ditaş, yüksek kaliteli ürünler sunarken enerji kullanımını azaltmak ve daha verimli bir şekilde faaliyetlerini sürdürmek için temel aldığı enerji yönetimi sertifikasına sektörde ilk sahip olan şirket olarak, enerji yönetim sistemi sayesinde küresel boyutta meydana gelen gelişmeler doğrultusunda çevresel etkinin azaltılması ve enerji verimliliğinin artırılmasına öncü bir şekilde ortak olmaktadır.

İklim krizi odaklı ticari değişiklikler ve buna paralel ortaya çıkan küresel dönüşüm, AB Yeşil Mutabakatı ve Sınırdaki Karbon Düzenlemesi gibi gelişmeler doğrultusunda ulaşım endüstrisi başta olmak üzere tüm sektörleri yakından ilgilendirmektedir. Tüm bu gelişmeler ışığında, Ditaş olarak enerji verimliliği ve emisyon azaltım alanındaki çalışmalarımızla faaliyetlerimizin sürdürülebilirliğini sağlayarak geleceğe uzanan bir şekilde paydaşlarımız için değer yaratmayı amaçlamaktayız.

Gün geçtikçe üretim kapasitesi artan Ditaş'ın, enerji talebi ihtiyacı da paralel olarak artmıştır. Bu kapsamda şirket faaliyetlerini sürdürebilmek amacıyla **2020 yılına kıyasla enerji kullanımında 2.701.645,61 kWh artış ile 11.633.767,61 kWh'ye ulaşmıştır.** Ditaş, bu enerji tüketimindeki artışın bilincinde olarak enerji verimliliği projelerine ve yenilenebilir enerji yatırımlarına yön vermektedir.

TOPLAM ENERJİ TÜKETİMİ (kWh)



*2018-2019 yılları arasındaki veriler Niğde lokasyonunun yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanan tüketimini kapsamaktadır. 2019'dan itibaren kullanıma alınan GES kaynaklı yenilenebilir enerji tüketimi de bu verilere dahil edilmiştir.

ENERJİ YOĞUNLUK ORANI

Doğalgaz Yoğunluk Oranı 0,003165

Elektrik Yoğunluk Oranı 0,049928

Ditaş, enerji politikası çerçevesinde ilgili tüm yasa ve yönetmelikleri takip etmekte ve gereklilikleri yerine getirmektedir. Enerji Yönetimi ile ilgili olan konularda ortak bir değer yaratabilmek ve herkes için faydalı olan sonuçlara ulaşabilmek için tüm paydaşlarıyla etkili bir şekilde iletişim kurmanın bilinciyle hareket etmektedir. Tüm süreçleri, enerji etkinliği ve yoğunluğu alanındaki enerji performans değerlerini daha da yükselterek iyileştirmektedir.

Enerji ihtiyaçları alanındaki duyarlılık kapsamında, tüm çalışanlarımızın eğitimine verdiğimiz öneme ek olarak tedarikçilerimizin, alt işverenlerimizin, ziyaretçilerimizin ve yerel toplumun bilinçlendirilmesine katkıda bulunmayı da taahhüt etmekteyiz.



SORUMLU VE ŞEFFAF DAVRANIRIZ

Enerji Dönüşümü



Endüstriyel üretim alanında, yüksek enerji ihtiyacı ve dolayısıyla maliyeti de yüksek olan süreçler ortaya çıkmaktadır. İklim krizinin de etkisiyle, enerji tüketiminin azaltılması ve düşük karbonlu ekonomi modeline geçiş kapsamındaki küresel dönüşüme uyum sağlanması gerekmektedir. Ditaş, bu dönüşüme en etkili şekilde uyum sağlayabilmek için faaliyetlerinin karbon salımını azaltmaya yönelik projeler yürütmektedir. Bu doğrultuda, yenilenebilir enerji kullanımının artırılması başta olmak üzere gerekli aksiyonları alarak geleceğe en iyi şekilde hazırlanmaktadır.

Yenilenebilir enerji, doğada kendi kendine yenilenebilir olma özelliği ile tükenmeyen ve çevreye zarar vermeyen alternatif bir kaynak olarak talep görmektedir. Bu kaynaklar arasında yer alan güneş enerjisi, fosil yakıtlarla kıyaslandığında temiz bir gelecek elde etmek için oldukça önemli bir fırsat olarak değerlendirilmektedir.

Ditaş, üretim kapasitemizi artırırken yenilenebilir enerji kullanımını da artırarak daha temiz bir gelecek inşasına katkıda bulunmaktadır. Bu doğrultuda, güneş enerjisi fırsatını değerlendirerek **2019 yılında Niğde lokasyonunda idari binaya Güneş Enerji Sistemi (GES) kurmuş olup yıllık 10.364 kWh enerji ihtiyacını buradan sağlamaktadır.** Güneş enerjisi gibi daha güvenilir ve sürdürülebilir bir kaynağı değerlendirerek Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından 7'ncisi olan **Erişilebilir ve Temiz Enerji** amacına ulaşılmasına da katkı sağlamaktadır.



Ditaş, aynı zamanda enerji verimliliğini sağlama hedefi doğrultusunda, uygun kaynakları ve teknolojileri belirlemekte ve kullanmaktadır. Yenilenebilir enerji kaynaklarının enerji kullanımındaki payını artırırken doğal kaynakların daha verimli bir şekilde kullanılmasını da sağlamakta ve bu sayede, enerji performansını sürekli olarak iyileştirmektedir. Enerji verimli ürünler kullanarak ve bu tür hizmetlerin satın alınmasını sağlayarak enerji tüketimini azaltırken bu alandaki uygulamaların sonuçlarını da düzenli olarak takip etmektedir.

Bu amaçla 2021 yılında, elektrik ve doğalgaz kullanımı için iki adet enerji verimliliği projesi uygulanmıştır. Bu projelerden birinde, elektrik tüketiminin azaltılması ve verimliliğin sağlanması amacıyla mevcut iki adet 90kW/15,5m³/dk invertörsüz kompresör yerine bir adet 160kW/27m³/dk invertörlü kompresör yenilemesi yapılmış olup tüketimde 135.000 kWh ve maddi olarak 222.750 TL kazanç sağlanmıştır.

Bu proje Sanayi Bakanlığı tarafından yürütülen Verimlilik Artırıcı Proje olarak teşvik sisteminden yararlanmıştır. Verimlilik konusunda ek olarak doğalgaz kullanımında mevcut durumdaki kontinü tip ısıtma fırınının karbonmonoksit ayarları güncellenerek doğalgaz sarfiyatında %10 tasarruf ve mali olarak da 197.568 TL kazanç sağlanmıştır. Bu gibi çalışmalar ile küresel boyuttaki Erişilebilir ve Temiz Enerji amacına enerji verimliliği alanında da katkı sağlanmıştır.



SORUMLU VE ŞEFFAF DAVRANIRIZ

Karbon Ayak İzi

Ditaş, kurumsal karbon ayak izini Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonları çerçevesinde hesaplamakta ve ilgili emisyon azaltma girişimleri ile çevresel etkisini en aza indirmek için çalışmaktadır. Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonları; CO₂, CH₄, N₂O gazları dahil edilerek tCO₂e biriminde hesaplanmıştır. Bu hesaplamada, en güncel yıl olan 2021 yılı temel alınarak operasyonel kontrol yaklaşımı kapsamında GHG Protokolü uygulanmıştır.



* Kurumsal karbon ayak izi hesapları yapılırken emisyon faktörleri ve birim dönüşümleri için IPCC ve Defra kaynakları referans alınmıştır.

KARBON AYAK İZİ

	Emisyon Kaynağı	Tüketim Miktarı	Birim	Karbon Ayakizi tCO ₂ e	
Kapsam 1	Sabit Yanma	Motorin	579,68	kg	1,86
	Sabit Yanma	Doğal Gaz	547.354,22	kg	1475,37
	Sabit Yanma	Motorin	2.789,73	kg	8,92
	Sabit Yanma	LPG	5.784,00	kg	17,28
	Hareketli Yanma(On Road)	Benzin- Katalitik Oksidasyon	5.873,61	kg	18,77
	Hareketli Yanma(On Road)	Motorin	14.077,13	kg	45,55
	Hareketli Yanma(On Road)	Benzin - 4 zamanlı	142,77	kg	0,46
	Hareketli Yanma(On Road)	Motorin	23.477,53	kg	82,58
	Soğutucu Gazlar	HCFC-22/R22= chlorodifluoromethane	6,23	kg	11,27
	Soğutucu Gazlar	HFC-227ea	2,34	kg	7,53
	Soğutucu Gazlar	CO ₂ -carbondioxide	16,08	kg	0,02
	Soğutucu Gazlar	R-410A	4,26	kg	9,6
	Soğutucu Gazlar	CO ₂ -carbondioxide	868,8	kg	0,87
	Soğutucu Gazlar	CO ₂ -carbondioxide	277	kg	0,28
Soğutucu Gazlar	HFC-134a	0,01	kg	0,01	
Kapsam 2	Elektrik	Elektrik (Türkiye)	11.623.403,61	kWh	5318,48
Kapsam 3	Atıklar	Atık bertarafı	2.796.300,00	kg	59,611
	Su	Fabrika su tüketimi	84.608,00	m ³	12,607
	Atıksu	Atıksu arıtımı	2.700,00	m ³	0,74
	Uçuşlar	Uçuş	11.582,49	kg	25,996
	Personel Servisleri	Ulaşım	209.155,00	kg	43,72
TOPLAM					7.141,52



SORUMLU VE ŞEFFAF DAVRANIRIZ

Karbon Ayak İzi

Kapsam 1	1680,37 tCO ₂ e
Kapsam 2	5318,48 tCO ₂ e
Kapsam 3*	142,67 tCO ₂ e

*Kapsam 3 emisyonları içerisinde yalnızca uçuşlar, personel servisleri, su, atık su ve atıklar dahil edilerek ilgili hesaplamalar yapılmıştır. Uçuşlar hesaplanırken hem İstanbul hem de Niğde verisi kullanılmıştır; personel servisleri, su, atıksu ve atık için sadece Niğde lokasyonu dikkate alınmıştır.

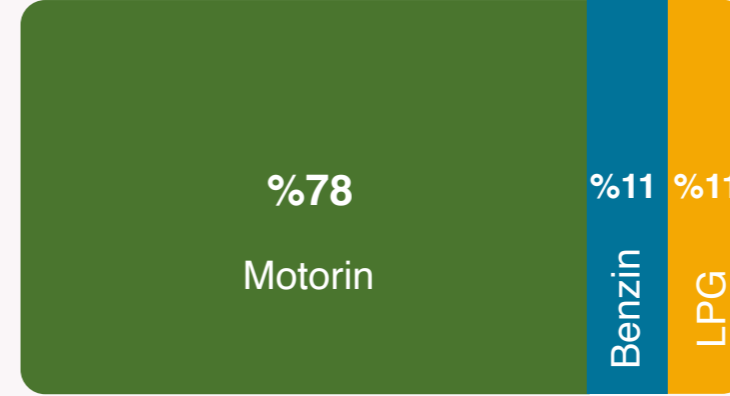
2021 yılı için hesaplanan emisyonların çoğunluğunu %75'lik bir pay ile Kapsam 2 emisyonları oluşturmaktadır. Kalan %24'ünü Kapsam 1 emisyonları; %1'lik kısmını ise Kapsam 3 emisyonları oluşturmaktadır.

2021 yılında emisyonu sebebiyet veren ve enerji ihtiyacının karşılanması için tüketilen yakıtların çoğunluğunu %78 oranla motorin oluşturmaktadır. Bunu %11'lik eşit oranlara sahip olan benzin ve LPG tüketimi takip etmektedir.

2021 yılında araç parkının büyük kısmı, hibrit araçlara dönüştürülmüştür.



2021 YAKIT TÜKETİMİ



Kurumsal boyutta salınan hava emisyonları, sanayi kaynaklı hava kirliliğine sebep olarak çevreyi ve insan sağlığını olumsuz etkilemektedir. Ditaş, bu alandaki kirliliğin azaltılması ve faaliyetlerinin sürdürülebilirliğini sağlama amacıyla hava emisyonlarını düzenli bir şekilde kontrol ederek emisyon ölçümlerini raporlamakta ve bu sayede hava kirliliğini önleyerek çevresel performansını artırmaktadır.

Emisyon Ölçüm Raporu

CO	3,765	TOC	0,223233
NO _x	0,237	TOB	0,536
SO _x	0,028	H ₃ PO ₄	<0,0079
TOZ	0,9616	HNO ₃	<0,1583

*Hava emisyonları, Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği'nce ölçülmektedir.



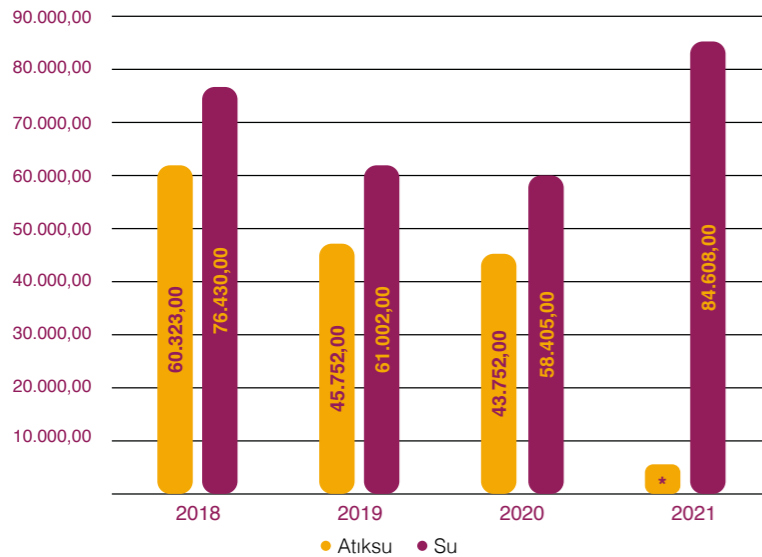
SORUMLU VE ŞEFFAF DAVRANIRIZ

Su Yönetimi

Doğal kaynaklar arasında önemli bir yeri olan su, düzensiz kullanıldığı takdirde gelecek nesillerin ihtiyaçlarını karşılama yeteneklerini tehlikeye atmaktadır. Su kaynakları, ulaşım endüstrisi başta olmak üzere tüm sektörlerdeki üretim süreçlerini yakından ilgilendirmektedir. Otomotiv sektöründe su ihtiyacı yüksek olan çeşitli üretim süreçleri bulunmaktadır. Dolayısıyla su kıtlığı, sürdürülebilir üretim alanında önemli bir risk oluşturmaktadır.

Ditaş, kaynak verimliliği kapsamında suyu özenli ve dikkatli bir şekilde kullanmakta ve doğal kaynakların yenilenebilir olma özelliğinin korunması gerektiği bilinciyle faaliyetlerine devam etmektedir. Faaliyetleri dolayısıyla su kullanımı kapsamında şebeke ve kuyu olmak üzere iki farklı kaynak kullanılmaktadır. Kuyu suyu, 3 farklı noktada yer alan kuyulardan elde edilmektedir. Su tüketiminin belirlenmesi çerçevesinde, belediye sayaçlarının okunmasıyla şebeke suyu, kuyu sayaçlarının okunmasıyla kuyu suyu miktarı aylık olarak kayıt altına alınmaktadır. 2021 yılında 84.608,00 m³ su kullanılmış olup deşarj edilen su miktarı ise 2.700,00 m³ olarak kaydedilmiştir.

SU VE ATIKSU (m³)



*Su üzerindeki etkimizi ölçebilmek ve su yönetimimizi iyileştirebilmek adına 2021 yılında deşarj bölgelerine sayaçlar takılmış olup bu sayede daha güvenilir sonuçlar elde edilmiştir.



Ditaş, üretim süreçlerinin her adımında su kullanmaktadır. Su kullanımı, birebir su içerikli tezgahlar yerine üretimin kimyasalların seyreltilmesi sürecinde meydana gelmektedir. Özellikle faaliyetlerinde önemli bir yer alan bor yağı, %90 oranında su katılarak kullanılmaktadır. Ditaş'ın üretim süreçlerinde kritik bir yeri olan suyun yeniden kullanımı için bir çalışması henüz bulunmamaktadır. Ancak, su kullanımı alanında kaynak verimliliğini sağlamak amacıyla 2017 yılında ısıtma işlem fırını yenilenerek ve kapalı çevrim ile çalışarak su tüketimleri azaltılmıştır. Bununla birlikte, verimliliği artırmak için bazı musluklara perlatör takılmış olup yeni musluk tedariki yerine muslukların bozulmasını takiben perlatörlü musluklara geçiş yapılması planlanmıştır.

Çevreye herhangi bir olumsuz etkide bulunmayı kesinlikle reddeden Ditaş, kullanılan suyun güvenli bir şekilde deşarjı için 2 farklı süreç uygulamaktadır: Birinci atık su deşarj sürecinde, kaplama ve boyahane hatlarındaki atık sular, ön arıtma için arıtma tesisinden geçirilerek belediyenin kanalizasyonuna deşarj edilmektedir. Bu süreç kapsamındaki deşarj kriterleri, her yıl Niğde Belediyesi tarafından belirlenmektedir. İkinci atık su deşarj sürecinde ise diğer bütün proseslerden çıkan atık sular, herhangi bir arıtmadan geçmeden belediye kanalizasyonuna boşaltılmaktadır. Deşarj edilen su, tatlı suya deşarj edilmemektedir.

Ditaş olarak su ile atık su alanındaki faaliyetlerimizin kontrolleri sayesinde sürdürülebilir su yönetimini en etkili şekilde hayata geçirerek Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının 6'ncısı olan **Temiz Su ve Sanitasyon** amacına ulaşmaya katkıda bulunmakta ve atık suları halk sağlığı için bir sorun teşkil etmeyecek şekilde yönetmeyi taahhüt etmekteyiz.



SORUMLU VE ŞEFFAF DAVRANIRIZ

Atık Yönetimi

Otomotiv endüstrisinde; katı, sıvı ve gaz atıklara ek olarak birçok kirlenici maddenin ortaya çıkma potansiyeli mevcuttur. Çevreye kıymet veren yaklaşımı ve sürdürülebilirlik odaklı faaliyetleri doğrultusunda, atıklar döngüsel ekonomi modeline göre değerlendirilmek üzere mümkün olduğunca yeniden kullanılmaktadır. Yeniden kullanıma uygun olmayan atıklar ise geri dönüştürülmekte veya yasalara uygun bir şekilde bertaraf edilmektedir.

2021 ATIK DAĞILIMI



Ditaş olarak, atık yönetim sistemi kapsamında doğal kaynakların verimli kullanımını ve atık oluşumunun minimuma indirilmesini hedeflemekteyiz. Şirket, atık oluşumunu önleme, azaltma, yeniden kullanma, yeniden üretme, geri dönüştürülebilir ürünlerin üretilmesi ve ürünlerin geri dönüşüm veya enerji geri kazanımı için lisanslı tesislere gönderilmesi uygulamaları ile 2021 yılında **Sıfır Atık Belgesi** almaya hak kazanmıştır. Döngüsel ekonomiye geçiş kapsamında, sorumlu bir üretim modeliyle kaynak kullanımında verimlilik sağlamayı amaçlamaktayız. Bu çerçevede Ditaş, ekonomik gelişmenin sosyal ve çevresel boyutlardaki kalkınma ile bütünleşik bir şekilde gerçekleşmesi için geliştiren Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının 12'ncisi olan **Sorumlu Üretim ve Tüketim** amacına katkıda bulunmaktadır.

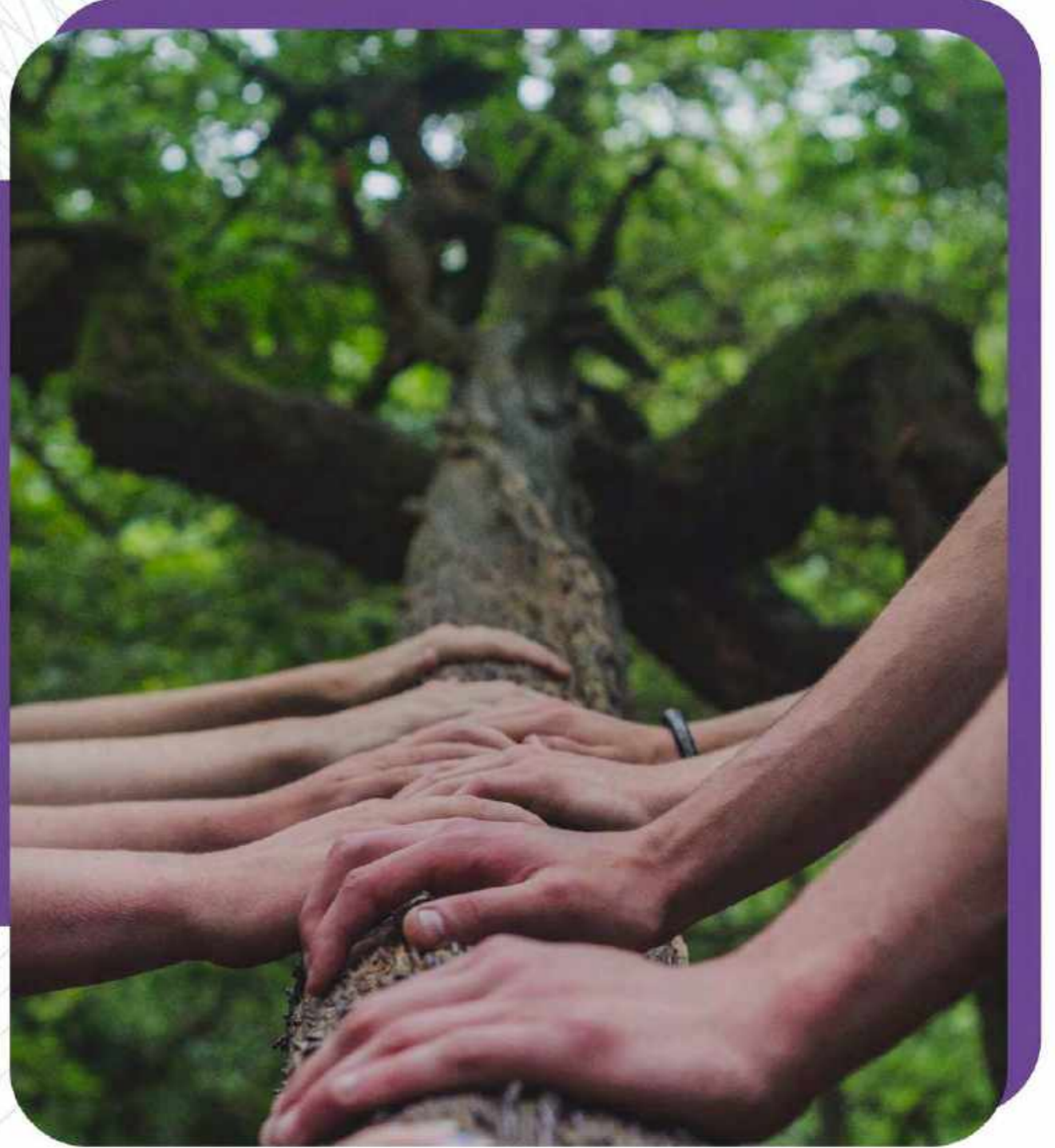
2021 yılında 32.678 kg'si tehlikeli ve 2.763.622 kg'si tehlikesiz atık olmak üzere toplam 2.796.300 kg atık yurtiçindeki lisanslı firmalar aracılığıyla yasalara uygun bir şekilde bertaraf edilmiş ve bu süreçte dökülme vb. herhangi bir kaza yaşanmamıştır. Tehlikeli atıkların %37'si geri dönüşüm, %63'ü yakma işlemiyle; tehlikesiz atıkların ise hepsi geri dönüşüm yöntemiyle bertaraf edilmiştir.

KAPSAM 3 (kg)	2018	2019	2020	2021
Tehlikeli Atık	83.178,00	51.712,00	41.915,00	32.678,00
Tehlikesiz Atık	1.539.568,00	2.151.420,00	2.178.515,00	2.763.622,00
TOPLAM ATIK	1.622.746,00	2.203.132,00	2.220.430,00	2.796.300,00



06

BİRLİKTE BAŞARIRIZ



BİRLİKTE BAŞARIRIZ

Çözüm odaklı yaklaşımımız ile toplumsal iş birliği sağlayarak öncü çalışmalarımıza devam etmekteyiz. Sosyal sorumlulukları, kurumsal sürdürülebilirliğin temel bir yapı taşı olarak görmekte ve faaliyetlerimizle tüm toplum için değer üretmeyi hedeflemekteyiz.

Ditaş Bağış ve Yardım Politikası ile kurumsal sosyal sorumluluk alanında; eğitim, sağlık, spor, kültür-sanat, çevre vb. konularda toplum olarak ortak geleceğimize, kalkınmaya ve gençlerin potansiyeline yatırım niteliğinde olan bağış ve yardımlarda bulunabilmektedir.



Bilim Seti

Doğan Holding desteği ile üretim lokasyonumuz olan Niğde ilinde seçilen 3 okul için Bilim Setleri gönderimi sağlanmıştır. Okulların seçimi hususunda Niğde İl Millî Eğitim Müdürü ile görüşülerek en çok ihtiyaç duyulan 3 okul belirlenmiştir.



10 Kasım Atatürk'ü Anma Etkinliği

Her 10 Kasım'da olduğu gibi Gazi Mustafa Kemal Atatürk'e olan bağlılığımızı ve sevgimizi ortak düşünce ve duygularla bir kez daha dile getirmekte ve büyük önderimizi saygı, minnet ve özlemle anmaktayız. Ulu önder Mustafa Kemal Atatürk'ün aramızdan ayrılışının 83. Yıl dönümünde saat 09:05 'te Ata'mız anılmıştır.



Yangın Bölgelerine Yardım Kolileri

Ülkece içinden geçtiğimiz talihsiz olaylar silsilesinde yangın felaketi ile karşı karşıya kalan bölgelerimize gönderilmek üzere yardım kolileri hazırlanmıştır. Ditaş olarak duyarlı çalışanlara sahip olmanın verdiği gururu taşımaktayız. Hemen hemen her çalışmamızın kendine göre hazırlanmış olduğu zaruri malzemeler içeren kolilerimiz, Niğde AFAD ekiplerine teslim edilerek ihtiyaç bölgelerine ulaştırılmıştır. Eksilen hayatlara dokunmak bizim için çok önemlidir.



Aşısız Kalma Ditaş

COVID-19 virüsünün yüksek bulaşıcılığı, ülkelerin sağlık sistemi üzerindeki eşi benzeri görülmemiş olumsuz etkisi ve bugüne kadar hastalığı iyileştirebilecek tedavilerin bulunmaması bu hastalığa karşı etkin ve güvenilir bir aşı geliştirilmesinin önemini göstermektedir. Ayrıca pandeminin sona erdirilebilmesi için gereken %60-%70 toplum bağışıklığına ancak aşılarla ulaşılabileceği düşünülmektedir. Ditaş çalışanları da bu bilinçle hareket ederek, fabrikamıza gelip aşı hizmetinde bulunan değerli sağlık ekiplerince aşılarını almıştır. "Aşısız Kalma Ditaş" sloganıyla oluşturulan bilinçle her bir personelimiz, iş yeri hekimimiz ve İnsan Kaynakları Müdürlüğü tarafından yapılan takiple özenli bir çalışma yürütülmüştür.



BİRLİKTE BAŞARIRIZ



Dünya Çevre Günü

Çevre & Sürdürülebilirlik Sorumlusu Sn. Arife Gözde AKAN önderliğinde sadece atık malzemeler kullanılarak personellerimize keyifli bir mola alanı yaratılmıştır. Kullanılmayan araç lastiği ve malzemeler kullanarak ve atık boyalarla boyanarak genç ve dinamik kadromuzu adeta üniversite yıllarına götüren kampüs tadında bir alan oluşturulmuştur. Yemyeşil bahçesiyle de dikkat çeken fabrikamızda mola saatlerinde daha keyifli vakit geçirebilmek ve geri dönüşüme dikkat çekmek adına yapılan çok renkli ve keyifli bir çalışma ortamı oluşturulmuştur.



Sevgi Evleri

Sevgi Evlerine göndermek üzere sevgi dolu bir paket hazırlanmıştır. Eğitici/öğretici oyunlar, oyuncaklar ve kitaplardan oluşan bir yardım paketi Niğde Sevgi Evlerindeki çocuklarımıza ulaşmıştır. Hayatlarındaki eksikliği tam anlamıyla gideremese de bir nebze de olsa çocuklarımızın yüzünde gülümsemeye sebep olmak amacıyla sevgi paketleri paylaşılmıştır.



Dünya Kadınlar Günü'nde

Farkındalık oluşturacak sosyal mesaj içerikleri ve kadın girişimcileri destekleyici hediye ve uygulamalar gerçekleştirilmektedir.



Niğde Belediyesi **Hayvan Barınağı** ziyaretleri gerçekleştirilerek sahipsiz dostlarımıza mama yardımı yapılmaktadır.



BİRLİKTE BAŞARIRIZ



İşkur ile iş birliği projesi olan **İşbaşı Eğitim Programları** ile istihdam sağlanmaktadır.



Sosyal sorumluluk amacıyla köpeğimiz Jessica'nın bakımı üstlenilmiştir.



Benim için Kendine Dikkat Et Baba' farkındalık panosu hazırlanmıştır. Çocuklarımızın fotoğrafları ile **İSG kuralları** hatırlatılmıştır.



Salep Günleri ve Sıcak Çikolata Günleri ile başlayan uygulamamız mevsime göre Dondurma Günleri ile devam etmiştir.



Çalışanlarla en üst düzeyde iletişimin kurulması, taleplerin etkin ve hızlı bir şekilde alınarak takip edilmesi ve sonuçlandırılması için Genel Müdür başkanlığında 6 ayda bir açık kapı toplantıları yapılmaktadır.



Bazı geleneklerimize uygun organizasyonlar yapılmaktadır. **Aşure günü** uygulamamız artık geleneksel hale gelmiştir.



Ödül törenlerimizi samimi ve sıcak hale getirebilmek adına organizasyonlar düzenlenmekte ve başarı sertifikaları ile törenler kalıcı hale getirilmektedir.



Özel günlerde, anma günlerinde ve bayramlarda çalışanlarımıza hediye kartları gibi bazı ufak sürprizler yapılmaktadır



GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Hizmetleri Ekibi, Materiality Disclosures Service kapsamında GRI içerik endeksinin açık bir şekilde raporda yer aldığını ve 102-40 – 102-49 arası bildirimlerin referanslarının rapor içeriğinde ilgili yerlerde bulunduğunu incelemiştir.



GRI Standardı	Bildirim	Sayfa/Cevap
GRI 101: Temel 2016		
GRI 102: Genel Bildirimler 2016		
Kurumsal Profil		
GRI 102: Genel Bildirimler 2016	102-1	4,9
	102-2	9
	102-3	9
	102-4	9
	102-5	9
	102-6	9,10
	102-7	7
	102-8	35
	102-9	31
	102-10	11
	102-11	23,24,28,29
	102-12	29
	102-13	11
Strateji		
GRI 102: Genel Bildirimler 2016	102-14	5,6
	102-15	19,20
Etik Kurallar ve İlkeler		
GRI 102: Genel Bildirimler 2016	102-16	32,33
	102-17	32,33

GRI 101: Temel 2016		
GRI 102: Genel Bildirimler 2016		
Yönetişim		
GRI 102: Genel Bildirimler 2016	102-18	17
	102-19	18
	102-20	18
	102-21	18
	102-22	35
	102-23	18
	102-24	18
	102-25	32,33
	102-27	18
	102-28	17
Paydaş Katılımı		
GRI 102: Genel Bildirimler 2016	102-40	12,13
	102-41	36
	102-42	31,42
	102-43	31
	102-44	14



GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa/Cevap
GRI 102: Genel Bildirimler 2016		
Raporlama Uygulamaları		
GRI 102: Genel Bildirimler 2016	102-45	4
	102-46	13
	102-47	14
	102-48	Bu rapor, Ditaş'ın ilk sürdürülebilirlik raporudur.
	102-49	Bu rapor, Ditaş'ın ilk sürdürülebilirlik raporudur.
	102-50	4
	102-51	Bu rapor, Ditaş'ın ilk sürdürülebilirlik raporudur.
	102-52	4
	102-53	4
	102-54	4
102-55	54-58	
102-56	4	
GRI 200: Ekonomik		
Ekonomik Performans		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	23-25
	103-2	23-25
	103-3	23-25
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1	25
	201-2	20
Dolaylı Ekonomik Etkiler		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	30
	103-2	30
	103-3	30
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1	30

GRI 200: Ekonomik		
Satın Alma Uygulamaları		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	31
	103-2	31
	103-3	31
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1	31
Yolsuzlukla Mücadele		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	32
	103-2	32
	103-3	32
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-2	32
Rekabet Karşıtı Davranış		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	32
	103-2	32
	103-3	32
GRI 206: Rekabet Karşıtı Davranış 2016	206-1	32
Vergi		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	30
	103-2	30
	103-3	30
GRI 207: Vergi 2019	207-1	30
	207-2	30
	207-3	30
	207-4	30



GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa/Cevap
GRI 300: Çevresel		
Malzemeler		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	42
	103-2	42
	103-3	43
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1	43
Enerji		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	44,45
	103-2	44,45
	103-3	44,45
GRI 302: Enerji 2016	302-1	44,47
	302-2	44
	302-3	44
	302-4	45
Su ve Atık Su		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	48
	103-2	48
	103-3	48
GRI 303: Su ve Atık Su 2018	303-1	48
	303-2	48
	303-4	48
	Emisyonlar	
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	46,47
	103-2	46,47
	103-3	46,47

GRI 300: Çevresel		
Emisyonlar		
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1	46,47
	305-2	46,47
	305-3	46,47
	305-4	46,47
	305-5	46,47
	305-6	46,47
	305-7	47
Atık		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	49
	103-2	49
	103-3	49
GRI 306: Atık 2020	306-1	49
	306-2	49
	306-3	49
	306-4	49
Çevresel Uygunluk		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	42
	103-2	42,43
	103-3	43
GRI 307: Çevresel Uygunluk 2016	307-1	42
Tedarikçi Çevre Değerlendirmesi		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	43
	103-2	43
	103-3	43
GRI 308: Tedarikçi Çevre Değerlendirmesi 2016	308-2	43



GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa/Cevap
GRI 400: Sosyal		
İstihdam		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	35
	103-2	35
	103-3	35
GRI 401: İstihdam 2016	401-1	35
	401-2	36,39
	401-3	35
Çalışan/Yönetim İlişkisi		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	36
	103-2	36
	103-3	36
GRI 402: Çalışan/Yönetim İlişkisi 2016	402-1	36
İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	39
	103-2	39
	103-3	39
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1	39
	403-2	39
	403-3	39
	403-4	39
	403-5	39
	403-7	39
403-8	39	
403-9	39	

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa/Cevap
GRI 400: Sosyal		
Eğitim		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	37
	103-2	37
	103-3	37,38
GRI 404: Eğitim 2016	404-1	37,38
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	35
	103-2	35
	103-3	35
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1	35
Ayrımcılığı Önleme		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	36
	103-2	36
	103-3	36
GRI 406: Ayrımcılığı Önleme 2016	406-1	36
Sendikalaşma Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	36
	103-2	36
	103-3	36
GRI 407: Sendikalaşma Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme 2016	407-1	36



GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa/Cevap
GRI 400: Sosyal		
Çocuk İşçiliği		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	36
	103-2	36
	103-3	36
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1	36
Zorla Çalıştırma		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	36
	103-2	36
	103-3	36
GRI 409: Zorla Çalıştırma 2016	409-1	36
Yerel Halkın Halkları		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	36
	103-2	36
	103-3	36
GRI 411: Yerel Halkın Halkları 2016	411-1	36
Sosyoekonomik Uyum		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	36
	103-2	36
	103-3	36
GRI 419: Sosyoekonomik Uyum 2016	419-1	36

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	Sayfa 35
	Temiz Su ve Sanitasyon	Sayfa 47
	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	Sayfa 44
	İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	Sayfa 24
	Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	Sayfa 29
	Eşitsizliklerin Azaltılması	Sayfa 35
	Sorumlu Üretim ve Tüketim	Sayfa 24,48



Bu rapor, hukuki konularda ya da herhangi bir yatırım kararı için tavsiye niteliğinde olmayan, genel bilgileri ve sadece ileriye dönük beyanları, tahminleri ve projeksiyonları içerebilir. Bu bilgiler rapor kapsamındaki dönem itibarı ile, iyi niyetle ve sadece bilgilendirme amaçlı açıklanmıştır. Söz konusu bilgiler eksiksiz, geçerli vb. olduklarına ilişkin olarak herhangi bir beyan, taahhüt veya garanti olmaksızın "olduğu gibi" sağlanmaktadır. Bu raporda sunulan bilgilerin kullanımından doğabilecek zararlardan Ditaş, çalışanları, yöneticileri ve raporlama sürecinde yer alan diğer kişi ve kuruluşlar sorumlu tutulamaz. Bu rapor veya içeriği hakkında her türlü hak Ditaş'a aittir.

Daha fazla bilgi için surdurulebilirlik@ditas.com.tr ile iletişime geçebilirsiniz.

Web
<https://www.ditas.com.tr/>

Adres
İlhanlı, Kayseri Yolu No:3, 51100 Niğde Merkez/Niğde

Raporlama Danışmanı & Rapor Tasarımı



info@semtrio.com
www.semtrio.com

